

働き方・休み方改善 +人材確保ワークショップ

働く人々のライフスタイルや仕事・生活へのニーズが多様化する中、企業には「仕事と仕事以外の生活を両立しながら誰もが活躍できる職場づくり」が求められています。働き方と休み方の改善を進め、人材確保につなげていくためにはどうしたらいいか、一緒に考えてみませんか？

本ワークショップでは、働き方改善への取組や、定着率向上の参考となる世代別の離職理由のほか、魅力ある求人票の作成についても解説し、今後の取組を進める上でのヒントを得ていただきたく開催します。

参加費
無料

日時

2026年 **6月10日** **水** 13:15～15:25
(受付13:00～)

会場

山口地方合同庁舎 2号館 5階 共用第一会議室
山口市中河原町 6-16

定員

先着10名程度

対象

建設業の経営者・管理職・人事労務担当者等



内容

●講習1

「建設業の働き方改善」
「人材の定着のために
～離職理由の分析から～」

山口労働局雇用環境・均等室
働き方・休み方改善]カク外
三戸一正

●講習2

「求職者の目を引く
魅力ある求人とは？」

ハローワーク山口
求人・事業所部門 統括
小野政直

●ワークショップ

「職場の課題についての
意見交換（労働時間・
人材確保）」

詳しくは裏面タイムスケジュール・プログラムへ

主催

山口労働局・ハローワーク山口

タイムスケジュール・プログラム

13:00 受付開始

13:15 講習1 「建設業の働き方改善」
「人材の定着のために～離職理由の分析から～」
山口労働局雇用環境・均等室 働き方・休み方改善コンサート 三戸一正

13:35 講習2 「求職者の目を引く魅力ある求人とは？」
ハローワーク山口 求人・事業所部門 統括 小野政直

13:55 休憩

14:05 アイスブレイク

14:15 ワークショップ「職場の課題についての意見交換（労働時間、人材確保）」

15:15 ワークショップのまとめ

15:25 閉会

内容を少しだけご紹介します。
当日をどうぞお楽しみに！

建設業の働き方改善事例について紹介。

世代別の離職理由の違いとは。定着率向上に向けた手がかりを考えます。

求職者が応募したくなる魅力ある求人作成のポイントを解説します。

講習の感想、他社はどうしているのかなど、他の参加者や講師と一緒に話し合います。

過去の参加者より

- ・求人票のキーワードを参考にしたい。
- ・ワークショップはとても参考になった。

申込方法

- ・本ワークショップへの参加をご希望の方は、メール本文に下記の①～⑥を明記の上、山口労働局雇用環境・均等室のメールアドレス（35roudou-s1@mhlw.go.jp）まで電子メールにてお申込みください。1社につき、2名までご参加いただけます。
- ・電子メールでの申込が難しい場合は、郵送等にてお申し込みください。
- ・申込みに際しては、メールのタイトルを「ワークショップ参加申込書」としてください。メール受信後、受付完了メールを送信いたします。

ワークショップ参加申込書

① 事業場名	
② 所在地	
③ 電話番号	
④ メールアドレス	
⑤ 参加者職名	
⑥ 参加者氏名	

申込締切

2026年6月8日（月）

※定員に達し次第、申込を締め切ります。

お問い合わせ：山口労働局雇用環境・均等室 ☎ 083-995-0390