



かぶしきがいしゃいでみつぶらんてつくとくやま

# 株式会社出光プランテック徳山

令和7年12月9日認定

## ○企業概要

代表者	代表取締役社長 南部 知生
所在地	山口県周南市新宮町4-1
事業内容	化学工業
労働者数	251名（男性226名、女性25名）
企業のHP	<a href="https://www.idemitsu.com/jp/ip_tokuyama">https://www.idemitsu.com/jp/ip_tokuyama</a>



## ○一般事業主行動計画に定めた目標とその達成状況

計画期間	令和4年4月1日～令和7年3月31日
目標	子育てに係る事項を含めた働きやすい職場環境・制度の整備を行う。
目標に対する取組内容	<p>(1) 「やりがい調査アンケート」の結果を踏まえ、職場環境の整備等に向けた取組をリストアップし、行動計画を作成。</p> <p>(2) 行動計画に基づき、ペーパーレス化等の業務効率化（断捨離）を推進。コミュニケーション活性化に向けてフリーアドレスを推進。執務室や休憩室の改装を実施。生理休暇の有給化や育児休業の解説資料の更新等を行った。</p>

## ○育児休業取得率

(育児休業取得者数／期間中出産者数による。)

(育児休業取得者数／期間中配偶者出産者数による。)

女性労働者の育児休業取得率	100%	男性労働者の育児休業取得率	86.3%
---------------	------	---------------	-------

## ○その他の取組状況

育児をする労働者のための措置	小学校就学前までの子を育てる者を対象とした短時間勤務制度を整備。
所定外労働の削減のための措置	金曜午後ノーコンソーシャル会議やノーカンソーシャル会議の実施。 毎年4月に会社や職場ごとの目標設定と旧年度の振り返りを行っている。
年次有給休暇の取得のための措置	祝日前後に合わせた連続休暇の推奨。 毎年4月に会社や職場ごとの目標設定と旧年度の振り返りを行っている。
多様な労働条件の整備のための措置	社用携帯やモバイルPCの支給台数を増加させ、在宅勤務等を推進。

## ○認定企業の声

【事業主から】出光グループでは、数十のグループ会社で全従業員対象の「やりがい調査アンケート」を2018年から毎年行っており、当社はやりがいや就業環境など全16カテゴリーでここ4年にわたりグループトップクラスの良好な結果を得ております。これらの結果は、経営陣と従業員との対話や全従業員が一丸となって毎年様々な経営課題に対して同じベクトルで取り組んできた結果といえます。このたびのくるみん認定の基準でもある時間外勤務や年次有給休暇、育児休業の良好な取得状況は、大きな経営課題への方策として取り組んだ結果、認定にもつながりました。認定をきっかけに引き続き認定基準以上の取組を維持向上し続けてまいります。

【女性労働者から】第一子、第二子とそれぞれ約1年近くの育児休業を取得しました。収入減にやや不安はありました。育児休業を取得して良かったことは、可愛い時期に育児の時間をしっかりと過ごせたことです。休業により同僚へ迷惑や負担をかけることを考えてしまうと思いますが、支援や理解し合える環境が整っていれば気にせず取得して大丈夫だと思います。また、復帰後も上司と相談して育児に合わせた仕事や配慮をいただき感謝しております。

【男性労働者から】育児に興味があり関わりたかったため、第一子、第二子、第三子とそれぞれ約1ヶ月の育児休業を取得しました。育児で力になれるか不安もありましたが、パートナーから一人ではなかなか大変だから助かったと言われ、育児や家事の貴重な経験が得られました。昔と今とでは子育てに係る社会的な会社の責任・貢献が異なってきていると思うので今後も柔軟に対応いただけるとありがたいです。