

# 令和6年度 周南市雇用対策協定に基づく事業計画の概要

周南市と山口労働局は「周南市雇用対策協定」を締結し、  
一体となって地域の雇用対策に取り組みます。

## ① 中小企業の人材確保・育成支援

- 中小企業の人材確保に係るセミナー・面接会の開催
- 中小企業向けリスクリング講座の開催
- 賃上げ助成金の周知・活用促進
- 雇用関係助成金の周知・活用促進
- 各種支援制度の周知・活用促進
- 周南シゴト動画の管理・運営
- 企業情報データベースを活用した情報発信
- 働き方改革研修会の開催
- UJIターン就職の促進
- プロフェッショナル人材の還流促進
- 雇用調整等を行う企業に対する迅速な対応

## ② 若者等の雇用対策

- 新規学校卒業予定者の正社員採用枠の確保等
- ユースエール認定企業に係る制度の周知
- 奨学金返還支援事業の周知・活用促進
- 周南若者サポートステーションの周知
- インターンシップ事業の推進
- ふるさと山口企業合同就職フェアの開催

## ③ 女性の雇用対策

- 子育て女性等を対象とした就職支援セミナー等の開催
- 未就職の女性を対象とした企業との交流会・座談会の開催
- 「次世代法」及び「女性活躍推進法」の周知・広報

## ④ 高齢者の雇用対策

- 高齢者を対象としたセミナー・合同就職面接会の開催
- 周南市シルバー人材センターの就業支援の周知

## ⑤ 障害者の雇用対策

- 障害者合同面接会の開催
- 障害のある方の働く力の理解促進
- 障害者の福祉から雇用への移行を推進するための連携
- 障害者の積極的な雇用確保に関する共同要請
- 障害者雇用促進法の改正に係る周知・広報
- もにす認定企業に係る制度の周知

## ⑥ 企業立地における人材確保対策

- 企業立地における人材確保に係る課題の共有
- 企業立地における人材確保支援

令和6年度

周南市雇用対策協定に基づく事業計画

周南市・山口労働局



## 周南市雇用対策協定に基づく事業計画（令和6年度）

周南市雇用対策協定第2条第1項の規定に基づき、周南市（以下「市」という。）と山口労働局（以下「労働局」という。）が共通の事業目標の下、連携して推進する取組内容等を次のとおり定める。

### ◎令和6年度の取組

本市においては、少子高齢化の進展や若者等の市外流出により、労働力人口が大幅に減少する中、地元企業を担う人材の確保が喫緊の課題となっていることから、中小企業の人材確保対策に軸足を置いた取組を展開する。そのため、若者、女性、高年齢者、障害者など、多様な人材の活躍を推進し、本市産業の持続的発展、地域経済の活性化と雇用の充実を図る。

### 1. 中小企業の人材確保・育成支援

#### (1) 数値目標

- |                  |        |
|------------------|--------|
| ○徳山所管内の求人に対する充足数 | 1,823件 |
| ○貸上げ助成金説明会の開催    | 1回、30社 |

#### (2) 現状と課題

本市の労働力人口は、64,133人（2020年調査）で、2010年と比較し、11.4%減少しており、地元企業を担う人材の確保が重要な課題となっている。このため、地元企業への中途採用の支援や従業員へのリスクリングを促進するため、市と労働局が連携して、雇用関係助成金及び県・市の支援制度の周知、活用促進や中小企業の魅力を発信する取組を行う。

