



えるぼし認定 第2段階

ひたちけんせつかぶしがいしゃ

日立建設株式会社

令和7年1月22日認定

○企業概要

| | |
|-------|---|
| 代表者 | 代表取締役 上村 隆晃 |
| 所在地 | 山口県宇部市善和591-3 |
| 事業内容 | 建設業 |
| 労働者数 | 114名（男性91名、女性23名） |
| 企業のHP | https://hitachi-kensetsu.co.jp |



○認定基準を満たした評価項目の実績

| | |
|------------|--|
| 採用 | <p>【認定基準】 直近の事業年度において、正社員に占める女性割合が産業ごとの平均値以上であるとともに、正社員の基幹的な雇用管理区分における女性割合が産業ごとの平均値以上であること。</p> <p>【実績】 正社員の女性割合 24.4%（産業平均値：14.4%） 正社員の基幹的な雇用管理区分の女性割合 12.8%（産業平均値：10.1%）</p> |
| 労働時間等の働き方 | <p>【認定基準】 雇用管理区分ごとの労働者の法定時間外労働・法定休日労働の合計時間数の平均が、直近の事業年度の各月ごとに全て45時間未満であること。</p> <p>【実績】 法定時間外労働・法定休日労働の合計が、全ての雇用管理区分で各月全て45時間未満である。</p> |
| 管理職比率 | <p>【認定基準】 直近の事業年度において、管理職に占める女性割合が産業ごとの平均値以上であること。</p> <p>【実績】 管理職に占める女性の割合 8.7%（産業平均値：3.9%）</p> |
| 多様なキャリアコース | <p>【認定基準】 直近の3事業年度に、次の①～④の項目のうち1項目以上の実績を有すること。</p> <p>【実績】 ① 女性の非正社員から正社員への転換 0人 ② 女性のキャリアアップに資する雇用管理区分間の転換 0人 ③ 過去に在籍した女性の正社員としての再雇用 0人 ④ おおむね30歳以上の女性の正社員としての採用 5人</p> |

○認定企業の声

【事業主から】建設業界において、多様な視点を活かすことが、より良いものづくりにつながると考えています。弊社では、女性が働きやすい環境整備に取り組み、キャリア形成を支援する制度を整えてきました。育児や介護と仕事の両立を支援し、ライフステージに応じた働き方ができる環境を整えることで、すべての社員が能力を発揮できる職場を目指しています。今後も、柔軟な働き方の推進や、社内の意識改革を進め、より働きがいのある職場づくりを実現してまいります。

【女性管理職から】建設業全体の課題としてもあるように、技術者の高齢化や若手社員が減少する中、弊社では、近年少しずつ女性技術者が入社し、活躍しております。今後も、女性社員が出産・育児などを経ても働きやすい職場の環境づくりや、キャリアアップ支援、管理職比率向上に力を入れていきたいと思っております。