

厚生労働省山口労働局発表  
平成 30 年 12 月 25 日（火）

担 当	厚生労働省 山口労働局 職業対策課
	職業対策課長 内藤 博之
	地方障害者雇用担当官 古川 潤
	電 話 (083) 995-0383

## 平成 30 年山口県内の公的機関等 における障害者雇用状況の集計結果

山口労働局（局長 <sup>かねざし</sup> 金刺 <sup>よしゆき</sup> 義行）では、平成 30 年 6 月 1 日現在の山口県内の地方公共団体等の「障害者任免状況」並びに地方独立行政法人等の「障害者雇用状況」の集計結果を取りまとめましたので、公表します。

今回の集計結果は、障害者の雇用の促進等に関する法律（昭和 35 年法律第 123 号）の規定に基づき、地方公共団体等及び地方独立行政法人等に義務付けられている毎年 6 月 1 日現在の障害者の任免状況及び雇用状況の通報及び報告を集計したものです。

なお、民間企業における障害者の雇用状況については、データ入力のための作業ツールの不具合により、平成 31 年 3 月末までに公表する予定です。

### 【集計結果の主なポイント】

地方公共団体等 法定雇用率2.5% (2.3%)、都道府県などの教育委員会は2.4% (2.2%)

- ・山 口 県：実雇用率 2.86% (2.94%)、雇用障害者数 107.0人 (112.0人)
- ・山口県警察本部：実雇用率 2.54% (2.70%)、雇用障害者数 13.0人 (14.0人)
- ・山口県教育委員会：実雇用率 2.35% (2.21%)、雇用障害者数 190.0人 (181.0人)
- ・市 町 等：実雇用率 2.28% (2.20%)、雇用障害者数 356.5人 (344.5人)

※（ ）は前年の値（平成30年度に実施した再点検後の値）

地方独立行政法人等 法定雇用率2.5% (2.3%)

- ・実雇用率 2.07% (2.27%)、雇用障害者数 34.0人 (36.5人)

※（ ）は前年の値（平成 30 年度に実施した再点検後の値）

## 障害者雇用状況報告の集計結果

### 1 山口県の各機関の状況

山口県の機関は、3機関中2機関が法定雇用率を達成

山口県知事部局に在職している障害者数は 107.0人 で前年より 5.0人減少、実雇用率は 2.86% で前年より 0.08ポイント低下 した。

山口県警察に在職している障害者数は 13.0人 で前年より 1.0人減少、実雇用率は 2.54% で 0.16ポイント低下 した。

山口県教育委員会に在職している障害者数は 190.0人 で前年より 9.0人増加、実雇用率は 2.35% で前年より 0.14ポイント上昇 した。

### 2 市町の各機関の状況

山口県内の市町の機関は、26機関中20機関が法定雇用率を達成

市町の機関に在職している障害者数は 356.5人 で前年より 12.0人増加、実雇用率は 2.28% で前年より 0.08ポイント上昇 した。

### 3 地方独立行政法人等の状況

山口県内の地方独立行政法人等は、6機関中4機関が法定雇用率を達成

地方独立行政法人等に雇用されている障害者数は 34.0人 で前年より 2.5人減少、実雇用率は 2.07% で前年より 0.20ポイント低下 した。

# 1 山口県の各機関の状況

## (1) 山口県知事部局の状況(法定雇用率2.5%)

上段(平成30年6月1日現在)  
下段(平成29年6月1日現在)

表1

	① 法定雇用障害者数の算定の基礎となる職員数	② 障害者の数	③ 実雇用率	④ 不足数	備考
山口県	3,738.0	107.0	2.86	0.0	(注4) 特例認定あり
	3,809.0	112.0	2.94	0.0	

(注1) ①欄の「法定雇用障害者数の算定の基礎となる職員数」とは、職員総数から除外職員数及び除外率相当職員数(旧除外職員が職員総数に占める割合を元に設定した除外率を乗じて得た数)を除いた職員数である。

(注2) ②欄の「障害者の数」とは、身体障害者数、知的障害者数及び精神障害者数の計であり、短時間勤務職員以外の重度身体障害者及び重度知的障害者については、法律上、1人を2人に相当するものとしてダブルカウントを行い、重度身体障害者以外の身体障害者である短時間勤務職員、重度知的障害者以外の知的障害者である短時間勤務職員、精神障害者である短時間勤務職員については、法律上、1人を0.5人に相当するものとして0.5カウントを行っている。

また、平成30年4月1日から精神障害者である短時間労働者であって、雇入れから3年以内又は精神障害者保健福祉手帳取得から3年以内かつ、平成35年3月31日までに雇入れられ、精神障害者保健福祉手帳を取得した者については、1人分としてカウントされる。

