

○企業概要

代表者	代表取締役 中山 善一郎
所在地	山口県下松市中島町1-6-15
事業内容	建設業
労働者数	14名（男性12名、女性2名）
企業のHP	https://nakayamagumi-yamaguchi.com



○一般事業主行動計画に定めた目標とその達成状況

計画期間	令和元年7月1日～令和6年6月30日
目標	(1) 所定外労働を削減するため、ノー残業デーを設定し実施する。 (2) 年次有給休暇の取得日数を、社員一人あたり平均年間13日以上とする。
目標に対する取組内容	(1) 週1回のノー残業デーを実施した。 (2) 年次有給休暇の計画的な取得に向けた管理職研修を実施。休暇予定表の掲示や取得状況の取りまとめにより休暇取得促進を図った。

○育児休業取得率

(期間中育児休業取得者数/期間中出産者数による。)

(育児休業取得者数/期間中配偶者出産者数による。)

女性労働者の育児休業取得率	100%	男性労働者の育児休業取得率	100%
---------------	------	---------------	------

○その他の取組状況

育児をする労働者のための措置	小学校就学前までの子を育てる者を対象とした所定外労働の制限制度を整備。
----------------	-------------------------------------

○認定企業の声

【事業主から】魅力ある職場づくりを目標に、職場環境の整備と改善を実施してきました。特に、社員が働きやすい職場にするために、時間外労働の削減、年次有給休暇の取得推進、資格取得補助や福利厚生充実などに取り組んでまいりました。そういう中で、若手社員の入社に伴い「育児休業」という課題が発生し、労働局や労士などに相談し、就業規則の改定を進め、リフレッシュ休暇（5日）やテレワーク勤務などの制度を導入しました。また、メンター制度の導入も検討していくことになりました。現在、16年間離職率0%を継続しています。今後も若手社員の意見を取り入れ、魅力ある会社を目指していきます。

【女性労働者から】私は双子の育児のため、育児休業を取得しました。初めての出産・育児で不安も多く、職場に迷惑をかけてしまうのではないかと、職場復帰後に育児と仕事の両立ができるのかと心配していましたが、会社の方々から声をかけていただき、相談できたことで安心して復帰できました。現在は、始業時間を通常より1時間遅らせる時短勤務を利用しています。子供の急な体調不良も双子のためかなり多いですが、柔軟に対応してもらっており、とても助かっています。子育て世代が働きやすい環境の職場が増えるといいなと思います。

【男性労働者から】私は育児休業を5日間取得しました。国としても男性の育児休業を推奨していますが、実際全ての人がそう理解してくれるわけではないと思います。そんな中で、会社が快く承諾してくれて安心して休みを取ることができました。時代の流れや世代ごとのニーズに応えてくれる、仕事と家庭の両立ができる会社だと思っています。