厚生労働省
山口労働局

Press Release

令和８年 10 月 30 日（金）

【照会先】
山口労働局職業安定部
職業安定課長補佐　大西　明子
厚生労働事務官　枳本　篤志
電話（083）995－0380

報道関係者各位

「ユースエール認定企業」認定通知書交付式を実施します！

山口労働局（局長　鈴木（すずき）　輝美（てるみ））は、若者雇用促進法に基づき、若者の採用・育成に積極的で雇用管理の優良な企業である「ユースエール認定企業」に認定された企業について、以下の日程で認定通知書交付式を実施します。

なお、現在の認定数は 50 社となっています。

○認定通知書交付式

日　時　　令和８年 11 月９日（月）　14 時 00 分～14 時 30 分
会　場　　山口地方合同庁舎１号館１階　共用第一会議室
（山口市中河原町６－16）

※　撮影や個別取材も可能です。是非とも当日の交付式にご参加ください。

○参加企業

・株式会社おおすみ（山口市）
・西日本三桜株式会社（防府市）
・株式会社リクチコンサルタント（山口市）
・株式会社マサ・エンジニアリング（岩国市）
・株式会社サンスパック（下関市）

〈添付資料〉
資料1 「若者の採用・育成に積極的な中小企業の皆さまへ」（制度周知資料）
資料2 「山口県内のユースエール認定企業一覧」
資料3 「認定マークを取得しませんか？山口労働局からのお知らせ！」（各種認定制度の紹介資料）

資料１

若者の採用・育成に積極的な中小企業の皆さまへ

ご存じですか？「ユースエール認定制度」

若者の採用・育成に積極的で雇用管理の優良な中小企業を応援します！

若者の採用・育成に積極的で、若者の雇用管理の状況などが優良な中小企業（常時雇用する労働者が300人以下の事業主）を、若者雇用促進法に基づき厚生労働大臣が「ユースエール認定企業」として認定しています。

認定した企業の情報発信を後押しすることなどで、企業が求める人材の円滑な採用を支援し、求職中の若者とのマッチング向上を図ります。

<認定マーク>

Q「ユースエール認定企業」として認定を受けると、どんなメリットがありますか？

A ユースエール認定企業になると、以下の支援を受けることができるようになり、企業のイメージアップや優秀な人材の確保などが期待されます。

1	ハローワークなどで重点的ＰＲを実施	「わかものハローワーク」や「新卒応援ハローワーク」などの支援拠点で認定企業を積極的にＰＲすることで、若者からの応募増が期待できます。 また、厚生労働省が運営する、若者の採用・育成に積極的な企業などに関するポータルサイト「若者雇用促進総合サイト」などにも認定企業として企業情報を掲載しますので、貴社の魅力を広くアピールすることができます。
2	認定企業限定の就職面接会などへの参加が可能	各都道府県労働局・ハローワークが開催する就職面接会などについて積極的にご案内しますので、正社員就職を希望する若者などの求職者と接する機会が増え、より適した人材の採用を期待できます。
3	自社の商品、広告などに認定マークの使用が可能	認定企業は、ユースエール認定マーク（右）を、商品や広告などに付けることができます。認定マークを使用することにより、ユースエール認定を受けた優良企業であるということを対外的にアピールすることができます。
4	日本政策金融公庫による融資制度	株式会社日本政策金融公庫（中小企業事業）において実施している「働き方改革推進支援資金」を利用する際、基準利率から－0.65%での融資を受けることができます。 ※ 基準利率は、貸付期間、担保の有無などに応じて異なります。詳細は以下のＵＲＬをご覧ください。 https://www.jfc.go.jp/n/rate/base.html ※ 働き方改革推進支援資金の詳細は、以下のＵＲＬをご覧ください。 https://www.jfc.go.jp/n/finance/search/hatarakikata.html
5	公共調達における加点評価	公共調達のうち、価格以外の要素を評価する調達（総合評価落札方式・企画競争方式）を行う場合は、契約内容に応じて、ユースエール認定企業を加点評価するよう、国が定める「女性の活躍推進に向けた公共調達及び補助金の活用に関する取組指針」において示されています。 ※ 加点評価の詳細は、公共調達を行う行政機関によって定められています。
6	一部地方公共団体における優遇措置	一部の地方公共団体が行う事業（補助金、奨励金、融資制度等）において、ユースエール認定企業への優遇措置が設けられている場合があります。 詳細は、以下のURLをご覧ください。 https://www.mhlw.go.jp/content/11800000/001575678.pdf

