



えるぼし認定 第3段階

いりょうほうじんこうとくかい みたじりびょういん

医療法人神徳会 三田尻病院

令和7年1月22日認定

○企業概要

代表者	理事長 神徳 眞也
所在地	山口県防府市お茶屋町3-27
事業内容	医療業
労働者数	220名（男性49名、女性171名）
法人のHP	http://www.mitajiri.net



○認定基準を満たした評価項目の実績

採用	<p>【認定基準】 直近の事業年度において、正社員に占める女性割合が産業ごとの平均値以上であるとともに、正社員の基幹的な雇用管理区分における女性割合が産業ごとの平均値以上であること。</p> <p>【実績】 正社員の女性割合 76.0%（産業平均値：66.9%） 正社員の基幹的な雇用管理区分の女性割合 96.4%（産業平均値：57.8%）</p>
継続就業	<p>【認定基準】 雇用管理区分ごとに算出した男性の平均勤続年数に対する女性の平均勤続年数の割合がそれぞれ0.7以上であること。</p> <p>【実績】 ①医師 0.833（女性8.0年、男性9.6年） ②看護部 5.611（女性10.1年、男性1.8年） ③診療技術部 1.000（女性8.4年、男性8.4年） ④事務部 1.000（女性12.8年、男性12.8年）</p>
労働時間等の働き方	<p>【認定基準】 雇用管理区分ごとの労働者の法定時間外労働・法定休日労働の合計時間数の平均が、直近の事業年度の各月ごとに全て45時間未満であること。</p> <p>【実績】 法定時間外労働・法定休日労働の合計が、全ての雇用管理区分で毎月全て45時間未満である。</p>
管理職比率	<p>【認定基準】 直近の事業年度において、管理職に占める女性割合が産業ごとの平均値以上であること。</p> <p>【実績】 管理職に占める女性の割合 50.0%（産業平均値：44.2%）</p>
多様なキャリアコース	<p>【認定基準】 直近の3事業年度に、次の①～④の項目のうち1項目以上の実績を有すること。</p> <p>【実績】 ① 女性の非正社員から正社員への転換 2人 ② 女性のキャリアアップに資する雇用管理区分間の転換 0人 ③ 過去に在籍した女性の正社員としての再雇用 3人 ④ おおむね30歳以上の女性の正社員としての採用 26人</p>

○認定企業の声

【事業主から】この度、女性活躍推進法に基づく「えるぼし認定」の最高ランクである★3をいただくことができ、大変光栄に思います。当院は「病院は地域そしてスタッフのもの」という基本理念のもと、地域住民の皆さまに信頼される医療機関を目指し、質の高い医療の提供に努めてまいりました。今回はスタッフが働きやすい職場環境づくりに力を入れてきた結果、この度の認定に至ることができたと考えております。これまで、院内保育所の設置や柔軟な働き方制度の導入など、女性が安心して仕事と家庭を両立できるよう、様々な取り組みを進めてまいりました。今後も、多様な人材がいきいきと働ける職場環境を整備し、地域社会の発展に貢献してまいります。

【女性管理職から】この度、「えるぼし認定」を取得できましたことを大変嬉しく思います。当院では、看護師をはじめとする各職種で多くの女性職員が活躍しています。女性職員が長く働き続けるためには、育児短時間勤務や多様な勤務形態など、働きやすい環境整備が不可欠です。私自身も、当院の柔軟な働き方制度のおかげで、育児休暇取得後も安心して職場復帰できました。仕事と家庭を両立できるような支援体制を強化することで、女性職員の定着率向上だけでなく、患者さまへのサービスの質も向上すると確信しています。今後も、職員一人ひとりがその能力を最大限に活かせる職場環境を整備し、地域医療に貢献できる病院を目指します。