

〇企業概要

代表者	代表取締役社長 雪本 和則
所在地	山口県宇部市大字小串1978-10
事業内容	製造業
労働者数	668名（男性488名、女性180名）
企業のHP	https://www.ubr.co.jp



〇一般事業主行動計画に定めた目標とその達成状況

計画期間	令和4年4月1日～令和7年3月31日
目標	(1) 利用可能な制度（テレワーク制度、時間年休制度等）を社員全員に周知し、より利用しやすくする。 (2) 育児休業取得率アップを図る（男性30%以上、女性100%継続）。 (3) 10日以上の子付与者の年休取得日数を取得日から1年以内に7日とする。 (4) 定時退社推進。
目標に対する取組内容	(1) 時間年休制度の導入を行うとともに、社内HPの掲示板機能を活用し社員に随時情報を周知。 (2) 本人と所属管理職へ文書通知や説明を行い、育児休業を取得できるよう配慮を行うことで、計画期間中の男性育休取得率は82.5%、女性育休取得率は100%を継続。 (3) システムを活用し、本人と上司が年休の取得状況を確認できるようにした。年休取得状況の実態確認を行い、全部署の取得状況を管理職会議等で進捗報告し、取得推進を行うことで、令和6年度は対象者全員が7日以上の子付と取得した。 (4) ノー残業デーの徹底を図るため、定時退社を促進する掲示を社内HPの掲示板や会議室、職場に掲示した。また、工場の構内放送でも定時退社推進のアナウンスを実施。

〇育児休業取得率

（育児休業取得者数／期間中出産者数による。）

（育児休業取得者数／期間中配偶者出産者数による。）

女性労働者の育児休業取得率	100%	男性労働者の育児休業取得率	82.5%
---------------	------	---------------	-------

〇その他の取組状況

育児をする労働者のための措置	小学校就学前までの子を育てる者を対象としたフレックスタイム制、 小学校6年生までの子を育てる者を対象とした短時間勤務制度を整備。
----------------	---

〇認定企業の声

【事業主から】当社では、従業員が家庭と仕事を無理なく両立できるよう、育児休業の取得推進や柔軟な働き方をサポートする制度を整備しています。育児休業の取得率向上に向けた取組を継続するとともに、子育て中の社員が安心して働ける環境づくりにも力を入れています。これらの取組は、採用面接の場でも多くの応募者から評価されており、応募の動機となったとの声も多数いただいています。今後も、社員一人ひとりのライフステージや多様なニーズに寄り添い、ワークライフバランスを尊重した職場づくりを推進することで、誰もが安心して長く活躍できる企業を目指してまいります。

【女性労働者から】第二子の出産で育児休業を取得しました。上司や同僚の「待っているよ！育児楽しんでね！」という温かい言葉に支えられ不安なく育休に入れました。出産後には体調不良で再入院もありましたが、育休のおかげで自身の回復にも専念できて助かりました。子二人の育児で忙しい中、二人目とも向き合うかけがえのない時間を過ごせたことは仕事への前向きな気持ちにつながり、今後の働き方を考える大きな経験となりました。家事・育児と仕事の両立を応援してもらえる社風に感謝し、復職後も時短勤務などを活用して長く勤めさせていきたいと思っています。

【男性労働者から】第一子誕生に伴い、妻の退院時と生後7～8週に計4週間の育児休業を取得しました。夫婦で同じ経験値から試行錯誤できたことは、母親任せにならず、責任感や愛情を共有する大きな財産となりました。職場での男性育休取得は初めてでしたが、上司や同僚の理解、総務の丁寧な制度説明により、不安なく取得できました。ご協力いただいた皆様に心から感謝しています。