



えるぼし認定 第3段階
かぶしがいいしやあでりー

株式会社アデリー

令和7年4月7日認定

〇企業概要

代表者	代表取締役 小野 典子
所在地	山口県柳井市柳井11171-1
事業内容	卸売業
労働者数	357名（男性104名、女性253名）
法人のHP	https://ad-e.co.jp



〇認定基準を満たした評価項目の実績

採用	【認定基準】 直近の事業年度において、正社員に占める女性割合が産業ごとの平均値以上であるとともに、正社員の基幹的な雇用管理区分における女性割合が産業ごとの平均値以上であること。 【実績】 正社員の女性割合 34.4%（産業平均値：33.2%） 正社員の基幹的な雇用管理区分の女性割合 34.4%（産業平均値：23.0%）
継続就業	【認定基準】 雇用管理区分ごとに算出した男性の平均勤続年数に対する女性の平均勤続年数の割合がそれぞれ0.7以上であること。 【実績】 ①正社員 0.75（女性6.20年、男性8.27年） ②無期パート 1.38（女性6.14年、男性4.45年）
労働時間等の働き方	【認定基準】 雇用管理区分ごとの労働者の法定時間外労働・法定休日労働の合計時間数の平均が、直近の事業年度の各月ごとに全て45時間未満であること。 【実績】 法定時間外労働・法定休日労働の合計が、全ての雇用管理区分で各月全て45時間未満である。
管理職比率	【認定基準】 直近の事業年度において、管理職に占める女性割合が産業ごとの平均値以上であること。 【実績】 管理職に占める女性の割合 13.5%（産業平均値：7.3%）
多様なキャリアコース	【認定基準】 直近の3事業年度に、次の①～④の項目のうち1項目以上の実績を有すること。 【実績】 ① 女性の非正社員から正社員への転換 2人 ② 女性のキャリアアップに資する雇用管理区分間の転換 0人 ③ 過去に在籍した女性の正社員としての再雇用 1人 ④ おおむね30歳以上の女性の正社員としての採用 4人

〇認定企業の声

【事業主から】女性の従業員も多く活躍している私たちアデリーにとりまして、この度「えるぼし」の認定をいただいたことは大変光栄に感じております。今後も、男性・女性にかかわらず、従業員自らが持つ強みを発揮できる職場づくり・風土づくりに引き続き取り組んでまいります。

【女性管理職から】私は、2025年現在29歳で0歳と1歳の子供がいます。仕事としては、ブランド戦略部・商品企画部・クリエイト部・人事室・店舗と、様々な部署・業務を横断して任せていただいています。

大変なことも勿論ありますが、男女関係なく仕事を任せられ、若手でも活躍できる環境です。育児もキャリアもどちらも頑張りたい気持ちを尊重していただき、リモートワークも併用して、チームの皆さんにフォローいただきながらキャリアを継続させられています。

ほかの女性正社員でも、結婚を機に東京に行くことになりましたが、東京支店へ異動させてもらって継続して働いていたり、育児との両立のため1～2時間短勤務で働いていたりなど、決まった規則やルールではなく、それぞれの生活スタイルに合わせて、継続して働けるようにフレキシブルに対応してもらっています。