



えるぼし認定 第2段階

かぶしきがいしゃやまぐちふいなんしゃるぐるーぷ

株式会社山口フィナンシャルグループ

令和7年6月2日認定

〇企業概要

代表者	代表取締役社長CEO 棕梨 敬介
所在地	山口県下関市竹崎町4-2-36
事業内容	金融業、保険業
労働者数	4,761名（男性2,340名、女性2,421名）
法人のHP	https://www.ymfg.co.jp



〇認定基準を満たした評価項目の実績

採用	【認定基準】 直近の事業年度において、正社員に占める女性割合が産業ごとの平均値以上であるとともに、正社員の基幹的な雇用管理区分における女性割合が産業ごとの平均値以上であること。 【実績】 正社員の女性割合 45.6%（産業平均値：45.6%） 正社員の基幹的な雇用管理区分の女性割合 44.5%（産業平均値：27.0%）								
勤続就業	【認定基準】 直近の事業年度において、女性労働者の平均継続勤続年数が産業ごとの平均値以上であること。 【実績】 女性労働者の平均継続勤続年数 14.4年（産業平均値：12.4年）								
労働時間等の働き方	【認定基準】 雇用管理区分ごとの労働者の法定時間外労働・法定休日労働の合計時間数の平均が、直近の事業年度の各月ごとに全て45時間未満であること。 【実績】 法定時間外労働・法定休日労働の合計が、全ての雇用管理区分で毎月全て45時間未満である。								
多様なキャリアコース	【認定基準】 直近の3事業年度に、次の①～④の項目のうち1項目以上の実績を有すること。 【実績】 <table><tr><td>① 女性の非正社員から正社員への転換</td><td>15人</td></tr><tr><td>② 女性のキャリアアップに資する雇用管理区分間の転換</td><td>40人</td></tr><tr><td>③ 過去に在籍した女性の正社員としての再雇用</td><td>12人</td></tr><tr><td>④ おおむね30歳以上の女性の正社員としての採用</td><td>15人</td></tr></table>	① 女性の非正社員から正社員への転換	15人	② 女性のキャリアアップに資する雇用管理区分間の転換	40人	③ 過去に在籍した女性の正社員としての再雇用	12人	④ おおむね30歳以上の女性の正社員としての採用	15人
① 女性の非正社員から正社員への転換	15人								
② 女性のキャリアアップに資する雇用管理区分間の転換	40人								
③ 過去に在籍した女性の正社員としての再雇用	12人								
④ おおむね30歳以上の女性の正社員としての採用	15人								

〇認定企業の声

【事業主から】えるぼし認定をいただき誠にありがとうございます。当社はDE&I推進の中でも女性社員の活躍フィールド拡大を経営の重要なテーマの1つと考え、様々な取組を行ってまいりました。具体的には「公平な機会」、「継続就業」、「キャリアアップ」をテーマに、配置にかかるジェンダーギャップ是正に向けた女性法人渉外ジョブトライアルや、女性向けのキャリア形成イベント、男女問わない育児・介護との両立支援等を行っています。また、役員・管理職層に向けたアンコンシャス・バイアス研修なども継続的に実施しています。男女問わず多様な人財が活躍できる組織づくりに向けて、引き続きDE&Iの推進に力を入れてまいります。

【女性管理職から】管理職となり、これまでとは違う目線・立ち位置での業務に、大変さはもちろんありますが、それ以上に楽しさとやりがいを感じる日々です。以前は管理職になることに不安がありましたが、社内の女性管理職同士のネットワークやメンター制などを活用し、一つずつ壁を乗り越えることができています。当社は男女関係なくキャリアの幅が開け、働き方も柔軟になっています。私も一管理職として、部下社員や後進の女性社員一人ひとりがやりたい姿を実現し、いきいきと活躍できる組織づくりに貢献していきたいと思っています。