#### (3) 連携して推進する取組

##### ア 中小企業の人材確保に係るセミナー・面接会の開催

市と労働局が共催で、市内の基幹産業である製造業を中心とした人材確保セミナー及び面接会等を「求人充足強化月間」において開催する。

また、福祉分野や建設・運輸・警備分野など人材不足が深刻化している分野について、セミナー及び面接会等を開催し、求人・求職のマッチング支援を積極的に推進する。

##### イ 中小企業向けリスクリング講座の開催

市と労働局が共催で、「中小企業向けリスクリング講座」を開催する。

##### ウ 貸上げ助成金の周知・活用促進

市と労働局が共同で、助成金説明会を開催し、活用促進を図る。

- ・キャリアアップ助成金（社会保険適用時処遇改善コース）
- ・人材開発支援助成金（事業展開等リスクリング支援コース）

- エ 雇用関係助成金の周知・活用促進  
市と労働局が連携して、雇用関係助成金の周知、活用促進を行う。  
・特定求職者雇用開発助成金（成長分野等人材確保・育成コース）  
・中途採用等支援助成金（中途採用拡大コース）
- オ 各種支援制度の周知・活用促進  
市と労働局が連携して、県、市が実施する各種支援制度の周知・活用促進を行う。
- カ 周南シゴト動画の管理・運営  
市が管理・運営している「周南シゴト動画」について、労働局においても、管理・運営に係る協力や周知を行い、企業の求人活動を支援する。
- キ 企業情報データベース「じゃから、周南」を活用した情報発信  
市と労働局が連携して、市が管理・運営している企業情報データベース「じゃから、周南」を活用し、企業の人材確保に係る各種施策情報を発信する。
- ク 働き方改革研修会の開催  
市と労働局が共催で、「働き方改革研修会」を開催する。
- ケ U J I ターン就職の促進  
市と労働局が連携して、県外に進学した大学生等へのUターン就職支援を行う。
- コ プロフェッショナル人材の還流促進  
市と労働局が連携して、山口県が実施している「プロフェッショナル人材戦略拠点補助事業」を活用して、企業マネジメント、販路開拓等を担うプロフェッショナル人材の都市部からのU J I ターンを促進する。
- サ 雇用調整等を行う企業に対する迅速な対応  
倒産、大量解雇及び退職勧奨などの雇用調整等を行う企業について、市と労働局が連携して、情報共有を図るとともに、雇用調整助成金や労働移動支援助成金の活用による雇用の維持や離職する労働者の再就職に向けた支援制度について周知、啓発を実施する。

## 2. 若者等の雇用対策

### (1) 数値目標

○徳山所の紹介による若年者の正社員就職件数（新卒者を除く 40 歳未満）

318 件

○徳山所の就職支援ナビゲーターの支援による若年者の正社員就職件数 199 件

### (2) 現状と課題

本市の人口は 13 万 7 千人で、2035 年には 12.5%減少し、約 12 万人になると推計されている（国立社会保険・人口問題研究所推計）。特に、年少人口及び生産年齢人口が大きく減少していくと見込まれており、若者の市外流出をくい止めることが、重要な課題となっている。

このため、市と労働局が連携して、新規大学等卒業予定者の地元就職の促進や、高校生等に対し、地元での就職や多様な働き方についての意識を啓発するためのキャリア教育を推進する。

### (3) 連携して推進する取組

ア 新規学校卒業予定者の正社員採用枠の確保等

5 月の「県内企業人材確保促進月間」に、新規学校卒業予定者の良質な求人確保等について、市と労働局が連名で、地元企業に対して要請する。

イ ユースエール認定企業に係る制度の周知

市と労働局が連携して、若者の雇用管理が優秀な中小企業を認定する制度（ユースエール認定企業）に係る周知を図るとともに、当該認定企業の求人・求職のマッチングを優先的に支援する。

ウ 奨学金返還支援事業の周知・活用促進

市と労働局が連携して、「未来人材奨学金返還支援事業」の周知・活用促進を図り、企業人材の確保と若者の定住促進を図る。

エ しゅうなん若者サポートステーションの周知

市と労働局が連携して、働くことに悩みを抱えている若者に対し、しゅうなん若者サポートステーションの就労支援を周知する。

オ インターンシップ事業の推進

市と労働局が連携して、山口県インターンシップ協議会が行うインターンシップ事業に係る、周知・広報を行うとともに、市内企業インターンシップ事業を推進する。

カ ふるさと山口企業合同就職フェアの開催

市と労働局が連携して、若年者地域連携事業（労働局委託事業）により、開催する「ふるさと山口企業合同就職フェア」及び「ふるさと山口 WEB 就職フェア」等の周知・広報を積極的に行うことで若者の地元就職を促進する。

