



せこむみねせきゅりていかぶしきがいしゃ

セコム美祿セキュリティ株式会社 令和6年10月1日認定

〇企業概要

代表者	代表取締役 松本 直樹
所在地	山口県美祿市大嶺町東分3340-20
事業内容	警備業
労働者数	99名（男性51名、女性48名）
企業のHP	



〇一般事業主行動計画に定めた目標とその達成状況

計画期間	令和4年4月1日～令和6年3月31日
目標	(1) 社員一人あたり70%以上の有給休暇取得率を目指す (2) 男性社員の育児休業の取得促進に取り組む
目標に対する取組内容	(1) 毎月年次有給休暇の取得状況を把握。年次有給休暇に関する社員の意識調査を実施し、取得しやすさ、取得しにくい理由について分析を行った。令和5年度の社員一人あたりの年次有給休暇取得率は86.7%と、70%を上回った。 (2) 育児・介護休業法の改正に合わせて、出生時育児休業を含む育児休業制度についてまとめた資料を作成し従業員へ周知し、男性の育児休業取得を推奨。計画期間中に出産した女性、配偶者が出産した男性全員が育児休業を取得した。

〇育児休業取得率（期間中育児休業取得者数／期間中出産者数による。男性については分母を期間中配偶者出産者数とする。）

女性労働者の育児休業取得率	100%	男性労働者の育児休業取得率	200%
---------------	------	---------------	------

〇その他の取組状況

育児をする労働者のための措置	小学校1年生までの子を育てる者を対象とした次の制度を整備。 ・短時間勤務制度 ・就業時刻の繰上げ又は繰下げの制度 小学校就学前の子を育てる者を対象とした次の制度を整備。 ・所定外労働の制限制度
所定外労働の削減のための措置	毎月の社員会議で時間外労働の実績を共有し、次月の削減に向けて取り組むよう呼びかけを実施。 社員が社外の知人等に自社の魅力を発信し、入社に至った場合「社員PR活動費」を支給する「社員PR募集」制度を導入し、人員確保に取り組んでいる。
多様な労働条件の整備のための措置	年次有給休暇と組み合わせて最大10日間の休暇を取得できる「フレックス休暇」制度を導入。
育児をする女性労働者が就業を継続し活躍できるようにするための取組	女性社員を対象に、女性管理職のための社内勉強会を開催し、外部講師による講義の受講や意見交換会を実施。

〇認定企業の声

【事業主から】「希望する男女ともに仕事と育児を両立できる」働きやすい環境づくりに日々取り組んでいます。社員のライフステージに応じた多様な働き方を支援する制度を整え、社員が“あんしん”して働き続ける環境づくりに今後も取り組んで参ります。

【育児休業を取得した女性労働者から】今回は第二子の育児休業で利用しました。周囲のサポートもあり育児休業に入るときも、復帰するときもスムーズにできました。保育園の入園もすぐに決まり、繰り上げての復帰となりました。復帰後は短時間勤務制度を利用し、子供の急な病気のときも快く対応してもらえ、働きやすい環境が整っており、大変感謝しています。

【育児休業を取得した男性労働者から】長い不妊治療の末、念願の第一子を授かり思い切って育児休業を取得しました。育児休業を取得したのは約1年前になりますが、今思い返すととても楽しかったと感じます。2～3時間おきに夜泣きをするので、妻と交代でミルクをあげたり、おむつ交換をしたりしました。そのときは大変でしたが、育児休業を取得してよかったと思います。同じ部署の社員の理解もあり、休職前も復帰後もスムーズに行うことができました。2人目を授かった時もまた育児休業を取得したいです。

厚生労働省

山口労働局