厚生労働省・都道府県労働局・ハローワーク

LL080831開若01

【 認定基準 】

1	学卒求人※1など、若者対象の正社員※2の求人申込みまたは募集を行っていること	
2	若者の採用や人材育成に積極的に取り組む企業であること	
3	右の要件をすべて満たしていること	・「人材育成方針」と「教育訓練計画」を策定していること
		・直近３事業年度の新卒者などの正社員として就職した人の離職率が20%以下※3
		・前事業年度の正社員の月平均所定外労働時間が20時間以下かつ、月平均の法定時間外労働60時間以上の正社員が１人もいないこと※4
		・前事業年度の正社員の有給休暇の年間付与日数に対する取得率が平均70%以上又は年間取得日数が平均10日以上※5
		・直近３事業年度で男性労働者の育児休業等取得者が１人以上又は女性労働者の育児休業等取得率が75%以上※6
4	右の青少年雇用情報について公表していること	・直近3事業年度の新卒者などの採用者数・離職者数、男女別採用者数、平均継続勤務年数
		・研修内容、メンター制度の有無、自己啓発支援・キャリアコンサルティング制度・社内検定等の制度の有無とその内容
		・前事業年度の月平均の所定外労働時間、有給休暇の平均取得日数、育児休業の取得対象者数・取得者数（男女別）、役員・管理職の女性割合
5	過去３年間に認定企業の取消を受けていないこと	
6	過去３年間に認定基準を満たさなくなったことによって認定を辞退していないこと※7	
7	過去３年間に新規学卒者の採用内定取消しを行っていないこと	
8	過去１年間に事業主都合による解雇または退職勧奨を行っていないこと※8	
9	暴力団関係事業主でないこと	
10	風俗営業等関係事業主でないこと	
11	各種助成金の不支給措置を受けていないこと	
12	重大な労働関係等法令違反を行っていないこと	

※１　少なくとも卒業後３年以内の既卒者が応募可であることが必要です。

※２　正社員とは、直接雇用であり、期間の定めがなく、社内の他の雇用形態の労働者（役員を除く）に比べて高い責任を負いながら業務に従事する労働者をいい、派遣契約で業務に従事する者は除きます。

※３　直近３事業年度の採用者数が３人または４人の場合は、離職者数が１人以下であれば、可とします。

※４　災害復旧等臨時の必要のある業務に従事した時間のうち、労働基準法第33条第１項の行政官庁の許可を得て行われたもの等については、所定外労働時間及び時間外労働時間の算定から除くことができます。

※５　有給休暇に準ずる休暇として、企業の就業規則等に規定する、有給である、毎年全員に付与する、という３つの条件を満たす休暇について、労働者１人あたり５日を上限として加算することができます。

※６　男女ともに育児休業などの取得対象者がいない場合は、育休制度が定められていれば可とします。また、「くるみん認定」（子育てサポート企業として厚生労働省が定める一定の基準を満たした企業。プラチナくるみん、トライくるみん、プラスを含みます。）を取得している企業については、認定を受けた年度を含む３年度間はこの要件を不問とします。

※７　３、４の基準を満たさずに辞退した場合、再度基準を満たせば辞退の日から３年以内であっても再申請が可能です。

※８　離職理由に虚偽があることが判明した場合(実際は事業主都合であるにもかかわらず自己都合であるなど)は取り消します。

※９　認定を受けた事業主は、毎事業年度終了後、１か月以内に認定基準への適合状況を記載した書類を提出する必要があります。

Q　認定企業になるには、どうすればよいですか？

A　認定企業となるためには、各都道府県労働局へ申請が必要です。上記の認定基準を満たしていることを確認した後、各都道府県労働局から認定通知書を交付します。

※申請書などの提出は、ハローワークを経由して行うことができる場合があります。また、認定基準を満たしているかどうかを確認するための書類をご提出いただきます。詳細は、各都道府県労働局へお問い合わせください。

電子申請も利用できます！

ユースエールの認定申請は、持参又は郵送によるほか、e-Govポータルサイトから、電子申請の利用が可能です。ぜひご利用ください。（https://shinsei.e-gov.go.jp）

