



えるぼし認定 第2段階
がっこうほうじんわいあいしーがくいん

学校法人YIC学院

令和6年10月28日認定

○企業概要

代表者	理事長 井本 浩二
所在地	山口県山口市小郡黄金町2-24
事業内容	教育・学習支援業
労働者数	229名（男性60名、女性169名）
企業のHP	https://www.yic.ac.jp



○認定基準を満たした評価項目の実績

採用	<p>【認定基準】 直近の事業年度において、正社員に占める女性割合が産業ごとの平均値以上であるとともに、正社員の基幹的な雇用管理区分における女性割合が産業ごとの平均値以上であること。</p> <p>【実績】 正社員の女性割合 72.6%（産業平均値：39.9%） 正社員の基幹的な雇用管理区分の女性割合（産業平均値：37.2%）</p> <table border="1"> <tr><td>①教員（情報／公務員）</td><td>41.2%</td></tr> <tr><td>②教員（ビューティモード）</td><td>80.0%</td></tr> <tr><td>③教員（リハビリ／看護福祉）</td><td>53.6%</td></tr> <tr><td>④教員（調理製菓）</td><td>80.0%</td></tr> <tr><td>⑤幼稚園教諭</td><td>91.7%</td></tr> <tr><td>⑥保育士</td><td>100%</td></tr> </table>	①教員（情報／公務員）	41.2%	②教員（ビューティモード）	80.0%	③教員（リハビリ／看護福祉）	53.6%	④教員（調理製菓）	80.0%	⑤幼稚園教諭	91.7%	⑥保育士	100%				
①教員（情報／公務員）	41.2%																
②教員（ビューティモード）	80.0%																
③教員（リハビリ／看護福祉）	53.6%																
④教員（調理製菓）	80.0%																
⑤幼稚園教諭	91.7%																
⑥保育士	100%																
労働時間等の働き方	<p>【認定基準】 雇用管理区分ごとの労働者の法定時間外労働・法定休日労働の合計時間数の平均が、直近の事業年度の各月ごとに全て45時間未満であること。</p> <p>【実績】 一月当たりの法定時間外労働・法定休日労働の合計時間数の平均</p> <table border="1"> <tr><td>①正社員・職員</td><td>2:22</td></tr> <tr><td>②正社員・教員（情報／公務員）</td><td>3:07</td></tr> <tr><td>③正社員・教員（ビューティモード）</td><td>1:06</td></tr> <tr><td>④正社員・教員（リハビリ／看護福祉）</td><td>1:28</td></tr> <tr><td>⑤正社員・教員（調理製菓）</td><td>0:56</td></tr> <tr><td>⑥正社員・幼稚園教諭</td><td>2:57</td></tr> <tr><td>⑦正社員・保育士</td><td>0:10</td></tr> <tr><td>⑧非正社員</td><td>1:12</td></tr> </table>	①正社員・職員	2:22	②正社員・教員（情報／公務員）	3:07	③正社員・教員（ビューティモード）	1:06	④正社員・教員（リハビリ／看護福祉）	1:28	⑤正社員・教員（調理製菓）	0:56	⑥正社員・幼稚園教諭	2:57	⑦正社員・保育士	0:10	⑧非正社員	1:12
①正社員・職員	2:22																
②正社員・教員（情報／公務員）	3:07																
③正社員・教員（ビューティモード）	1:06																
④正社員・教員（リハビリ／看護福祉）	1:28																
⑤正社員・教員（調理製菓）	0:56																
⑥正社員・幼稚園教諭	2:57																
⑦正社員・保育士	0:10																
⑧非正社員	1:12																
管理職比率	<p>【認定基準】 直近の事業年度において、管理職に占める女性割合が産業ごとの平均値以上であること。</p> <p>【実績】 管理職に占める女性の割合 45.8%（産業平均値：23.9%）</p>																
多様なキャリアコース	<p>【認定基準】 直近の3事業年度に、次の①～④の項目のうち1項目以上の実績を有すること。</p> <p>【実績】</p> <table border="1"> <tr><td>①女性の非正社員から正社員への転換</td><td>12人</td></tr> <tr><td>②女性のキャリアアップに資する雇用管理区分間の転換</td><td>0人</td></tr> <tr><td>③過去に在籍した女性の正社員としての再雇用</td><td>0人</td></tr> <tr><td>④おおむね30歳以上の女性の正社員としての採用</td><td>1人</td></tr> </table>	①女性の非正社員から正社員への転換	12人	②女性のキャリアアップに資する雇用管理区分間の転換	0人	③過去に在籍した女性の正社員としての再雇用	0人	④おおむね30歳以上の女性の正社員としての採用	1人								
①女性の非正社員から正社員への転換	12人																
②女性のキャリアアップに資する雇用管理区分間の転換	0人																
③過去に在籍した女性の正社員としての再雇用	0人																
④おおむね30歳以上の女性の正社員としての採用	1人																

○認定企業の声

【事業主から】この度「くるみん認定」に続き「えるぼし認定」をいただき大変光栄に存じます。私たちは地域の発展に貢献する教育機関として、多様な人材育成を専門学校、幼稚園、小規模保育園等で行っています。教職員の約7割が女性で様々な部署で活躍しており、託児施設や相談窓口の設置、時短勤務規程の拡充や社内研修の実施など、女性が働きやすく、成長・働きがいを感じる環境整備に努めてまいりました。これからも多様性を尊重し、すべての人が安心して働き続け活躍できる環境を目指し、さらに取り組みでまいります。

【女性管理職から】この度、「えるぼし認定」をいただき大変光栄に存じます。私は2012年、2歳半の子を育てながら再就職し、産休・育休を経て、現在は部長職として経営戦略・採用人事開発・職業教育の開発に携わっています。幸せを感じながら社会で活躍できているのは、充実した自己啓発支援制度と多様なキャリアコースのお陰だと日々感謝しております。本学院では、女性が多く活躍しており、特に育児休業後の働き方やキャリア形成に悩む教職員については、事例を共有し、勇気づけることが私の喜びです。これからも教職員のライフステージの変化に対し組織的に寄り添い、人の成長を大切にする法人として地域に貢献し、大きく発展して参りたいと考えております。