

欄記については、下記のとおりとする。

評価項目		内 容	必須	委員1人の評価点	
				採点等	評価点
1 業務の実施方針（/40点）					/40
(1)	業務実施の基本方針の適格性 ※2	・本事業の趣旨・目的や前提となる中高年世代の現状・課題を理解し、その実施に当たっての理念、基本的な考え方が示されているか。 ・仕様書記載の業務について提案されているか。 ・委託要項等記載の遵守事項について全て遵守すると記載されているか。 ・委託費の経理を他の事業の経理と区分して経理することとなっているか。	●	合・否	/15
(2)	組織・人員体制について ※2	・本事業を遂行可能な体制・人員が整備されているか（2 事業実施方法での評価を除く）。 ・統括責任者、事業担当者等の事業遂行体制、役割分担等、責任の所在が明確に示されているか。 ・再委託をする業務がある場合、再委託の業務内容等が明確に示されているか。	●	合・否	/15
(3)	その他本事業を行うに当たり必要となる業務の実施について ※2	苦情等への対応、個人情報の保護、備品等の管理業務、書類の整備及び保存は適切か。	●	合・否	/10
2 事業実施方法（/120点）					/120
(1)	支援の実施について	①地域の実情に合った考え方となっているか。※1 ・大変優れている＝20点 ・優れている＝12点 ・優れているレベルよりやや劣る＝4点 ・劣っている＝0点		0・4・12・20	/20
		②都道府県協議会の実施計画を踏まえたうえで、必須項目は適切に選定されているか。※1 ・大変優れている＝10点 ・優れている＝7点 ・優れているレベルよりやや劣る＝3点 ・劣っている＝0点		0・3・7・10	/10
		③各事業の内容は適切か。利用者ニーズを踏まえた事業構成となっているか。※1 ・大変優れている＝20点 ・優れている＝12点 ・優れているレベルよりやや劣る＝4点 ・劣っている＝0点		0・4・12・20	/20
		④各事業の実施体制について、効果的、効率的な人員配置（経験・能力に応じた配置など）となっているか。※1 ・大変優れている＝20点 ・優れている＝12点 ・優れているレベルよりやや劣る＝4点 ・劣っている＝0点		0・4・12・20	/20
		⑤各事業の計画は適切か。全体スケジュールが適切に立てられているか。※1 ・大変優れている＝10点 ・優れている＝7点 ・優れているレベルよりやや劣る＝3点 ・劣っている＝0点		0・3・7・10	/10
		⑥事業の波及効果が見込まれるか。事業終了後も事業実施効果が見込まれるか。※1 ・大変優れている＝20点 ・優れている＝12点 ・優れているレベルよりやや劣る＝4点 ・劣っている＝0点		0・4・12・20	/20
		⑦各雇用対策について、交通の便などを考慮し、利用者が来場しやすい開催場所を選定しているか。※2 ・大変優れている＝20点 ・優れている＝12点 ・優れているレベルよりやや劣る＝4点 ・劣っている＝0点		0・4・12・20	/20
3 ワークライフバランス等の推進に関する指標（/10点）（注1）（注2）					/10
(1)	女性活躍推進法に基づく認定（えるぼし認定企業）※2	下記のいずれに該当するか ・プラチナえるぼしの認定を受けている＝10点 ・3段階目（認定基準5つ全てが○となっている）＝8点（注3） ・2段階目（認定基準5つのうち3～4つが○となっている）＝6点（注3） ・1段階目（認定基準5つのうち1～2つが○となっている）＝4点（注3） ・行動計画を策定している＝2点（注4） ・認定を受けていない＝0点		0・2・4・6・8・10	/10
(2)	次世代法に基づく認定（プラチナくるみん認定企業・くるみん認定企業）※2	下記のいずれに該当するか ・プラチナくるみんの認定を受けている＝9点（注5） ・くるみん（令和4年4月1日以降の基準）の認定を受けている＝7点（注6） ・くるみん（平成29年4月1日～令和4年3月31日までの基準）の認定を受けている＝6点（注7） ・トライくるみんの認定を受けている＝5点（注8） ・くるみん（平成29年3月31日までの基準）の認定を受けている＝3点（注9） ・認定を受けていない＝0点		0・3・5・6・7・9	/9
(3)	若者雇用促進法に基づく認定※2	下記のいずれに該当するか ・ユースエールの認定を受けている＝9点 ・認定を受けていない＝0点		0・9	/9
4 賃上げの実施を表明した企業等に係る指標（/10点）					/10
(1)	【大企業の場合】 当該事業年度（又は暦年）において、対前年度比（又は対前年比）で給与等受給者一人当たりの平均受給額を3%以上増加させる旨を従業員に表明していること※2	下記のいずれに該当するか ・表明している＝10点 ・表明していない＝0点		0・10	/10
(2)	【中小企業等の場合】 当該事業年度（又は暦年）において、対前年度比（又は対前年比）で給与総額を1.5%以上増加させる旨を従業員に表明していること※2	下記のいずれに該当するか ・表明している＝10点 ・表明していない＝0点		0・10	/10
5 その他（/20点）					/20
(1)	これまでの事業実績について ※2	応募者の類似事業（注10）に関する事業実施状況 ・類似する事業の実施経験が過去5年以内にある（実施地域は問わない）＝20点 ・類似する事業の実施経験が過去10年以内にある（実施地域は問わない）＝8点 ・類似する事業の実施経験が過去10年以内にない＝0点		0・8・20	/20
(2)	情報漏洩の有無 ※2	（1）で挙げた事業であって、当該労働局の委託事業について、過去3事業年度内に情報漏洩い（労働局において公表した案件に限る。）がないか。 ・情報漏洩いがある＝－5点 ・情報漏洩いがない＝0点		0・－5	/0
合 計（200点）					/200

（注1）内閣府男女共同参画局長の認定等相当確認を受けている外国人法入については、相当する各認定等に準じて加点する。

（注2）複数の認定等に該当する場合は、最も配点が高い区分により加点を行う。

（注3）女性の職業生活における活躍の推進に関する法律に基づく一般事業主行動計画等に関する省令（平成27年10月28日厚生労働省令第162号）第8条に定める基準。
このうち、労働時間等の働き方に係る基準は満たすことが必要。

（注4）女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画の策定義務がない事業主（常時雇用する労働者の数が300人以下のもの）に限る（計画期間が満了していない行動計画を策定している場合のみ）。

（注5）次世代法第15条の2の規定に基づく認定。

（注6）次世代法第13条の規定に基づく認定のうち、新施行規則第4条第1項第1号及び第2号の規定に基づく認定。

（注7）次世代法第13条の規定に基づく認定のうち、令和3年改正省令による改正前の次世代法施行規則第4条又は令和3年改正省令附則第2条第2項の規定に基づく認定（注9の認定を除く。）

（注8）次世代法第13条の規定に基づく認定のうち、新施行規則第4条第1項第3号及び第4号の規定に基づく認定。

（注9）次世代法第13条の規定に基づく認定のうち、平成29年改正省令による改正前の次世代法施行規則第4条又は平成29年改正省令附則第2条第3項の規定に基づく認定。

（注10）「類似事業」とは、例えば、●●事業、▲▲事業等、仕様書別紙1「提案すべき事業内容について」に示す事業内容に類似する事業を指す。

※1 価格と同等に評価できない項目（計100点）

※2 価格と同等に評価できる項目（計100点）