

次のようなお悩みはありませんか？

- ☑ 求人募集しても応募がない(少ない)
- ☑ 若年者のなり手がいない(少ない)
- ☑ 人材がなかなか定着しない

ご相談
無料

こんなお悩みに、労務管理に関する専門的な知識のある社会保険労務士が事業所等にお伺いし、個別相談やコンサルティングを無料で実施します。

専門家による支援の例

- ◆ 人事管理制度について
勤務形態、職務基準、資格制度、人事考課等
- ◆ 賃金体系について
昇給、昇格、資格手当等
- ◆ 教育訓練について
職種別、職位別等の研修体系の整備
- ◆ 福利厚生について
労働者住宅、福利厚生施設、健康管理、機器の導入等による職場環境の改善等
- ◆ 職場のコミュニケーション管理について
- ◆ 業務管理について
人員配置、業務プロセスの見直し等
- ◆ その他、労働者の雇用管理の改善等について

ご利用いただくには、まずはハローワークにご相談ください

人材確保に向けた労務管理の改善を支援します

労務管理の専門家の無料相談を受けてみませんか

【お問い合わせ先】

お近くのハローワークへお問い合わせください。

お近くのハローワークは
こちらから



個別相談・コンサルティング申込書

人材の確保、人材の定着など課題があると考えても、雇用管理改善にどのような制度を導入すればよいか、また実際に導入しても、どのように運用すればよいかわからないことも多いと思います。

ぜひ、個別相談・コンサルティングをご活用ください。社会保険労務士が事業所等へ訪問し、課題解決の助言を行います。

〈雇用管理改善提案のイメージ例〉

- 事業所の課題や今後の目標について共有する機会の確保
- 中高年者の活用、短時間雇用の活用
- 短時間勤務を含む柔軟な労働時間制度の活用
- 子育て中の職員等が、仕事と私生活の両立ができるような支援
- 処遇の改善
- 資格手当の導入
- 労働相談窓口の設置
- 仕事のやりがい・達成感を感じることができる仕組みづくり
- 業務遂行能力や業績による適切な評価の実施、評価制度の構築・活用
- 機器の導入などによる業務効率の向上と負荷の軽減
- 研修制度の充実による人材育成方法の見直し

下記に必要事項をご記入の上ハローワークへご提出してください。

追って山口労働局職業安定課から日程調整のため連絡します。

事業所番号	—
事業所名	
担当者名	
電話番号	— —
事業所が抱える悩み (該当する項目に○を付してください)	・人事管理制度 ・賃金体系 ・教育訓練 ・福利厚生 ・職場のコミュニケーション ・業務管理 ・その他、労働者の雇用管理の改善等に関する事