

○企業概要

代表者	代表取締役 中部 哲二
所在地	山口県下関市大和町2-4-8
事業内容	食料品製造業
労働者数	545名（男性329名、女性216名）
企業のHP	https://www.hayashikane.co.jp



○一般事業主行動計画に定めた目標とその達成状況

計画期間	令和4年4月1日～令和7年3月31日
目標	雇用環境の整備（多様な働き方に応じた、契約社員から正社員への登用や総合職社員から一般職社員（地域限定社員）への転換制度の創設）について周知し定着を図る。
目標に対する取組内容	(1) 総合職と一般職に加え、地域総合職等を創設。労務担当者会議にて社員種別転換制度を説明し、担当者を通じて従業員へ周知を行った。 (2) 社内イントラネットと掲示板に、コース転換制度に関する資料や申請様式を掲載。その後も従業員に継続的に情報提供を行い、制度の定着を図った。

○育児休業取得率

（期間中育児休業取得者数／期間中出産者数による。）

（育児休業取得者数／期間中配偶者出産者数による。）

女性労働者の育児休業取得率	100%	男性労働者の育児休業取得率	31.6%
---------------	------	---------------	-------

○その他の取組状況

育児をする労働者のための措置	小学校6年生までの子を育てる者を対象とした短時間勤務制度を整備。
所定外労働の削減のための措置	月1回のノー残業デーを設定。

○認定企業の声

【事業主から】子育てしやすい社会の実現に向けて育児・介護休業法が改正され、男性が育児休業を取得しやすい環境づくりへと大きな一歩を踏み出しました。特に2022年10月に産後パパ育休(出生時育児休業)制度を新設したことは、男性の育児休業取得者の増加に寄与したと考えています。当社では、月1回のノー残業デーや、養育する子が小学校6年生まで育児短時間勤務ができる制度も導入しています。今後もライフステージに応じた多様で柔軟な働き方を自律的に選択し、活躍し続けられる職場環境整備と風土醸成のため取り組んでまいります。

【女性労働者から】初めての産休・育休の取得で手続き等不安なこともありましたが、担当の方々が丁寧に説明してくださり、スムーズに行うことができました。急遽予定よりも早くお休みに入ることにりましたが、職場の方々も快く送り出してくださいました。おかげさまで、無事出産し、育児に専念することができています。職場復帰するのはもう少し先になりますが、復職後も短時間勤務制度が整っているため、安心しております。

【男性労働者から】第一子で出生時パパ育休を23日間取得しました。会社に制度はありましたが、これまで取得した社員は少数だったため、制度の認知度が低く、その詳細を把握している社員が管理部門も含めてほとんどいない状況でしたので、上司と協力して制度を調べて育児休業を取得しました。産後は妻のメンタルが不安定だったため、2人で過ごす時間が多く取れたことでメンタルケアをできたことや、夜中の授乳を交代で行い、お互いの睡眠時間を確保できたことが制度を取得して良かったと感じております。また、私が育休で不在の際は、仕事が滞らないように、上司や同僚が積極的にカバーしてくださり、大変感謝しております。