



ひこしませいれんかぶしきがいしゃ

彦島製錬株式会社

令和6年7月16日認定

〇企業概要

代表者	代表取締役社長 川谷 哲也
所在地	山口県下関市彦島西山町1-1-1
事業内容	非鉄金属製造業
労働者数	292名（男性266名、女性26名）
企業のHP	https://www.mitsui-kinzoku.co.jp/group/hikoshima/



〇一般事業主行動計画に定めた目標とその達成状況

計画期間	令和2年4月1日～令和6年3月31日
目標	(1) 働きやすい職場環境の改善を推進する (2) 従業員の平均所定外労働時間を月20時間未満とする (3) 従業員の平均年次有給休暇取得率を60%以上とする (4) 若年者に対するインターンシップ等の職業体験機会の提供を推進する
目標に対する取組内容	(1) 定年延長や勤務間インターバル制度の義務化を見据えた交替制勤務のあり方について検討。併せて暑熱対策の強化、休憩室の整備、設備の自動化・見える化の推進により、作業負担の軽減を図った。 (2) 社内検討会で所定外労働時間の実績を共有し削減に向けた方策について検討。フレックスタイム制度の活用促進、ノー残業デーの設定（毎週水曜日）、所定外労働が多い部門の人員体制と配置の見直しを実行するとともに、不要業務の見直しや業務フローの改善等により業務効率化を図り、令和5年度の平均所定外労働時間は月17.22時間となった。 (3) 年休取得奨励日やメモリアル休暇を設定し年10日以上を取得を奨励。社員の年休取得計画と実績の管理を徹底し、年休取得率の低い部門の長には個別に改善を指示するとともに、人員体制と配置の見直しを実行し、令和5年度の平均年休取得率は80.73%となった。 (4) 市内高等学校等に対して働きかけを行い、令和4年度は10名、令和5年度は8名の学生を受け入れ、インターンシップを実施。

〇育児休業取得率（期間中育児休業取得者数／期間中出産者数による。男性については分母を期間中配偶者出産者数とする。）

女性労働者の育児休業取得率	100%	男性労働者の育児休業取得率	26.5%
---------------	------	---------------	-------

〇その他の取組状況

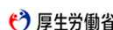
育児をする労働者のための措置	小学校6年生までの子を育てる者を対象とした次の制度を整備。 ・短時間勤務制度 ・所定外労働の制限制度 ・フレックスタイム制度 ・始業・就業時刻の繰上げ又は繰下げの制度
多様な労働条件の整備のための措置	在宅勤務制度規程を整備。

〇認定企業の声

【事業主から】当社では「働きやすさ」「仕事のやりがい」向上を目的に「働きがい改革」に2021年から取り組んでおり、多様な人を惹きつける会社を目指しています。今後も行動計画の目標達成に向けた取組を行い、両立支援を図ります。

【育児休業を取得した女性労働者から】今回、第二子の出産で育児休業を取得しました。育休取得に向けてサポートが充実しており、心配なく育休に入ることが出来ました。周囲の理解があり、妊娠中体調が優れないときも柔軟に対応していただきました。復職後も仕事と子育ての両立に対して不安はなく、職場の皆さまには大変感謝しています。

【育児休業を取得した男性労働者から】上司の勧めで取得し、職場の協力、理解をいただき業務に支障もなく育児や家事に専念することが出来ました。出産で不安な妻と過ごした時間は大きな宝であり、また育児の大変さを実感しました。



山口労働局