### 3. 女性の雇用対策

#### (1) 数値目標

○マザーズコーナー利用者の就職件数 293 件

○「子育て女性を対象とした再就職準備セミナー」の参加者数 2回、30人

#### (2) 現状と課題

地域経済を活性化させるためには、多様な価値観、就業観を受け入れることによって、企業が新たな価値やイノベーションを生み出していく社会の実現が必要である。そのため、就業意欲があるすべての女性がいきいきと働き続けられるよう、仕事と家庭の両立支援及び再就職支援を行い、女性の活躍を促進する。

#### (3) 連携して推進する取組

ア 子育て女性等を対象とした就職支援セミナー等の開催

市と労働局（徳山所マザーズコーナー）が共同で、保育関連サービス等の情報提供やセミナーを開催し、子育て女性等の就職支援を行う。

イ 未就職の女性を対象とした企業との交流会・座談会等の開催

市と労働局が共催で、出産、育児等により離職した女性を対象とする企業との交流会・座談会及び企業説明会を開催する。

ウ 「次世代育成支援対策推進法」及び「女性活躍推進法」の周知・広報

市と労働局（雇用環境・均等室）が共同で、「次世代育成支援対策推進法」及び「女性活躍推進法」の周知・広報を行う。

#### 4. 高年齢者の雇用対策

##### (1) 数値目標

○徳山所の紹介による高年齢者の就職件数 515 件

○合同就職面接会の参加企業数、参加求職者数 4 社、40 人

##### (2) 現状と課題

周南市の高齢化率は、33.4%（令和5年1月1日現在）となっており、2035年には35.3%に達すると見込まれている。少子高齢化が進展する中、地域経済を活性化するためには、高年齢者が意欲と能力のある限り、年齢にかかわらず、いきいきと働ける社会を構築する必要がある。このため、企業において高年齢者が活躍できる環境を整備するとともに、高年齢者の就職支援を推進する。

##### (3) 連携して推進する取組

###### ア 高年齢者を対象としたセミナー・合同就職面接会の開催

市と労働局が共同で、働く意欲のある高年齢者を対象としたセミナーの開催及び、合同就職面接会を開催する。

###### イ 周南市シルバー人材センターの就業支援の周知

市と労働局が連携して、高年齢者の多様なニーズに対応するため、臨時的・短期的又は、軽易な就業を希望する高年齢者に対し、周南市シルバー人材センターを周知する。

## 5. 障害者の雇用対策

### (1) 数値目標

- 徳山所の紹介による障害者の就職件数 117 件
- 障害者合同面接会の参加企業数、参加求職者数 20 社、55 人

### (2) 現状と課題

徳山所管内の障害者実雇用率は 2.37%（令和 5 年 6 月現在）となっており、法定雇用率（2.3%）を 0.07 ポイント上回っているものの、令和 6 年 4 月から障害者法定雇用率が 2.5%、令和 8 年 7 月から 2.7%と段階的に引き上げられることから、企業における障害者雇用をより一層推進する必要がある。このため、企業が障害者雇用について理解を深め、障害特性に応じた受け入れ体制を整えるとともに、採用後の職場定着支援に取り組むことが重要である。また、障害者が安心して職業生活をおくるためには、関係機関が連携して、きめ細かな支援を継続的に行う必要がある。

