



かぶしきがいしゃやまさん

# 株式会社山産

令和5年11月10日認定

## 〇企業概要

代表者	代表取締役社長 友永 宏
所在地	山口県山口市小郡下郷2189番地
事業内容	機械器具卸売業
労働者数	128名（男性110名、女性18名）
企業のHP	<a href="https://www.k-yamasan.co.jp">https://www.k-yamasan.co.jp</a>



## 〇一般事業主行動計画に定めた目標とその達成状況

計画期間	令和2年4月1日～令和5年3月31日
目標	(1) 計画期間内に、育児休業の取得率を次の水準以上にする 男性社員：1人以上取得すること 女性社員：取得率を80%以上にする (2) 産前産後休業や育児休業、育児中の社会保険料免除など制度の周知や情報提供を行う
目標に対する取組内容	(1) 育児休業等について管理職を対象とした研修を実施し、性別を問わず育児休業の取得を推進することについて認識を統一。育児休業の取得希望者を対象に、育児休業等制度に関する周知文書を作成し、個別周知を実施。 (2) 法に基づく諸制度を調べ、制度に関するパンフレットを社員に配付。

## 〇育児休業取得率（期間中育児休業取得者数/期間中出産者数による。男性については分母を期間中配偶者出産者数とする。）

女性労働者の育児休業取得率	150%	男性労働者の育児休業取得率	100%
---------------	------	---------------	------

## 〇その他の取組状況

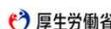
育児をする労働者のための措置	3歳から小学校就学前までの子を育てる者を対象とした所定外労働の制限制度を整備。
所定外労働の削減のための措置	毎月の実績を各店の管理者に提供し、所定外労働削減に向けた呼び掛けを実施。
年次有給休暇の取得促進のための措置	年次有給休暇取得日数について数値目標を設定し共有。年次有給休暇の計画的付与制度を設けることで、確実な取得を推進。
多様な労働条件の整備のための措置	在宅勤務規則を整備。

## 〇認定企業の声

【事業主から】女性社員の育児休業取得はもちろんですが、まずは短期間でも男性社員の育児休業取得者を増やすことを目標にして「くるみん認定」の取得に取り組んでまいりました。この度、目標値を大きくクリアして認定取得に至ったことは誠に喜ばしく、このことは「社員とその家族の幸せを目指す」という当社の経営理念にも一致し、仕事へのモチベーションアップにも繋がっています。安心して子育てできる環境を整えることは社会の流れでもあり、併せて時間外労働の削減・有給休暇の取得日数を増やすことをも継続して推し進め、社員が幸福で・会社に愛着を持ち・成果を挙げて貢献しようと思える組織にしていきたいと思います。

【育児休業を取得した女性労働者から】これまでも社内でも育児休業を取得後、復帰した女性を見ていたので、育児休業を取得することに不安はありませんでした。休業中は、安心して育児に専念することができ、我が子の成長のそばで幸せな時間を過ごすことができました。復帰後は、子どもの急な発熱等でお休みをいただくことも多いですが、理解し温かく受け入れてくださる会社の皆様には大変感謝しています。今後は、無理なく働けている環境に感謝をしつつ、今後育児休業を取得する人達にとっても「休みやすい・働きやすい」と思える環境づくりの一助に私もなれればと思っています。

【育児休業を取得した男性労働者から】この度は、短期間でしたが2日間と4日間の2回に分けて育児休業を取得しました。第1子ということもあり、子供と触れ合う時間を少しでも多く持てたことに大変感謝しております。また、数日ではございますが、妻のサポートができたことにも喜びを感じております。最後に、育児休業を快く取得させていただいた会社と職場の皆様へ、心より感謝申し上げます。



山口労働局