

# - 山口労働局メールマガジン配信中 -

ニュース&トピックス

各種法令・制度・手続き

事例・統計情報

窓口案内

労働局について

◆ 山口労働局では、労働行政や人事労務管理などに関する新着情報、労働局及び県下の労働基準監督署・ハローワークが開催するイベント情報、労働局が集計している統計情報などを迅速に皆様にお届けするため、「山口労働局メールマガジン」を配信しております。

★まだ、ご登録をされていない方は、是非、ご登録をお願いします。

◆ <http://yamaguchi-roudoukyoku.jsite.mhlw.go.jp>からご登録できます。  
(山口労働局ホームページ)

◆ 毎月上旬の定期配信のほか、重要なお知らせ、緊急性のあるお知らせについては臨時に配信します。

求職中の方へ

山口労働局  
メールマガジン

山口県最低賃金  
1時間 753円  
平成28年10月1日から

マイナンバー  
社会保障・税番号制度

Positive ACTION  
くるみん  
認定企業

バナーをクリック  
すると次の登録画面へ

新規登録

配信停止

バックナンバー

#### 【注意事項】

- ◆当サービスのご利用にあたっては、以下の注意事項について了承いただいたものとさせていただきます。
- ◆当サービスは外部の電子メール配信サービスを利用して行っています。メールの配信については、回線上的問題（メールの遅延、消失）等により届かなかった場合の再送は行っておりません。
- ◆当サービスは、山口労働局の都合により、「山口労働局ホームページ」において予告した後に中止又は配信されることがあります。
- ◆ご登録いただいたメールアドレス等の情報については、山口労働局及びメール配信業者で管理することとし、このメールマガジンの配信以外の目的で使用することはありません。詳しくは、[プライバシーポリシー](#)をご参照ください。
- ◆携帯電話（携帯端末系を含む）には対応しておりませんので、ご注意ください。
- ◆山口労働局は、当サービスの利用、運用の中止、延期、終了等により発生する一切の責任を負いません。

※「山口労働局メールマガジン」についてのアンケートを実施しております。ご協力をお願いいたします。  
(お手数ですが、アンケート用紙を印刷してFAXで送信してください。→ [アンケート用紙はこちら](#)(180KB; PDFファイル))

この記事に関するお問い合わせ先  
雇用環境・均等室 TEL：083-995-0390

お問い合わせ先: 山口労働局雇用環境・均等室  
☎083-995-0390

## 山口労働局 雇用環境・均等室(35roudou)

差出人: 山口労働局メルマガ管理者 <merumaga-yamaguchi@mhlw.go.jp>  
送信日時: 2017年1月10日火曜日 15:00  
宛先: 山口労働局 雇用環境・均等室(35roudou)  
件名: 山口労働局メールマガジン/第4号

【2017年1月10日発行】

■ 山口労働局メールマガジン/4号 ■

目次

### 【トピックス】

1. 山口県の雇用情勢（平成28年11月分）について
2. 新規卒予定者の就職内定状況について（平成28年11月末現在）
3. 働く人に安全で安心な店舗・施設づくり推進運動
4. 同一労働同一賃金特集ページの開設について【厚生労働省ホームページにリンク】
5. 「ユースエール認定企業」として、株式会社 中山組を認定！
6. 平成28年度「安全優良職長厚生労働大臣顕彰」受賞者が決定
7. ノロウイルスによる感染性胃腸炎の感染制御対策について
8. 山口県特定（産業別）最低賃金を改正しました（効力発生日 平成28年12月15日）
9. 平成28年「障害者の雇用状況」の集計結果について
10. ハローワークの総合評価に関する業務の進捗状況（平成28年9月分）について

### 【イベント情報】

1. 労働契約等解説セミナー2016のお知らせ【厚生労働省委託事業】
2. 事業場内最低賃金引上げに向けた環境整備支援セミナーのお知らせ【厚生労働省委託事業】
3. 紛争自主解決支援セミナーのお知らせ

### 【フォトレポート】

- ・第2回やまぐち働き方改革推進会議（12/22）
- ・ユースエール認定企業として、株式会社 中山組に認定通知書を交付しました（12/20）
- ・労働局長が建設現場をパトロール（12/6）

### 【様式・事例集】

☆改正育児法、改正均等法に対応したモデル規定（詳細版あり）、対応事例

### 【統計情勢】

- 「ちよるる」のよくわかる雇用情勢（平成28年11月分）
- 「職業安定業務統計月報やまぐち」（平成28年10月分）
- 平成28年災害統計・死亡災害
- 労働市場年報（平成27年度）