### (3) 連携して推進する取組

#### ア 障害者合同面接会の開催

労働局が開催する「障害者合同面接会」において、市が後援として協力する。

#### イ 障害のある方の働く力の理解促進

市と労働局が連携して、障害のある方の働く力についての理解を深めるための取組みを進める。

#### ウ 障害者の福祉から雇用への移行を推進するための連携

障害者の福祉から雇用への移行を推進するため、市、労働局が日常的に連携して、実習、求人開拓、職場定着支援等、就労準備から職場定着までの一貫した支援を実施する。

#### エ 障害者の積極的な雇用確保に関する共同要請

市と労働局が連名で、障害者の積極的な雇用確保について、企業へ要請する。

#### オ 障害者雇用促進法の改正に係る周知・広報

市と労働局が連携して、障害者雇用促進法の改正内容について、周知・広報を実施すると共に、障害者雇用に係る各種助成金及び支援制度の活用促進を行う。

#### カ もにす認定企業に係る制度の周知

市と労働局が連携して、障害者雇用に関する優良な中小事業主に対する認定制度（もにす認定企業）に係る周知、広報を実施する。

## 6. 企業立地における人材確保対策

### (1) 数値目標

- 市の企業立地支援制度を活用した企業数 10 社
- 市の企業立地支援制度を活用した新規雇用者数 15 人

### (2) 現状と課題

本市では、若者の人口流出による社会減が大きな課題となっていることから、若者が留まる、帰ってくる、さらには移り住みたくなるような魅力あるまちづくりを行うことが重要である。そのため、若者が希望する仕事や暮らしやすい環境を創出することが求められており、市と労働局が連携して、企業立地（「市内への事業所進出」や「市内事業所の事業拡大」）を積極的に推進する。

### (3) 連携して推進する取組

#### ア 企業立地における人材確保に係る課題の共有

市は、企業立地に伴う人材確保に関する情報について、労働局へ提供し、労働局は、管内雇用状況及び雇用支援制度に関する情報について、市又は当該企業へ提供する。

市と労働局は、企業立地における人材確保に係る課題を整理し、共有する。

#### イ 企業立地における人材確保支援

市と労働局は連携して、当該企業への求人開拓や職業紹介を行うなど、企業立地における人材確保を支援する。

令和6年度事業計画目標値一覧

連携項目	目 標		実績値					目標値 令和6年度	データ出所等
	項 目	説 明	平成31年度 (令和元年度)	令和2年度	令和3年度	令和4年度	令和5年度		
<b>1 中小企業の人材確保・育成支援</b>									
	☆徳山所管内の求人に対する充足数	徳山所で受理した求人（一般・パート）をハローワークの紹介により充足した数	1947件	1732件	1764件	1823件	1818件	1823件	労働局
	☆賃上げ助成金説明会の開催		/	/	/	/	/	1回 30社	労働局
<b>2 若者等の雇用対策</b>									
	☆徳山所の紹介による若年者の就職件数（40歳未満）		375件	326件	344件	358件	318件	318件	労働局
	☆徳山所の就職支援ナビゲータの支援による若年者の正社員就職件数		136件	229件	273件	186件	199件	199件	労働局
<b>3 女性の雇用対策</b>									
	☆マザーズコーナー利用者の就職件数		263件	211件	255件	261件	293件	293件	労働局
	☆「子育て女性を対象とした再就職準備セミナー」開催件数、参加求職者	山口労働局主催による「子育て女性を対象とした再就職準備セミナー」の開催件数及び参加求職者数	2回 29人	1回 14人	1回 13人	2回 25人	2回 18人	2回 30人	労働局
<b>4 高齢者の雇用対策</b>									
	☆徳山所の紹介による高齢者の就職件数（55歳以上）		437件	455件	495件	528件	515件	515件	労働局
	☆合同就職面接会の参加企業、参加求職者		/	/	/	1社 21人	2社 31人	4社 40人	労働局
<b>5 障害者の雇用対策</b>									
	☆徳山所の紹介による障害者の就職件数	前年実績以上を目指す。	83件	115件	111件	97件	117件	117件	労働局
	☆障害者合同面接会の参加企業、参加求職者（障害者）	※年1回の開催によるもの。	27社 62人	13社 43人	12社 34人	14社 39人	22社 55人	20社 55人	労働局
<b>6 企業立地における人材確保対策</b>									
	☆周南市の企業立地支援制度を活用した企業数		/	23社	22社	12社	6社	10社	周南市
	☆周南市の企業立地支援制度を活用した新規雇用者数		/	3人	50人	36人	19人	15人	周南市