(注3) ④欄の「不足数」とは、①欄の職員数に法定雇用率を乗じて得た数(1未満の端数切り捨て)から②欄の障害者の数を減じて得た数であり、これが0.0となることをもって法定雇用率達成となる。

したがって、実雇用率が法定雇用率を下回っていても、不足数が0.0となることがあり、この場合、法定雇用率達成となる。

(注4) 山口県は、特例認定を受けている。

特例認定とは、地方公共団体の機関(A)及び当該A機関と人的関係が緊密である等の機関(B)の申請に基づき、厚生労働大臣の認定を受けた場合に、当該B機関に勤務する職員を当該A機関に勤務する職員とみなすものである。

特例認定(都道府県知事部局)

認定地方機関(A)	みなされることとなる機関(B)
山口県	山口県企業局

## (2) 山口県警察の状況(法定雇用率2.5%)

上段(平成30年6月1日現在)  
下段(平成29年6月1日現在)

表2

	① 法定雇用障害者数の算定の基礎となる職員数	② 障害者の数	③ 実雇用率	④ 不足数	備考
山口県警察本部	511.0	13.0	2.54	0.0	
	518.0	14.0	2.70	0.0	

(注) 表1の(注1)～(注3)と同じ。

## (3) 山口県教育委員会の状況(法定雇用率2.4%)

上段(平成30年6月1日現在)  
下段(平成29年6月1日現在)

表3

	① 法定雇用障害者数の算定の基礎となる職員数	② 障害者の数	③ 実雇用率	④ 不足数	備考
山口県教育委員会	8,081.0	190.0	2.35	3.0	
	8,195.0	181.0	2.21	0.0	

(注) 表1の(注1)～(注3)と同じ。

## 2 市町の各機関の状況

(1) 山口県内の市町の機関全体の状況(法定雇用率2.5%)

上段(平成30年6月1日現在)

下段(平成29年6月1日現在)

表4

①機関数	②法定雇用障害者数の算定の基礎となる職員数	③障害者の数	④実雇用率	⑤不足数	備考
26	15,625.5	356.5	2.28	43.0	①は、H29.11.27特例認定のため、1機関減
27	15,650.0	344.5	2.20	38.5	

(注) 表1の(注1)～(注3)と同じ。

(2) 市町の各機関の状況(法定雇用率2.5%)

表5

	①法定雇用障害者数の算定の基礎となる職員数	②障害者の数	③実雇用率	④不足数	備考
<b>市町等合計</b>	<b>15,625.5</b>	<b>356.5</b>	<b>2.28</b>	<b>43.0</b>	
<b>市町合計</b>	<b>14,573.0</b>	<b>334.5</b>	<b>2.30</b>	<b>42.0</b>	
下関市	3,252.5	69.0	2.12	12.0	(注2)特例認定あり
宇部市	1,463.5	44.0	3.01	0.0	(注2)特例認定あり
山口市	2,039.0	24.5	1.20	25.5	(注2)特例認定あり
萩市	714.0	16.0	2.24	1.0	(注2)特例認定あり
周南市	1,399.0	38.5	2.75	0.0	(注2)特例認定あり
防府市	856.5	23.0	2.69	0.0	(注2)特例認定あり
下松市	429.0	8.0	1.86	2.0	(注2)特例認定あり
岩国市	1,481.5	37.0	2.50	0.0	(注2)特例認定あり
山陽小野田市	555.5	15.0	2.70	0.0	(注2)特例認定あり
光市	487.5	12.5	2.56	0.0	(注2)特例認定あり
長門市	392.0	10.0	2.55	0.0	
柳井市	305.0	5.5	1.80	1.5	
美祢市	508.5	13.5	2.65	0.0	(注2)特例認定あり
周防大島町	208.0	7.0	3.37	0.0	
和木町	47.0	1.0	2.13	0.0	
上関町	80.0	2.0	2.50	0.0	
田布施町	181.5	4.0	2.20	0.0	(注2)特例認定あり
平生町	96.0	2.0	2.08	0.0	
阿武町	77.0	2.0	2.60	0.0	
<b>教育委員会合計</b>	<b>62.0</b>	<b>1.0</b>	<b>1.61</b>	<b>0.0</b>	
長門市教育委員会	62.0	1.0	1.61	0.0	
<b>公営企業合計</b>	<b>990.5</b>	<b>21.0</b>	<b>2.12</b>	<b>1.0</b>	
岩国市水道局	95.5	2.0	2.09	0.0	
山陽小野田市水道局	66.0	2.0	3.03	0.0	
山陽小野田市病院局	98.0	2.0	2.04	0.0	
周防大島町病院事業局	306.5	6.0	1.96	1.0	(注3)不足解消
光市病院局	351.0	8.0	2.28	0.0	
下関市ボートレース企業局	73.5	1.0	1.36	0.0	

