

厚生労働省 認定制度





山口労働局HP
くるみん認定

仕事と子育ての両立
育休がとりやすい

くるみん認定制度

男性の育休取得など、仕事と子育ての両立支援に積極的に取り組んでいる企業です。



「**くるみん**」「**トライくるみん**」認定とは・・・

次世代育成支援対策推進法に基づき、一般事業主行動計画を策定・届出した企業のうち、一定の基準を満たした企業を「子育てサポート企業」として認定する制度です。



「**プラチナくるみん**」認定とは・・・

トライくるみん・くるみん認定企業のうち、より高い水準の取組を行った企業で、一定の基準を満たした企業を 優良な「子育てサポート企業」として認定する制度です。



山口労働局HP
えるぼし認定

女性が活躍している
(男女とも活躍できる)

えるぼし認定制度

採用の競争倍率や、継続勤務年数が男女とも同程度、女性管理職が多いなどの要件を満たしている企業です。

「**えるぼし**」認定とは・・・

<1段階目>



<2段階目>



<3段階目>



女性活躍推進法に基づき、一般事業主行動計画を策定・届出した企業のうち、一定の基準を満たし、女性の活躍推進に関する取組の実施状況等が優良な企業を「**女性活躍推進企業**」として**認定**する制度です。認定は、**基準を満たす項目数に応じて3段階**あります。

「**プラチナえるぼし**」認定とは・・・

えるぼし認定を受けた事業主のうち、女性の活躍推進に関する状況が特に優良である等の一定の要件を満たした企業を**さらに優良な「女性活躍推進企業」**として**認定**する制度です。





山口労働局HP
ユースエール認定

離職率が低い
残業が少ない
有休が取りやすい

ユースエール認定制度

若者の離職率が低く、残業が少なく、有休が取りやすい企業です。

「**ユースエール**」認定とは・・・

若者雇用促進法に基づき、要件を満たした中小企業を「**若者の採用・育成に積極的な企業として認定**」する制度です。

《要件 一部抜粋》

- ・300人以下の中小企業
- ・3事業年度の新卒者の離職率20%以下
- ・正社員の月平均の所定外労働時間が20時間以下
- ・月平均の法定時間外労働時間60時間以上の正社員がゼロ
- ・正社員の有給休暇の取得日数が年平均10日以上、
もしくは取得率が年平均70%以上
- ・女性の育休取得率75%以上、もしくは男性の育休取得者が1人以上



公式イメージキャラクター
「エールベア」



山口労働局HP
も に す 認 定

障害者の雇用・定着
の取り組みが優良

もにす認定制度

「もにす」認定とは・・・

障害者の雇用・定着についての取り組みが、優良な中小企業を「もにす認定企業」として認定する制度です。



企業と障害者が、明るい未来や社会の実現に向けて

と	も	に	す	す	む
---	---	---	---	---	---

という思いを込めて、愛称を「もにす」と付けました。

○



各ページの左上にある二次元コードを読み取ると、山口労働局のホームページに遷移します。
認定制度や、認定を受けている山口県内の企業が掲載されていますので、一度ご覧ください。

認定を受けている、受けていないといったところも企業研究の参考にしてみてください。



○