

〇企業概要

代表者	代表取締役社長 井森 幹雄
所在地	山口県柳井市伊保庄4907
事業内容	建設業
労働者数	103名（男性88名、女性15名）
企業のHP	https://imori.co.jp



〇一般事業主行動計画に定めた目標とその達成状況

計画期間	令和4年10月1日～令和7年6月30日
目標	円滑な育児休業取得・職場復帰をサポートする。
目標に対する取組内容	<p>(1) 産前産後休業、育児休業、育児休業給付、休業中の社会保険免除など諸制度について、安全衛生委員会での議題及び資料配付、社員への一斉メールや社員専用ホームページへの掲載、社内掲示版への掲示により周知した。</p> <p>(2) 育児休業等の取得を促すため、対象者へ個別に資料を配付し、取得の意向確認を行った。</p>

〇育児休業取得率

(育児休業取得者数／期間中出産者数による。)

(育児休業取得者数／期間中配偶者出産者数による。)

女性労働者の育児休業取得率	100%	男性労働者の育児休業取得率	50.0%
---------------	------	---------------	-------

〇その他の取組状況

育児をする労働者のための措置	小学校就学前までの子を育てる者を対象とした所定外労働の制限制度、短時間勤務制度を整備。
年次有給休暇取得促進のための措置	年次有給休暇の計画的付与制度を導入（5日間）。

〇認定企業の声

【事業主から】当社の経営理念に「社員が安心して働ける（思う存分力を発揮できる）会社」を掲げており、これまでも職場環境の整備と改善を行ってまいりました。特に、これから子育てをしていく世代にはより安心して働いてもらえるよう、また、社員だけでなくその家族の幸福度も向上していけるよう、これからも職場環境の整備に取り組んでまいります。

【女性労働者から】仕事をしながらの妊娠・出産は、自分の力だけでできることではありません。妊娠中の体調が優れない時も、休業期間中の業務の引継ぎがスムーズに行えたことも、そして産後安心して育児に専念出来たことも、紛れもなく上司や仲間が支えてくれたおかげです。復帰後も時間短縮での勤務、仕事内容の配慮や気遣いもあり、仕事と育児の両立ができていることに感謝しています。

【男性労働者から】第二子出産時に、配偶者出産休暇制度と併せて育児休業を2日間取得しました。職種柄、県外での長期滞在が多いため、日頃育児に協力することができなかったのですが、数日ではありますが、出産の立会いと、その間の育児をする機会ができたことは大変ありがたかったです。