### 【関連サイト】

- ◇働き方・休み方ポータルサイト
- ◇女性の活躍・両立支援総合サイト（両立支援の広場）
- ◇有期契約労働者の無期転換ポータルサイト
- ◇労働条件に関する総合情報サイト
- ◇スタートアップ労働条件
- ◇若者雇用促進総合サイト

□■□■トピックス■□■□

## 1. 山口県の雇用情勢（平成28年11月分）について 【12月27日発表】

山口労働局は、山口県の雇用情勢（平成28年11月分）を公表。

- ◎11月の有効求人倍率（季節調整値）は、1.44倍で、前月を0.01ポイント上回った。
- ◎11月の新規求人倍率（季節調整値）は、2.11倍で、前月を0.04ポイント下回った。
- ◎11月の正社員有効求人倍率（原数値）は、1.06倍となり、過去最高。

詳しくは、こちらをご覧ください。

→ [http://yamaguchi-roudoukyoku.jsite.mhlw.go.jp/news\\_topics/topics/2016/koyoujyousei2811.htm](http://yamaguchi-roudoukyoku.jsite.mhlw.go.jp/news_topics/topics/2016/koyoujyousei2811.htm)

## 2. 新規卒予定者の就職内定状況について（平成28年11月末現在） 【12月26日発表】

山口労働局新卒者等就職・採用応援本部は、平成28年11月末現在における新規高卒予定者及び新規大卒等予定者の就職内定状況を公表。

★新規大卒予定者の就職内定率は、76.2%で過去最高！

- ◎新規高卒予定者の全体の就職内定率は、91.7%で、過去最高となった前年同期と同水準。
- ◎また、県内就職内定率は、90.1%で、前年同期と比べ0.4ポイントの減少。
- ◎山口県内の大学に在籍する大学生の就職内定率は、76.2%で、前年同期と比べて、8.1ポイントの大幅増加。

詳しくは、こちらをご覧ください。

→ [http://yamaguchi-roudoukyoku.jsite.mhlw.go.jp/news\\_topics/topics/2016/281226gakusotsu.html](http://yamaguchi-roudoukyoku.jsite.mhlw.go.jp/news_topics/topics/2016/281226gakusotsu.html)

## 3. 働く人に安全で安心な店舗・施設づくり推進運動

厚生労働省と中央労働災害防止協会は、労働災害発生件数の多い小売業（スーパーマーケットやドラッグストアなど）、社会福祉施設（高齢者介護施設など）、飲食店（ファストフード、ファミリーレストランなど）での災害防止の取組を促進させるため、平成29年1月より「働く人に安全で安心な店舗・施設づくり推進運動」を初めて実施します。

この推進運動は、本社の主導で、全店舗・施設での全社的な安全衛生水準の向上を図り、安全で安心して働く職場環境の実現を目指し、これらの業種における労働災害の減少を目的に実施するものです。

詳しくは、こちらをご覧ください。

→ [http://yamaguchi-roudoukyoku.jsite.mhlw.go.jp/news\\_topics/topics/2016/\\_121034.html](http://yamaguchi-roudoukyoku.jsite.mhlw.go.jp/news_topics/topics/2016/_121034.html)

## 4. 同一労働同一賃金特集ページの開設について【厚生労働省ホームページにリンク】

厚生労働省において、12月20日、「同一労働同一賃金ガイドライン案」が示されました。本ガイドライン案については、今後、関係者の意見や改正法案についての国会審議を踏まえて、最終的に確定されます。

「同一労働同一賃金ガイドライン案」とは  
正社員（無期雇用フルタイム労働者）と非正社員（有期雇用労働者・パートタイム労働者・派遣労働者）の間で、賃金が異なるなどの待遇差がある場合に、どのような待遇差が不合理で、どのような待遇差が不合理でないかを、待遇ごとに事例も含めて示されたものです。

◎同一労働同一賃金ガイドライン案に関するお問い合わせ専用窓口  
03-3595-3316 ★受付時間 平日9:30~18:15

詳しくは、こちらをご覧ください。

→ <http://www.mhlw.go.jp/stf/seisakunitsuite/bunya/0000144972.html>

## 5. 「ユースエール認定企業」として、株式会社 中山組を認定！ 【12月20日発表】