



えるぼし認定 第3段階

さまんさじゃぱんかぶしがいしゃ

# サマンサジャパン株式会社

令和6年1月31日認定

## 〇企業概要

代表者	代表取締役社長 小野 晃
所在地	山口県周南市河東町2番36号
事業内容	サービス業
労働者数	3,031名（男性494名、女性2,537名）
企業のHP	<a href="https://www.samansa.co.jp/">https://www.samansa.co.jp/</a>



## 〇認定基準を満たした評価項目の実績

採用	<p><b>【認定基準】</b> 正社員に占める女性割合が産業ごとの平均値以上であるとともに、正社員の基幹的な雇用管理区分における女性割合が産業ごとの平均値以上であること。</p> <p><b>【実績】</b> 正社員の女性割合 52.9%（産業平均値：25.9%） 正社員の基幹的な雇用管理区分の女性割合 50.8%（産業平均値：24.0%）</p>								
継続就業	<p><b>【認定基準】</b> 直近の事業年度において、正社員の女性の平均勤続年数が産業ごとの平均値以上であること。</p> <p><b>【実績】</b> 正社員の女性の平均勤続年数 12.4年（産業平均値：7.0年）</p>								
労働時間等の働き方	<p><b>【認定基準】</b> 雇用管理区分ごとの労働者の法定時間外労働・法定休日労働時間の合計時間数の平均が、直近の事業年度の各月ごとに全て45時間未満であること。</p> <p><b>【実績】</b> 労働者の一月当たりの法定時間外労働・法定休日労働時間の平均時間（単位：時間 H） ①正社員：総合職（事務系）4.97H・総合職（技術職）7.57H・一般職（事務系）2.78H ②非正社員：警備7.34H・警備以外1.95H</p>								
管理職比率	<p><b>【認定基準】</b> 直近の事業年度において、管理職に占める女性割合が産業ごとの平均値以上であること。</p> <p><b>【実績】</b> 管理職に占める女性の割合37.0%（産業平均値：13.5%）</p>								
多様なキャリアコース	<p><b>【認定基準】</b> 直近の3事業年度に、以下について2項目以上（労働者数301人以上の場合）の実績を有すること。</p> <p><b>【実績】</b></p> <table><tr><td>① 女性の非正社員から正社員への転換</td><td>5人</td></tr><tr><td>② 女性のキャリアアップに資する雇用管理区分間の転換</td><td>0人</td></tr><tr><td>③ 過去に在籍した女性の正社員としての再雇用</td><td>0人</td></tr><tr><td>④ おおむね30歳以上の女性の正社員としての採用</td><td>3人</td></tr></table>	① 女性の非正社員から正社員への転換	5人	② 女性のキャリアアップに資する雇用管理区分間の転換	0人	③ 過去に在籍した女性の正社員としての再雇用	0人	④ おおむね30歳以上の女性の正社員としての採用	3人
① 女性の非正社員から正社員への転換	5人								
② 女性のキャリアアップに資する雇用管理区分間の転換	0人								
③ 過去に在籍した女性の正社員としての再雇用	0人								
④ おおむね30歳以上の女性の正社員としての採用	3人								

## 〇認定企業の声

### 【事業主から】

この度は、「えるぼし」を認定頂き、とてもうれしく思います。弊社は、従業員が約3,000名在籍しており、その内約8割が女性です。30年以上前から、女性が働きやすい職場づくりを目指し、社員と共に現在の環境を創り上げてきました。今では多くの女性が生き生きと働く職場となりました。また、多くの女性役員、管理職が活躍してくれています。これからも、男女ともに働き甲斐のある職場環境を維持向上させてまいります。

### 【女性管理職から】

この度は「えるぼし」認定ありがとうございます。私は、現場のスタッフ、パートから社員に引き上げて頂き、その後、営業所の課長、所長とスキルアップしてまいりました。

弊社は、男女や社歴、学歴に関係なく、「人に対して一生懸命に尽くせる人」を育てる会社です。これから、私自身も女性ならではの感性を生かし、人間力を高め、そういう人を育ててまいりたいと思っています。