



ほうふつうんかぶしきがいしゃ

# 防府通運株式会社

令和6年8月14日認定

## 〇企業概要

代表者	代表取締役社長 喜多村 誠
所在地	山口県防府市浜方114-2
事業内容	運輸・倉庫業
労働者数	78名（男性63名、女性15名）
企業のHP	<a href="https://bo-tsu.co.jp">https://bo-tsu.co.jp</a>



## 〇一般事業主行動計画に定めた目標とその達成状況

計画期間	令和4年4月1日～令和6年3月31日
目標	(1) 将来的に「育児休業取得率100%」及び「1か月以上の育休取得」を目指し、対象者へ子育て支援制度等について周知を図る (2) 年次有給休暇、育児・介護休暇（休業）の取得を促進する
目標に対する取組内容	(1) 出産を控えた女性職員に対し、妊娠中から育児休業復帰後に至るまでに利用することができる制度や休業中の経済的支援についてまとめた冊子を用いて情報提供を行った。 (2) 育児休業中の職員が所属していた部署の体制を見直し、代替職員を配置した。時間単位の年次有給休暇制度を導入し、職員に周知して利用を促進した。令和5年度の全職員に占める時間単位の年次有給休暇取得者の割合は68.9%となった。

## 〇育児休業取得率（期間中育児休業取得者数／期間中出産者数による。）

女性労働者の育児休業取得率	100%
---------------	------

## 〇子の看護休暇取得状況

※労働者数300人以下の場合の特例として、期間中に男性の育児休業取得者がいない場合、小学校就学の始期に達するまでの子について、子の看護休暇を取得した男性労働者が1名以上いるなどの条件を満たせば、認定を受けることができます。

男性労働者の子の看護休暇取得人数	1名
------------------	----

## 〇その他の取組状況

育児をする労働者のための措置	小学校就学前までの子を育てる者を対象とした短時間勤務制度及び所定外労働の制限制度を整備。
----------------	--

## 〇認定企業の声

【事業主から】当社は、社是を念頭に社員とその家族、また関係する全ての人達が豊かになるよう、情熱をもって仕事に取り組んでいます。時代が多様性を求める中、当社も例外なく社員が働きやすい環境を整えることを目指し、育児における時短勤務の期間延長や時間単位有給休暇制度の導入などワークライフバランスの促進を図っています。今後も会社ぐるみで子育てをするという気概のもと、育児と仕事の両立支援制度を推し進めてまいります。

【育児休業を取得した女性労働者から】会社として初めてとなる育児休業を第一子で取得しました。1歳2か月でようやく保育所に入所出来て、ブランクもあり不安でしたが、時短勤務や休暇が取りやすい環境を作っていただいたことで問題なく復職出来ました。今は第二子の産後休暇中で、次の復職に向けて日々頑張っています。

【子の看護休暇を取得した男性労働者から】3人の子の通院や自宅看病の際に子の看護休暇を取得いたしました。これまでは妻に任せていましたが、病気の子に付き添うことの大変さを改めて痛感し、妻へ感謝の気持ちが湧いてきました。休暇を認めて下さっている会社と部署の同僚にこの場をお借りして感謝申し上げます。