



いりょうほうじんしゃだんふくじゅかい

医療法人社団福寿会

令和7年12月10日認定

○企業概要

代表者	理事長 錦織 悟	
所在地	山口県長門市日置中2490	
事業内容	認知症治療を主体とした病院・介護施設	
労働者数	172名（男性30名、女性142名）	
企業のHP	http://nagato-fukujyukai.or.jp	

○一般事業主行動計画に定めた目標とその達成状況

計画期間	令和2年4月1日～令和7年3月31日
目標	(1) 「子の看護休暇」制度の充実を図る。 (2) 将来的に「育児休業取得率100%」及び「1ヵ月以上の育児休業取得」を目指す。
目標に対する取組内容	(1) 令和4年4月から、「子の看護休暇」について採用後6ヵ月未満の職員の取得制限を段階的に撤廃し、利用しやすい制度に規定を改正。また、子が小学校3年生修了まで取得できる「子の看護休暇」の休暇の取得実績を情報共有し、取得奨励することで、取得率が増加。 (2) 育児休業等に関する制度について、職員の集合研修や職員掲示板等への掲載を通じて、周知を図った。

○育児休業取得率

(育児休業取得者数／期間中出産者数による。)

(育児休業取得者数／期間中配偶者出産者数による。)

女性労働者の育児休業取得率	114.2%	男性労働者の育児休業取得率	75.0%
---------------	--------	---------------	-------

○その他の取組状況

育児をする労働者のための措置	小学校就学前までの子を育てる者を対象とした所定外労働の制限制度を整備。
所定外労働の削減のための措置	土曜日の外来診療及び土日祝日の午後の受付業務を廃止。
年次有給休暇取得促進のための措置	アニバーサリー休暇の実施。部門別の年次有給休暇取得率の掲示。

○認定企業の声

【事業主から】このたびは「くるみん認定」をいただき、ありがとうございました。私のモットーは「あおいくま」です。「あせるな」「あこるな」「いばるな」「くさるな」「まけるな」です。弊会の基本理念「博愛の精神」のもと、アットホームな職場で、いきいきと職員が働くことを最優先に考えています。そのためには、職員の育児や介護に係る支援、年次有給休暇を取得しやすい風土、時間外労働の削減、スキルアップへの支援など様々なことが求められます。「職員の笑顔が絶えない明るい職場づくり」を常に念頭に置いて、今回の認定を契機として、さらに職場環境の改善に努めてまいります。

【女性労働者から】育児休業前は長期間仕事を離れることへの不安や職場への負担を心配していましたが、職場や同僚の支援により安心して育児に専念することができました。子どもの成長を間近で見守る貴重な時間を通して、仕事と家庭の両立を見直すきっかけとなり、復職後の支援として報奨金までいただきました。現在は、時間管理を意識し、効率的に働けており、次の育休取得に向けた励みにもなっています。育児と仕事を両立しやすい職場環境づくりがさらに進み、女性に限らず男性も、安心して、育児休業を取得できるようになつたらいいなと思います。

【男性労働者から】双子(第二子、第三子)が誕生し、妻の里帰り出産・育児後、妻と双子が自宅に戻るタイミングで、2週間の育児休業を取得しました。家族が2人増えたことは嬉しくもあり、大変なことも多くありました。育児休業を取得したことで、新たな生活スタイルを妻と話し合いながら、目の前の子供たちにゆっくり向き合えたことは、貴重な時間だったと感じています。自身が決めたことではあります BUT 制度や職場環境を整え、制度を利用することを受け入れていただいた職場と同僚の皆様に感謝しております。