

周南農業協同組合

下松市、複合サービス事業、労働者数:499人(男性245人、女性254人)



■5つの評価項目全ての認定基準を満たし、
えるぼし(星3つ、最上位)に認定しました。

■認定基準に係る評価項目の実績

えるぼし認定 第3段階

1 採用

男女別の採用における競争倍率(応募者数/採用者数)が同程度

【実績】

女性の競争倍率 4.51倍 男性の競争倍率 5.20倍(大学、短大、専門学校卒者)

2 継続就業

女性の平均継続勤務年数÷男性の平均継続勤務年数が0.7以上

【実績】

女性の平均継続勤務年数 13.79年÷男性の平均継続勤務年数 19.6年=0.703

3 労働時間等の働き方

月別平均の残業時間・休日労働時間の合計が、直近の事業年度の各月ごとに全て45時間未満

【実績】

正職員 7.4時間、臨時等職員 5.4時間、パート職員 1.6時間

4 管理職比率

管理職に占める女性割合が産業ごとの平均値以上

【実績】

10.6%(産業平均値:4.9%)

5 多様なキャリアコース

直近の3事業年度に、以下の2項目以上の実績を有する

- A 女性の非正社員から正社員への転換
- B 女性のキャリアアップに資する雇用管理区分間の転換
- C 過去に在籍した女性の正社員としての再雇用
- D おおむね30歳以上の女性の正社員としての採用

【実績】

A: 2人
C: 1人

■女性管理職の声

女性がいきいきと働くことができる職場だと思います。仕事と家庭の両立においても、制度はもちろんのこと、職場の雰囲気や風土も良く、周りの職員のサポートもあり、私自身も安心して働いています。努力や成果に対して応えてもらえるので、やりがいをもってチャレンジできる良い職場です。

■事業主の声

J A周南ではこれまで「仕事と家庭・地域生活の両立支援」を進めてまいりました。地域に不可欠な存在になるためには生活に根ざした視点と配慮が必要であり、そのために女性の能力発揮が重要と考えております。「女性のキャリア形成支援」や「女性管理監督職の積極的登用」について具体的計画を設定し、着実な実践を進めて、経営理念『人と自然に感謝し、夢と感動を創造します』の実現のために、今後も男女問わず職員が輝き、地域に選ばれる協同組合を目指してまいります。