



かぶしがいしゃとらつくわん

株式会社TRUCK-ONE

令和6年2月2日認定

〇企業概要

代表者	代表取締役社長 小川 雄也
所在地	山口県下松市生野屋南3-3-40
事業内容	卸売業（事業用車両）
労働者数	47名（男性35名、女性12名）
企業のHP	https://www.truck-one.com



〇一般事業主行動計画に定めた目標とその達成状況

計画期間	令和3年10月1日～令和5年12月31日
目標	計画期間内に、所定外労働時間を削減するため、ノー残業デーを設定し、実施する
目標に対する取組内容	社内改善会議にて協議の上、毎週水曜日をノー残業デーに設定。社内ネットワークにて社員へ周知し、実施した。

〇育児休業取得率

（男性については期間中育児休業取得者数／期間中配偶者出産者数による。
女性については令和3年1月1日～期間終了日の育児休業取得者数／令和3年1月1日～期間終了日の出産者数による。）

男性労働者の育児休業取得率	150%	女性労働者の育児休業取得率	100%
---------------	------	---------------	------

※労働者数300人以下の場合の特例として、期間中に女性の育児休業取得率が75%未満だった場合でも、計画期間とその開始前の一定期間（最長3年間）を合わせて計算すると女性の育児休業取得率が75%以上であるなどの条件を満たせば、認定を受けることができます。

〇その他の取組状況

育児をする労働者のための措置	所定外労働の制限制度を小学校就学までの子を育てる者を対象として整備。
年次有給休暇の取得促進のための措置	年次有給休暇の計画的付与制度を導入。
多様な労働条件の整備のための措置	短時間正社員制度を整備。

〇認定企業の声

【事業主から】働きやすい職場であるということアピールすることで、従業員の採用・定着等に繋がると考え、くるみん認定の取得に取り組んできました。女性の育児休業はもちろんのこと、男性の育児休業にも積極的に取り組んでおり、計画期間内に3名の男性育児休業取得者を出すことができました。まだまだ男性の育児休業取得期間は短いものの、男性も育児休業を取得しやすい環境になったと感じております。今後は育児休業だけでなく、時間外労働の削減や有給休暇の取得促進等、更にワークライフバランスを考え、従業員一人一人が輝いて働けるような職場づくりを目指して努力して参ります。

【育児休業を取得した女性労働者から】初めての出産で、仕事や育児に対する不安がありましたが、職場のサポートのおかげで仕事への不安は払拭され、おかげさまで育児休業中は育児へ専念することができました。保育園の関係で復帰が数ヶ月遅れてしまった際も快く対応して頂き、とてもありがたかったです。また、復帰後は勤務時間の調整や、子どもの急な体調不良等にも柔軟に対応して頂き、仕事と育児の両立ができ、感謝しています。

【育児休業を取得した男性労働者から】私が育児休業を取得した際には、すでに男性の育児休業の取得実績があり、取得しやすい環境でした。妻が職場復帰後も、子どもの体調不良で、私が急なお休みを頂くこともありますが、サポートして頂き感謝しています。また、時間単位の有給休暇の制度もあり、とても働きやすい環境だと感じています。



厚生労働省

山口労働局