



ようりんけんせつかぶしがいしゃ

# 洋林建設株式会社

令和6年7月16日認定

## ○企業概要

代表者	取締役社長 駒井 孝信
所在地	山口県周南市平和通1丁目26番地
事業内容	建設業
労働者数	130名（男性117名、女性13名）
企業のHP	<a href="https://www.yorin.jp">https://www.yorin.jp</a>



## ○一般事業主行動計画に定めた目標とその達成状況

計画期間	令和3年4月1日～令和6年3月31日
目標	年次有給休暇の取得率を対象者（全職員）平均で60%以上とする
目標に対する取組内容	年次有給休暇取得奨励日を設定し、社内イントラネットで職員に周知。平均年次有給休暇取得率は72.65%となった。

## ○育児休業取得率（期間中育児休業取得者数/期間中出産者数による。男性については分母を期間中配偶者出産者数とする。）

女性労働者の育児休業取得率	100%	男性労働者の育児休業取得率	22.2%
---------------	------	---------------	-------

## ○その他の取組状況

育児をする労働者のための措置	小学校就学前までの子を育てる者を対象とした短時間勤務制度、所定外労働の制限制度を整備。
所定外労働の削減のための措置	毎週水曜日をノー残業デーに設定。

## ○認定企業の声

【事業主から】社員が働きやすい職場環境にするため、また働き方改革の推進のため、時間外労働時間の削減や有給休暇が取得しやすいよう有給休暇取得奨励日を設けるなど様々な施策を行ってきました。その中で男性の育児休業取得の推進も併せて行っていき、くるみんの取得を目指してきました。今後も社会の様々な変化に対応できるよう、また、社員が「洋林建設で働いて良かった。」と思える会社を目指していきたいと思えます。

【育児休業を取得した女性労働者から】第一子の育児休業から第二子、第三子と連続で育児休業を取得しました。ここまで育児休業を取ると、壁を感じると不安でしたが、たくさんの方々が気遣ってくれたり仕事の面でも子育ての面でも先輩社員の皆さんがアドバイスをしてくださって、とても助かっています。復帰後は時短勤務を利用し、急な子供の熱などのお迎えも子の看護休暇を利用できたりと臨機応変に対応していただけるので、これからも仕事と子育てを両立して頑張りたいと思えます。

【育児休業を取得した男性労働者から】第一子誕生後に育児休業（産後パパ育休）を2回に分割取得しました。この会社で初めての産後パパ育休取得者という事もあり、周りの目が若干気になるころではありましたが、会社と現場事務所の方々からの後押しもあり、気持ちよく育児休業を取得できました。初めての子供で不安な面があり、妻の産後状態が悪く再入院というトラブルもありましたが、気兼ねなく家庭と育児に集中できました。