

〇企業概要

| | |
|-------|---|
| 代表者 | 代表取締役 内藤 芳弘 |
| 所在地 | 山口県光市三井8丁目7-11 |
| 事業内容 | 運輸業 |
| 労働者数 | 44名（男性30名、女性14名） |
| 法人のHP | https://www.hikari-unso.co.jp |



〇認定基準を満たした評価項目の実績

| | |
|------------|--|
| 採用 | <p>【認定基準】 直近の事業年度において、正社員に占める女性割合が産業ごとの平均値以上であるとともに、正社員の基幹的な雇用管理区分における女性割合が産業ごとの平均値以上であること。</p> <p>【実績】 正社員の女性割合 37.1%（産業平均値：12.9%） 正社員の基幹的な雇用管理区分の女性割合 52.4%（産業平均値：12.9%）</p> |
| 継続就業 | <p>【認定基準】 雇用管理区分ごとに算出した男性の平均勤続年数に対する女性の平均勤続年数の割合がそれぞれ0.7以上であること。</p> <p>【実績】 ①業務課 0.78（女性4.0年、男性5.1年） ②運輸課 1.32（女性12.3年、男性9.3年）</p> |
| 労働時間等の働き方 | <p>【認定基準】 雇用管理区分ごとの労働者の法定時間外労働・法定休日労働の合計時間数の平均が、直近の事業年度の各月ごとに全て45時間未満であること。</p> <p>【実績】 法定時間外労働・法定休日労働の合計が、全ての雇用管理区分で各月全て45時間未満である。</p> |
| 管理職比率 | <p>【認定基準】 直近の事業年度において、管理職に占める女性割合が産業ごとの平均値以上であること。</p> <p>【実績】 管理職に占める女性の割合 75.0%（産業平均値：7.2%）</p> |
| 多様なキャリアコース | <p>【認定基準】 直近の3事業年度に、次の①～④の項目のうち1項目以上の実績を有すること。</p> <p>【実績】 ① 女性の非正社員から正社員への転換 0人 ② 女性のキャリアアップに資する雇用管理区分間の転換 0人 ③ 過去に在籍した女性の正社員としての再雇用 0人 ④ おおむね30歳以上の女性の正社員としての採用 1人</p> |

〇認定企業の声

【事業主から】「輸送の安全はすべてに優先する」を掲げる弊社では、「社員を大切にすることがお客様への貢献に繋がる」という信念のもと、誰もが自分らしく活躍できる環境づくりに注力しています。今回、「えるぼし認定（3段階目）」をいただけたことは、これまでの取組が認められた証であり、大変光栄に思います。若手社員の声を積極的に取り入れ、時間単位の年次有給休暇制度の導入や、年齢に左右されず個々の能力を正當に評価することができる等級制度を整えてきました。近年、働き方や社会環境が大きく変化する中で、女性の雇用と活躍は企業の成長に欠かせない要素となっています。当社においても、女性社員の高い能力や柔軟な発想が、職場の活性化や業務の質の向上につながっています。今後も多様なライフスタイルに寄り添い、意欲ある社員が管理職として成長し続けられる組織風土を守り続けてまいります。

【女性管理職から】入社当初はフォークリフトの運転に惹かれたことがきっかけでしたが、現在は業務の幅を広げ、出荷調整や後輩の育成を担うリーダーとして働いています。弊社には、性別や年齢に関わらず実力を正當に評価し、挑戦を後押ししてくれる環境があります。責任ある職務を任される中で、トラブル対応力や段取り力が身につき、日々の業務を通じて自身の成長を強く実感しています。えるぼし認定の取得により、女性が安心して長く働ける制度がさらに見える化されたことを嬉しく思います。これからも「笑顔が絶えない職場」の一員として、仲間と共にさらなる高みを目指していきたいです。