



会社概要

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
1948年	101人	49.0歳	18.6年	(役員) 0.0%	(管理職) 0.0%

雇用管理の状況

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間		育児休業取得状況(直近3事業年度)	
17.9日	7.1	時間	男性: 3名	女性: 0.0%

採用・定着状況

		2025年度	2024年度	2023年度
募集状況	新卒者等 ¹			
	新卒者等以外 ²			
採用者数(うち女性)	新卒者等	1名(0名)	0名(0名)	1名(0名)
	新卒者等以外	1名(0名)	1名(0名)	1名(1名)
離職者数 ³	新卒者等	0名	0名	0名
	新卒者等以外	0名	0名	0名

人材育成のための制度

研修制度	自己啓発支援制度	社内検定	メンター制度	キャリアコン制度
あり	あり	あり	なし	なし

見学等受入れ

インターン	職場見学
あり	あり

非正規雇用の職場情報⁴

"みんながhappy!"を目指して

事業内容 【土木部】土木工事の設計・施工・維持管理
【建築部】建築工事の設計・施工・維持管理
【鉱山部】石灰石鉱山の採掘・積込・運搬・関連工事
【その他】不動産の賃貸

会社情報 753-0078 山口県山口市緑町6-13

交通手段 湯田温泉駅から徒歩19分

会社HP <https://www.gikodan.co.jp/>

会社からのメッセージ

先輩社員から

「教えあい、学びあう」文化が技工団の特長です。若手社員が多数在籍しており、上司や先輩とともに、何でも気軽に相談してください。

社長から

私たちGIKODANは、「みんながhappy!」を目指している建設企業です。「若手人材の育成」や「働きやすい環境整備」などを含め、「ウェルビーイング」の実現に向けて、あらゆる視点から『ありたい姿』の追求に努めています。ですから、今回のユースエール認定については、建設業という現場力が問われるなかでの若手育成や働きやすさへの取り組みが認められ、大変嬉しく思っています。今後も、技術力と人間力を兼ね備えた人材の育成に努め、地域の皆さんのお役に立てる会社づくりに、社員一丸となって励んでまいります。

求める人材像

“モノづくりが好き”・“地域のインフラを支えたい”・“情報化技術に興味がある”・“チームで働きたい”。。。動機は様々です。コミュニケーションを大事にされる方、ぜひ一緒に「教え合い、学びあい」しましょう!!

備考・補足情報

採用情報

事業所番号: 3501-196-4
ハローワークインターネットサービスもしくは最寄りのハローワークをご利用ください。

1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業生、及び新規学校卒業生と同等の処遇を行う既卒者
2 1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者
3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数
4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