(注1) 表1の(注1)～(注3)と同じ。

(注2) 下記の機関は、特例認定を受けている。

特例認定とは、地方公共団体の機関(A)及び当該A機関と人的関係が緊密である等の機関(B)の申請に基づき、厚生労働大臣の認定を受けた場合に、当該B機関に勤務する職員を当該A機関に勤務する職員とみなすものである。

特例認定一覧(市町長部局)

認定地方機関(A)	みなされることとなる機関(B)		
下関市	下関市教育委員会	下関市上下水道局	
宇部市	宇部市教育委員会	宇部市上下水道局	
山口市	山口市教育委員会	山口市上下水道局	
萩市	萩市教育委員会		
周南市	周南市教育委員会	周南市上下水道局	周南市競艇事業局
防府市	防府市教育委員会	防府市上下水道局	
下松市	下松市教育委員会	下松市監査委員事務局	
岩国市	岩国市教育委員会		
山陽小野田市	山陽小野田市教育委員会		
光市	光市教育委員会		
美祢市	美祢市教育委員会	美祢市病院事業局	美祢市上下水道局
田布施町	田布施町教育委員会		

(注3) 周防大島町病院事業局は、平成30年12月17日付けで、算定の基礎となる職員数300.0人、障害者の数7.0人、実雇用率2.33%、不足数0.0人となり、法定雇用率を達成した。

### 3 地方独立行政法人等の状況

各地方独立行政法人等の状況（法定雇用率2.5%）

上段(平成30年6月1日現在)

下段(平成29年6月1日現在)

表6

	① 法定雇用障害者数の 算定の基礎となる職員数	② 障害者の数	③ 実雇用率	④ 不足数	備考
地方独立行政 法人等合計	1,644.5	34.0	2.07	6.0	
	1,608.0	36.5	2.27	0.0	
公立大学法人 山口県立大学	122.5	4.0	3.27	0.0	
	129.0	3.0	2.33	0.0	
公立大学法人 下関市立大学	68.0	1.0	1.47	0.0	
	70.0	1.0	1.43	0.0	
公立大学法人 山陽小野田市立 山口東京理科大学	92.0	1.0	1.09	1.0	
	68.0	1.0	1.47	0.0	
地方独立行政法人 下関市立市民病院	449.0	11.0	2.45	0.0	
	438.5	10.0	2.28	0.0	
地方独立行政法人 山口県立病院機構	840.0	16.0	1.90	5.0	(注3)不足解消
	830.5	20.5	2.47	0.0	
地方独立行政法人 山口県産業技術センター	73.0	1.0	1.37	0.0	
	72.0	1.0	1.39	0.0	

(注1) 表1の(注1)～(注3)と同じ。

(注2) 「地方独立行政法人等」とは、障害者の雇用の促進等に関する法律施行令別表第2の第9号から第10号までの法人を指す。

(注3) 地方独立行政法人山口県立病院機構は、平成30年12月17日付けで、算定の基礎となる職員数841.0人、障害者の数21.0人、実雇用率2.50%、不足数0.0人となり、法定雇用率を達成した。

## ◎ 法定雇用率とは

民間企業、国、地方公共団体は、「障害者の雇用の促進等に関する法律」に基づき、それぞれ以下の割合（法定雇用率）に相当する数以上の障害者を雇用しなければならないこととされている。

雇用義務の対象となる障害者は、身体障害者、知的障害者又は精神障害者（精神障害者保健福祉手帳の交付を受けている者に限る。）である（なお、平成30年3月まで、精神障害者は雇用義務の対象ではないが、精神障害者保健福祉手帳保持者を雇用している場合は雇用率に算定することができる）。

- 民間企業 ……
  - 一般の民間企業 …………… 2. 2% [2. 0%]  
(45.5人 [50人] 以上規模の企業)
  - 特殊法人等 …………… 2. 5% [2. 3%]  
〔労働者数40人 [43.5人] 以上規模の特殊法人、  
独立行政法人、国立大学法人等〕
- 国、地方公共団体 …………… 2. 5% [2. 3%]  
(40人 [43.5人] 以上規模の機関)
- 都道府県等の教育委員会 …………… 2. 4% [2. 2%]  
(42人 [45.5] 以上規模の機関)