本リーフレットの内容について詳しくは、都道府県労働局、ハローワークへお問い合わせください。
（融資制度の詳細は、株式会社日本政策金融公庫へお問い合わせください）

山口県内のユースエール認定企業一覧

資料２

（令和8年10月30日現在）

No	企業名	認定年度	事業内容	所在地	No	企業名	認定年度	事業内容	所在地
1	西日本ステンレス鋼線 株式会社	2016	製造業	田布施町	26	ドボクリエイト 株式会社	2024	学術研究、専門・ 技術サービス業	宇部市
2	株式会社 ベルポリエステルプロダクツ	2016	製造業	防府市	27	光メタルセンター 株式会社	2024	製造業	光市
3	三新化学工業 株式会社	2016	製造業	柳井市	28	株式会社 宝計機製作所	2024	製造業	柳井市
4	株式会社中山組	2016	建設業	下松市	29	株式会社 YKプランニング	2025	情報通信業	防府市
5	三田尻化学工業 株式会社	2017	製造業	防府市	30	萩森興産株式会社	2025	製造業	宇部市
6	社会福祉法人 E．G．F	2018	医療、福祉	萩市	31	株式会社宗像建設	2025	建設業	山口市
7	社会福祉法人 幸洋福祉会	2021	医療、福祉	下松市	32	株式会社池田建設	2025	建設業	山口市
8	社会福祉法人 聖光会	2021	医療、福祉	岩国市	33	共立地下工業 株式会社	2025	学術研究、専門・ 技術サービス業	山口市
9	UICコンサルタント 株式会社	2022	学術研究、専門・ 技術サービス業	宇部市	34	永岡鋼業株式会社	2025	製造業	光市
10	株式会社川畑建設	2022	建設業	光市	35	株式会社技工団	2025	建設業	山口市
11	社会福祉法人 松美会	2022	医療、福祉	下関市	36	日栄興業株式会社	2025	建設業	岩国市
12	国益建設株式会社	2022	建設業	下松市	37	熊野舗道工業 株式会社	2025	建設業	山口市
13	山口建設株式会社	2023	建設業	山口市	38	株式会社長田組	2025	建設業	山口市
14	徳山興産株式会社	2023	製造業	周南市	39	サンヨーコンサルタント 株式会社	2025	学術研究、専門・ 技術サービス業	宇部市
15	中国水工株式会社	2023	学術研究、専門・ 技術サービス業	宇部市	40	株式会社いのけん	2025	建設業	下関市
16	萩山口信用金庫	2023	金融業、保険業	山口市	41	株式会社ステンレス光	2025	製造業	光市
17	晃和興産株式会社	2023	卸売業、小売業	柳井市	42	安藤建設株式会社	2025	建設業	長門市
18	カワノ工業株式会社	2023	製造業	柳井市	43	株式会社エイコー	2025	サービス業（他に分類 されないもの）	光市
19	株式会社木村建設	2023	建設業	周防大島町	44	株式会社テクノウェル	2026	建設業	柳井市
20	一般社団法人和	2024	医療・福祉	山口市	45	株式会社おおすみ	2026	運輸業、郵便業	山口市
21	周南造園株式会社	2024	建設業	下松市	46	西日本三桜株式会社	2026	製造業	防府市
22	株式会社白石木材店	2024	卸売業、小売業	岩国市	47	株式会社 リクチコンサルタント	2026	学術研究、専門・ 技術サービス業	山口市
23	株式会社 照喜名配管所	2024	建設業	防府市	48	株式会社 マサ・エンジニアリング	2026	電気・ガス・熱供給・ 水道業	岩国市
24	株式会社光運送	2024	運輸業、郵便業	光市	49	ユタカ工業株式会社	2026	建設業	周防大島町
25	株式会社フジテクノ	2024	製造業	光市	50	株式会社サンスパック	2026	建設業	下関市

※一覧表の事業内容については、日本標準産業分類の大分類を記載しています。

資料３

認定マークを取得しませんか？

山口労働局からのお知らせ！

くるみん・トライくるみん・プラチナくるみん認定

「くるみん」「トライくるみん」認定とは・・・
次世代育成支援対策推進法に基づき、一般事業主行動計画を策定・届出した企業のうち、一定の基準を満たした企業を「子育てサポート企業」として認定する制度です。

「プラチナくるみん」認定とは・・・
トライくるみん・くるみん認定企業のうち、より高い水準の取組を行った企業で、一定の基準を満たした企業を 優良な「子育てサポート企業」として認定する制度です。

「くるみん・トライくるみん・プラチナくるみん認定」を受けると・・・

認定マークを、商品、広告、求人広告、自社ホームページ、名刺などに表示し、子育てサポート企業であることをPRできます。その結果、企業イメージの向上、労働者のモラールアップやそれに伴う生産性の向上、優秀な労働者の採用・定着が期待できます。

