

社会福祉法人明清会

□労働者数 120人（女性 89人、男性 31人）
（くるみん認定1回）



認定企業の取組概要

1. 計画期間 平成24年6月1日～平成29年3月31日（4年間）

2. 行動計画の目標と取組内容

【目標1】 育児休業等取得率を次の水準以上にする。

男性 計画期間中に1名以上が取得すること

女性 計画期間中の取得率を70%以上にする

【対策】

- ・産前産後休業制度・育児休業給付金・出産一時金等の理解を図り活用する。
- ・妊娠中や産休・育休復帰後の女性職員のための相談窓口を設置する。

【目標2】 子育て期にある職員の仕事と家庭の両立を支援する為の雇用環境の整備をする。

【対策】

- ・施設内保育所の利用方法等を周知し活用を図る
- ・子育て期にある職員の年次有給休暇の取得の促進をする。

3. 認定基準の主な達成状況

【目標1】

- ・男性の育児休業取得者1名
- ・女性育児休業取得率100%（育児休業取得者7名 出産した労働者7名）

【目標2】

- ・平成23年4月1日施設内保育施設を開設。
- ・保育園利用職員及び施設職員に保育園利用説明会を下記の日程で実施した。
平成26年10月16日
平成27年1月29日
平成28年7月21日
- ・職員個別面談にて、年次有給休暇の保有数について説明し、取得を促した。