※ ( ) 内は、それぞれの割合（法定雇用率）によって1人以上の障害者を雇用しなければならないこととなる企業等の規模である。

※ [ ] 内は、平成30年3月までの値である。

### 【一般民間企業における雇用率設定基準】

$$\text{障害者雇用率} = \frac{\text{身体障害者、知的障害者及び精神障害者である常用労働者の数} + \text{失業している身体障害者、知的障害者及び精神障害者の数}}{\text{常用労働者数} + \text{失業者数}}$$

※ 特殊法人、国及び地方公共団体における障害者雇用率は、一般の民間企業の障害者雇用率を下回らない率をもって定めることとされている。

※ 重度身体障害者又は重度知的障害者については、その1人の雇用をもって、2人の身体障害者又は知的障害者を雇用しているものとしてカウントされる。

※ 重度身体障害者又は重度知的障害者である短時間労働者（1週間の所定労働時間が20時間以上30時間未満の労働者）については、1人分として、重度以外の身体障害者及び知的障害者並びに精神障害者である短時間労働者については、0.5人分としてカウントされる。

※ ただし、精神障害者である短時間勤務職員であっても、次のいずれかに該当する者については、1人分としてカウントされる。

①平成27年6月2日以降に採用された者であること

②平成27年6月2日より前に採用された者で、同日以後に精神障害者保健福祉手帳を取得した者であること

【参考資料】

◎平成 29 年 6 月 1 日時点の山口県内の公的機関等における障害者雇用状況の訂正について

本公表資料において、山口県内の公的機関等について、平成 30 年 6 月 1 日時点の障害者雇用状況との比較対照のために掲載している平成 29 年 6 月 1 日時点の数値は、「都道府県の機関、市町村の機関、都道府県等の教育委員会及び独立行政法人等における平成 29 年 6 月 1 日現在の障害者の任免状況等の再点検結果について」（平成 30 年 10 月 22 日公表）に、公表日（平成 30 年 10 月 22 日）から 12 月 18 日までの間に再訂正の報告のあったものを反映したものとなっております。

公表後の再訂正を反映した平成 29 年 6 月 1 日時点の数値は、以下のとおりです。

	① 法定雇用障害者数の算定の基礎となる職員数	② 障害者の数	③ 実雇用率	④ 不足数	備考
<b>市町等の合計</b>	<b>15,650.0</b>	<b>344.5</b>	<b>2.20</b>	<b>38.5</b>	
下関市	3,258.0	65.0	2.00	9.0	特例認定<下関市教育委員会、下関市上下水道局>
宇部市	1,460.5	43.0	2.94	0.0	特例認定<宇部市教育委員会、宇部市上下水道局>
山口市	2,041.5	23.5	1.15	22.5	特例認定<山口市教育委員会、山口市上下水道局>
萩市	708.0	15.0	2.12	1.0	特例認定<萩市教育委員会>
周南市	1,379.5	39.0	2.83	0.0	特例認定<周南市教育委員会、周南市上下水道局、周南市競艇事業局>
防府市	862.5	22.0	2.55	0.0	特例認定<防府市教育委員会、防府市上下水道局>
下松市	423.0	10.0	2.36	0.0	特例認定<下松市教育委員会、下松市監査委員事務局>
岩国市	1,506.0	35.5	2.36	0.0	特例認定<岩国市教育委員会>
山陽小野田市	558.0	15.0	2.69	0.0	特例認定<山陽小野田市教育委員会>
光市	489.0	12.5	2.56	0.0	特例認定<光市教育委員会>
長門市	431.0	11.0	2.55	0.0	
柳井市	299.0	6.0	2.01	0.0	
美祢市	513.0	14.0	2.73	0.0	特例認定<美祢市教育委員会、美祢市病院事業局、美祢市上下水道局>
周防大島町	233.0	7.0	3.00	0.0	
和木町	46.0	1.0	2.17	0.0	
上関町	74.5	2.0	2.68	0.0	
田布施町	130.0	4.0	3.08	0.0	
平生町	79.0	2.0	2.53	0.0	
阿武町	75.5	2.0	2.65	0.0	
長門市教育委員会	66.5	1.0	1.50	0.0	公表後の再訂正
田布施町教育委員会	44.5	0.0	0.00	1.0	平成29年11月27日付けで特例認定を受け、田布施町の職員とみなされ、不足は解消された。
岩国市水道局	96.5	2.0	2.07	0.0	
山陽小野田市水道局	68.0	1.0	1.47	0.0	
山陽小野田市病院局	96.0	2.0	2.08	0.0	
周防大島町病院事業局	292.5	4.0	1.37	2.0	
光市病院局	347.0	4.0	1.15	3.0	平成29年11月20日付けで不足数0となった。
下関市ポートレース企業局	72.0	1.0	1.39	0.0	今回の再点検により新たに通報書を提出した。