

「ユースエール認定企業」



# 株式会社 中山組



県内初の建設業！



山口労働局  
定政職業安定部長（左）

(株)中山組  
中山社長（右）

平成 28 年 12 月 20 日に下松市の総合建設業「株式会社中山組」を「ユースエール認定企業」(※)として認定し、定政職業安定部長から中山社長に対し、認定通知書を交付しました。

今回の認定により、山口県内のユースエール認定企業は 5 社、中国・四国・九州で最多(広島、宮崎と同数)となりました。(平成 28 年 12 月 20 日現在)

山口労働局では、ハローワークや企業説明会等で株式会社中山組の情報を発信し、円滑な人材採用を支援していきます。



(※)「ユースエール認定企業」とは、若者の採用・育成に積極的で、雇用管理の状況が優良な中小企業について、若者雇用促進法に基づき厚生労働大臣が認定する制度です。



# ユースエール認定企業PRシート



企業名		(フリガナ) カブ シカイシャ ナカマゲミ 株式会社 中山組																			
所在地		744-0011 山口県下松市大字西豊井1405																			
事業内容		総合建設業（土木工事・建築工事）					従業員数		14		設立年度		1949		事業所番号		3508-143-5				
正社員の募集、定着状況		新卒者等 1			新卒者等以外(35歳未満)																
		前年度		2年度前		3年度前		前年度		2年度前		3年度前		社長や先輩職員からのメッセージ  (社長) 公共事業（国、県、市）と民間事業（企業、個人）ともバランスよく受注を主体に考えています。各自の能力を発揮できる体制をとっています。1級建築士が3名、1級土木施工管理技士4名、1級建設機械施工管理技士1名の計8名と主任技師・現場代理人などができるメンバーがそろっています。他社からも高い評価を得ています。主要建築工事実績:下松市役所新庁舎（S61）、下松市スポーツ公園体育館（H20）旗岡県営住宅（H25）旭ヶ丘県営住宅（H26）下松市立小学校給食センター（H28）等、その他土木工事あり。  (先輩職員)  社員の仲が良く、明るい職場です。各人に仕事を任せているので、仕事に対して達成感があります。先輩から若者への指導力があり1級建築士、1級土木施工管理技士として、高度な技術を習得できる。							
募集状況 2																					
採用者数		(男性)		0		0		2		1		0									
		(女性)		0		0		0		0		0									
		(合計)		0		0		2		1		0									
離職者数		0		0		0		0		0		0									
平均継続勤務年数		17.0		年		前年度の有給休暇の平均取得日数		10.9		日/年		求める人物像・選考基準		将来、1級建築士をめざす若者を求めています。							
従業員の平均年齢		48.0		歳		前年度の月平均所定外労働時間		(月平均)		18.1						時間					
前年度の育児休業の取得状況 3		(男性)		0人/0人		(女性)		0人/0人				福利厚生制度		雇用 労災 健康 厚生 財形 厚生年金基金 退職金共済							
役員・管理職の女性割合		(役員)		0.0%		(管理職)		0.0%													
研修制度		(有)・(無)		新入社員研修、建築、土木、舗装に関する講習、各種技能講習、各種セミナー参加								インターンシップ受入		(可)・(否)		・実施できる内容： 建設、土木、測量等の現場作業を相談の上決定します					
自己啓発支援制度		(有)・(無)		業務に資するとして会社が認めた資格について取得費用の全額補填								職場見学・職場体験の受入		(可)・(否)		・実施できる内容： 現場見学					
キャリア・コンサルティング制度		(有)・(無)										出張講話の可否		(可)・(否)		求人番号		35080-148069		35080-23368	
メンター制度		(有)・(無)		社内検定制度		(有)・(無)										非正規の職場情報 4					
企業HP										備考		育児休業制度あり									
企業採用ページ																					

事業所番号、求人番号はハローワークで求人を受理した場合に記載されます。なお、既に充足している場合、求人番号が空欄になるかリンク先においてその旨表示されます。

1 新規学校卒業者及び既卒3年以内の者で新規学校卒業者と同等の処遇を行う正社員に就職をした者。

2 正社員の募集を行った年度に を付している。

3 【男性】育児休業等の取得者数/配偶者が出産した男性労働者の数【女性】期間内の取得者数/出産した労働者の数（対象者なしの場合は「」）。