

○企業概要

代表者	代表取締役 千谷 孝之
所在地	山口県宇部市大字東須恵3897番地の2
事業内容	建設コンサルタント業
労働者数	77名（男性56名、女性21名）
企業のHP	https://www.ube-ic.co.jp



○一般事業主行動計画に定めた目標とその達成状況

計画期間	令和3年4月1日～令和6年3月31日
目標	(1) 労働時間削減への取組 (2) 年次有給休暇の取得促進 (3) 在宅勤務制度の導入
目標に対する取組内容	(1) 毎週水曜日をノー残業デーに設定。毎月メールで時間外労働時間の実績を管理職に周知し、労働時間管理を徹底するよう呼びかけた。 (2) 令和5年度の年次有給休暇取得率について70%以上との数値目標を掲げ、メールで全社員に対し長期旅行や誕生日、記念日等の機会に計画的に取得するよう呼びかけた。 (3) テレワーク勤務規程を整備。

○育児休業取得率（期間中育児休業取得者数/期間中出産者数による。男性については分母を期間中配偶者出産者数とする。）

女性労働者の育児休業取得率	150%	男性労働者の育児休業取得率	100%
---------------	------	---------------	------

○その他の取組状況

育児をする労働者のための措置	小学校6年生までの子を育てる者を対象とした短時間勤務制度を整備。
----------------	----------------------------------

○認定企業の声

【事業主から】制度や業務など、従来のものに拘ることなく、時代の変化に合わせた対応をしています。男性の育児休業取得率は4年連続100%の実績があり、社内でも取得することが当たり前の雰囲気があります。加えて、自分自身で仕事のスケジュール調整が可能のため、子供や家庭の事情を考慮した時短勤務、有給休暇も非常に取りやすく、産休・育休を経て女性も職場復帰もしやすい環境です。そのため、産休からの職場復帰率は100%であり、長期に渡って仕事を続けていくことができます。このように、働き方改革は進められてきていると感じるため、今後は社員の「働きがい改革」を推進していけるような取り組みも行っていきたいと考えています。加えて、社員のマインドを変え、時代に合った考えで取り組むことで、女性男性関係なく長く働き続けられる職場でありたいです。

【育児休業を取得した女性労働者から】産休・育休を取得し、それに伴う事務手続きについても丁寧に対応していただきました。また、私は第一子の保育園の入園がなかなか決まらない中、第二子を妊娠、出産し、職場復帰が叶わないまま、第二子の育児休業を取得しましたが、その際にも快く受け入れてくださり、安心して育児に専念することができました。職場復帰してからは、慣れない業務も丁寧に教えていただき、子どものことで突然休むことが多々あってもサポートしてくださり、働きやすい雰囲気や環境が整っていることに感謝しております。今後は支えていただいた分、業務にしっかりと取り組んでお返ししていきたいと思っております。

【育児休業を取得した男性労働者から】第二子誕生後に育児休業を取得しましたが、上司から育児休業を勧める声掛けをいただくなど、当社は男性が育児休業を取得することが当たり前の風土があると感じています。妻と第二子が入院中には、上の子供と触れ合う時間を多く持てたことで、妻への感謝や家族の大切さを再認識することができました。近年、仕事と子育ての両立が可能となるような制度や仕組みはありますが、社会全体にもっと浸透していくことで男女関係なく、長期に渡って業務に取り組めると思います。