

〇企業概要

代表者	代表取締役 中村 光
所在地	山口県宇部市大字船木61-41
事業内容	産業廃棄物処理業
労働者数	63名（男性51名、女性12名）
企業のHP	https://www.toshisangyo.co.jp



〇一般事業主行動計画に定めた目標とその達成状況

計画期間	令和4年4月1日～令和7年3月31日
目標	産前産後休業や育児休業、育休中の社会保険料免除など制度の周知や情報提供を行う。
目標に対する取組内容	(1) 妊娠された従業員や育児休業の取得を希望する従業員へ向けたリーフレットを作成し活用。 (2) 育児休業制度及び取得促進方針周知のためのポスターを改訂。 (3) 情報提供を円滑に行うために従業員向けポータルサイトを開設し、両立支援など会社の取組を掲載。

〇育児休業取得率

(期間中育児休業取得者数／期間中出産者数による。)

(育児休業取得者数／期間中配偶者出産者数による。)

女性労働者の育児休業取得率	100%	男性労働者の育児休業取得率	100%
---------------	------	---------------	------

〇その他の取組状況

育児をする労働者のための措置	小学校就学前までの子を育てる者を対象とした所定外労働の制限制度、短時間勤務制度を整備。
年次有給休暇取得促進のための措置	年次有給休暇取得率80%を目指し、毎月の会議で周知。取得率が低い従業員には個別にアナウンスし、取得を促している。

〇認定企業の声

【事業主から】当社は、従業員とご家族の心身の健康維持・向上に積極的に取り組み、誰もがいきいきと働ける職場づくりを目指しています。その一環として、余裕を持った人員配置や業務体制の整備に努め、働きやすさを重視した環境を推進しています。これらの取組の成果として、過去5年間の年次有給休暇の取得率は85%を超えており、現場責任者による積極的なサポートが高く評価され、厚生労働省「イクボスアワード2019 特別奨励賞」を受賞しました。現在では、育児と仕事の両立が企業文化として根付き、男女とも育児休業取得率100%を維持し、子育て世代も安心して働ける環境です。今後も、山口県内の産業廃棄物処理分野のリーディングカンパニーとして、すべての従業員のライフステージに寄り添う職場環境づくりをさらに進めてまいります。

【女性労働者から】第一子の出産後に1年間の育児休業を取得し、復職後は時短勤務制度を活用して子どもとの時間と仕事の両立を工夫してきました。この度、第二子を出産し、今回も1年間の育児休業を取得予定です。職場全体が子育てに理解のある雰囲気ですべてを助けてくださり、安心して育休に入ることができました。こうした環境のもとで働けることに、感謝の気持ちでいっぱいです。これからも、子育ても仕事も前向きに続けていきたいと思っています。

【男性労働者から】第一子・第二子ともに1か月の育児休業を取得しました。出産日は確定しにくいものですが、会社が柔軟に対応してくれたおかげで、安心して家族と過ごすことができました。復帰後も、子どもが急に体調を崩したときなども、休暇を取りやすい雰囲気があり、とても助けられています。特に第二子のときは、夜間の授乳で妻の睡眠が不規則になりがちだったので、上の子の送迎や朝食づくりを担当できたことは、父親としての役割を実感する貴重な時間でした。家族の時間を支えてくれる職場の理解や制度に感謝しています。