貴社の子育て支援をもっとＰＲして優秀な人材を確保しませんか？

山口労働局のくるみん認定のホームページはこちら

https://jsite.mhlw.go.jp/yamaguchi-roudoukyoku/hourei_seido_tetsuzuki/koyou_kintou/kurumin.html

詳しくは、**山口労働局　雇用環境・均等室**（ＴＥＬ：**083-995-0390**）まで！

えるぼし・プラチナえるぼし認定　／　えるぼしプラス・プラチナえるぼしプラス認定

「えるぼし」「プラチナえるぼし」認定とは・・・
女性活躍推進法に基づき、一般事業主行動計画を策定・届出した企業のうち、一定の基準を満たし、女性の活躍推進に関する取組の実施状況等が優良な企業を「女性活躍推進企業」として認定する制度です。
認定は、基準を満たす項目数に応じて3段階あります。さらに優良な企業として「プラチナえるぼし」があります。

「えるぼしプラス」「プラチナえるぼしプラス」認定とは・・
女性活躍推進法に基づき、職場における女性の健康支援に取り組む優良な企業を認定する新しい制度です。基準を満たす項目数に応じて3段階あります。さらに優良な企業として「プラチナえるぼしプラス」があります。

「えるぼし・プラチナえるぼし認定」えるぼしプラス・プラチナえるぼしプラス認定を受けると・・・

認定マークを、商品、広告、求人広告、自社ホームページ、名刺などに表示し、女性活躍推進企業であることをPRできます。その結果、企業イメージの向上、労働者のモラールアップやそれに伴う生産性の向上、優秀な労働者の採用・定着が期待できます。

必見！

※自社の女性の活躍に関する情報公表や、行動計画の外部への公表のツールとしての「女性の活躍推進企業データベース」をスマートフォンでも閲覧できます。就活生や転職希望者が移動中や空いた時間に企業情報の収集ができますので、データベース上で自社をアピールすることで優秀な人材を獲得できるチャンスが増えることにもつながります。

スマートフォン版二次元コード

女性の活躍推進に取り組む企業を支援しています。

山口労働局のえるぼし認定のホームページ

https://jsite.mhlw.go.jp/yamaguchi-roudoukyoku/hourei_seido_tetsuzuki/koyou_kintou/eruboshi.html

詳しくは、**山口労働局　雇用環境・均等室**（ＴＥＬ：**083-995-0390**）まで！

ユースエール認定

若者の採用・育成に積極的で、若者の雇用管理の状況などが優良な中小企業を厚生労働大臣が**「ユースエール認定企業」**として認定しています。**企業のイメージアップが図れ**、労働局・ハローワークが認定した企業の情報発信を後押しするなど、人材の円滑な採用を支援し、求職中の若者とのマッチング向上を図ります。

「ユースエール認定」を受けると・・・

認定マークは自社の商品、広告等に表示ができます。また、**ハローワークで重点的PRの実施や、「ふるさと山口企業合同就職フェア」への優先案内等**のメリットがあります。

貴社の「働きやすい環境」を若者にＰＲしてみませんか？

認定企業になるには、認定基準を満たす必要があります。

山口労働局のユースエール認定のホームページ

URL:https://jsite.mhlw.go.jp/yamaguchi-roudoukyoku/youthyell.html
詳しくは、**山口労働局　職業安定部職業安定課**（ＴＥＬ：**083-995-0380**）まで！

もにす認定

障害者の雇用の促進や安定に関する取組みなどの優良な中小事業主を厚生労働大臣が認定します。**「もにす」認定企業**の認定を受けると、**企業の社会的認知度を高めることができる**とともに、地域での障害者雇用の身近なロールモデルとして認知され、地域全体の障害者雇用の取組みが一層推進されることが期待できます。

「もにす認定」を受けると・・・

認定マークを自社の商品、広告等に表示でき、日本政策金融公庫による低利融資、公共調達における加点評価等のメリットがあります。

貴社の障害者の雇用の促進や安定に関する取組みを知ってもらいませんか？

認定企業になるには、認定基準を満たす必要があります。

山口労働局のもにす認定のホームページ

URL：https://jsite.mhlw.go.jp/yamaguchi-roudoukyoku/riyousha_mokuteki_menu/monisu.html
詳しくは、**山口労働局　職業安定部職業対策課**（ＴＥＬ：**083-995-0383**）まで！

厚生労働省 Ministry of Health, Labour and Welfare
山口労働局　〒753-8510　山口市中河原町6−16 山口地方合同庁舎2号館
雇用環境・均等室（5F）・職業安定部職業安定課（7F）・職業安定部職業対策課（7F）

R7.5作成