

〇企業概要

代表者	代表取締役社長 管田 英男
所在地	山口県周南市栄町2-31
事業内容	金属製品製造業
労働者数	170名（男性132名、女性38名）
企業のHP	https://tkosan.co.jp/



〇一般事業主行動計画に定めた目標とその達成状況

計画期間	令和3年4月1日～令和6年5月31日
目標	(1) 令和6年3月までに、子どもの出生時に父親が取得できる休暇制度の周知を図り、取得率を100%にする (2) 高校生・大学生のインターンシップや就業研修等の受け入れを積極的に行う
目標に対する取組内容	(1) 出生時育児休業を含む育児休業制度や、休業中の経済的支援、職場復帰後に利用することができる制度等をまとめた資料を作成し従業員へ周知するとともに、各事業場の管理職を通じて休業・休暇を取得しやすい環境整備に努めた。令和6年3月までの計画期間中に配偶者が出産した男性全員が育児休業又は育児目的休暇を取得し、取得率は100%を達成した。 (2) HPへの掲載、学校やしごとセンターとの連携等により積極的な周知を実施。令和4年度は高校生・大学生を5名受け入れた。令和5年度には中学生の受け入れも行い、12名と令和4年度よりも受け入れ人数が増加した。

〇育児休業取得率（期間中育児休業取得者数／期間中出産者数による。）

女性労働者の育児休業取得率	200%
---------------	------

〇育児休業又は育児目的休暇取得率（期間中育児休業又は育児目的休暇取得者数／期間中配偶者出産者数による。）

男性労働者の育児休業又は育児目的休暇取得率	100%
-----------------------	------

〇その他の取組状況

育児をする労働者のための措置	小学校就学前までの子を育てる者を対象とした短時間勤務制度及び所定外労働の制限制度を整備。
所定外労働の削減のための措置	毎月の連絡会議で時間外労働の実績を共有し、一定の水準以上の者に対しては面接指導を実施することとしている。
年次有給休暇の取得促進のための措置	毎月の連絡会議で年次有給休暇の取得実績を共有し、取得率が低い者に対しては計画的に取得するよう指示を出すこととしている。

〇認定企業の声

【事業主から】弊社は、すべての従業員が安心して家庭と仕事を両立できるよう、働きやすい職場環境づくりに取組んでいます。また、企業の社会的責任（CSR活動）の一環として、子育て支援や就業体験等といった次世代育成支援にも取り組んでいます。弊社はこれからも事業のみならず様々な企業活動を通じて地域社会の発展に貢献して参ります。

【育児休業を取得した女性労働者から】第一子から第三子まで計3回育児休業を取得しました。職場復帰後あまり間もなく育児休業に入り申し訳なく感じていましたが、会社に環境が整っていたおかげで休業中は安心して子育てに専念することができました。復帰後も時短勤務や急な子供の体調不良等で取得できる看護休暇等を利用させていただき、職場の皆さんのご理解とご協力には感謝しかありません。働きやすい環境を作っていただき、子育てと仕事の両立に前向きになれています。

【育児休業を取得した男性労働者から】入社して1年ぐらいで育児休業を取得しました。初めての子育てで本当に大変でしたが、休業中は子供に癒されながら充実した日々を送ることができました。実際に育児を通して夫婦2人で協力しないと乗り越えられないと自分は感じたので、男性の育児休業は必要な制度であり、1年目なのに取得を後押ししてくれた会社と職場の皆さんには感謝しています。