

山口労働局発表
令和6年3月4日（月）

【照会先】

山口労働局職業安定部
職業安定課長補佐 地主 好宏
厚生労働事務官 濱村 浩平
電話（083）995－0380

報道関係者各位

「ユースエール認定企業」を新たに3社認定！

～3月7日に認定通知書交付式を行います～

山口労働局(局長 なだ ゆたか 名田 裕)は、若者雇用促進法に基づき、若者の採用・育成に積極的で雇用管理の優良な企業である「ユースエール認定企業」として、

「晃和興産 株式会社」(柳井市)

「カワノ工業 株式会社」(柳井市)

「有限会社 木村建設」(周防大島町)

の3社を認定しました。これにより、山口県内の認定企業数は29社となりました。

つきましては、以下の日程で認定通知書交付式を行います。

【認定通知書交付式】

日時 令和6年3月7日(木) 10時00分～10時30分

会場 ハローワーク柳井 2階会議室
(柳井市南町2-7-22)



※ 撮影や個別取材も可能です。是非とも当日の交付式にご参加ください。

〈添付資料〉

資料1 今般の「ユースエール認定企業」のPRシート

資料2 「ユースエール認定制度」関係資料(山口県内の「ユースエール認定企業一覧」)

資料3 「認定マークを取得しませんか？ 山口労働局からのお知らせ！」(各種認定制度の紹介資料)



コウワコウサンカブシキガイシャ

晃和興産株式会社



資料 1 - 1



地域の人々の暮らしを様々な
サービスでサポートします！

事業内容 LPガス販売・営業・保安、ガソリンスタンド、リ
フォーム工事、燃料油配送、便利屋

会社情報 742-0031 山口県柳井市南町7丁目9-1

交通手段 柳井駅より車で5分

○会社概要

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の 女性割合	
1956 年	43 人	43.7 歳	13.7 年	(役員) 25.0%	(管理職) 11.1%

○雇用管理の状況

有給休暇の 平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況 (直近3事業年度)	
10.7 日	9.1 時間	男性: 0 名	女性: 0.0 %

○採用・定着状況

		2022年度	2021年度	2020年度
募集状況	新卒者等 ^{※1}	○	○	○
	新卒者等 以外 ^{※2}	○	○	○
採用者数 (うち女性)	新卒者等	0 名(0 名)	1 名(1 名)	0 名(0 名)
	新卒者等 以外	1 名(1 名)	0 名(0 名)	1 名(1 名)
離職者数 ^{※3}	新卒者等	0 名	0 名	0 名
	新卒者等 以外	0 名	0 名	0 名

人材育成のための制度

研修制度 あり	自己啓発 支援制度 あり	社内検定 なし	メンター 制度 あり	キャリアコン 制度 なし
------------	--------------------	------------	------------------	--------------------

見学等受入れ

インターン あり	職場見学 あり
-------------	------------

非正規雇用の職場情報^{※4}

備考・補足情報

採用情報

事業所番号: 3510-115-0

ハローワークインターネットサービスもしくは
最寄りのハローワークをご利用ください。

会社からのメッセージ

先輩社員から

先輩からは「まずは挑戦してみることが大事!」とよく言われ、私もその考え方は大切だなと思っています。もちろん挑戦したからといってすべてうまくいくわけでもなく、最初は失敗ばかりで「すみません」と謝ってばかりで、「なんのためにこの仕事をしているのだろうか?」と思うこともありましたが、それでも経験を重ねるとうまくできることも増え、仕事の意味も理解できるようになりました。今では「挑戦」という気持ちを持ち続けてきてよかったなと思っています。

社長から

全国的に少子高齢化が進行しています。特に地方都市ではその色合いが強く、すでに人口減少傾向や一人暮らしのシニア世帯、空き家の増加などの兆候が出てきています。私たちはこのままでは地方都市の活力や元気が失われていくのではないかとこの危機を抱えています。しかし同時に、そんな今こそ私たち晃和興産が“ふるさと”のお役にたてる絶好の機会であるとも考えています。夢と希望、笑顔にあふれる地方都市がどんどん各地に増えていけば、きっと日本の将来も明るく輝いていけると信じています。私たちと一緒に、率先して地域活性化の旗を振っていきませんか?

求める人材像

お客様にも仲間にも感謝と笑顔で接することができる方

※1 直近3 事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う 既卒者

※2 ※1 以外の者で、直近3 事業年度において正社員として採用した35歳未満の者

※3 当該年度に採用した者のうち、直近3 事業年度に離職した者の数

※4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄



人と人とのふれあいを大切にしています。

事業内容 創業90年 製造業と建設業のハイブリッド企業です。建築や土木、道路工事で使用するコンクリート製品の設計・開発・製造・施工・販売、住宅リフォーム・屋根・太陽光発電システムの施工を主な事業としています。

会社情報 742-0021 山口県柳井市柳井1740-1

交通手段

会社HP <https://www.kawanokki.co.jp>

○会社概要

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
1950年	170人	41.2歳	16.2年	(役員) 0.0%	(管理職) 0.0%

○雇用管理の状況

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況(直近3事業年度)	
13.8日	5.0時間	男性: 1名	女性: 0.0%

○採用・定着状況

		2022年度	2021年度	2020年度
募集状況	新卒者等 ^{※1}	○	○	○
	新卒者等以外 ^{※2}	○	○	○
採用者数(うち女性)	新卒者等	6名(1名)	8名(0名)	3名(0名)
	新卒者等以外	1名(1名)	1名(1名)	1名(0名)
離職者数 ^{※3}	新卒者等	0名	2名	0名
	新卒者等以外	0名	0名	0名

会社からのメッセージ

先輩社員から

資格取得奨励制度があり、社員の負担なく資格取得が出来ます。資格を取得することで、様々な仕事が行えるようになります。

社長から

建設業と製造業のハイブリッド企業です。さまざまな職種があり適材適所で仕事を行っています。

求める人材像

学校で学ぶことよりも「入社後に学ぶこと」の方がたくさんあります。何事にも挑戦する「やる気」と最後までやり抜く「責任感」のある人を求めています。

人材育成のための制度

研修制度 あり	自己啓発支援制度 あり	社内検定 なし	メンター制度 なし	キャリアコン制度 なし
------------	----------------	------------	--------------	----------------

備考・補足情報

見学等受入れ

インターン あり	職場見学 あり
-------------	------------

非正規雇用の職場情報^{※4}

採用情報

事業所番号: 3510-15-2

ハローワークインターネットサービスもしくは最寄りのハローワークをご利用ください。

※1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業生、及び新規学校卒業生と同等の処遇を行う既卒者

※2 ※1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者

※3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数

※4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄



創業44年の地域に根ざした企業です。

事業内容 土木一式工事(土木・港湾・舗装・のり面・橋梁補修・下水道・災害対応)

会社情報 742-2513 山口県大島郡周防大島町大字森890

交通手段

会社HP <https://kimuken-suo-oshima.com/company/>

○会社概要

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
1979年	8人	46.7歳	13.6年	(役員) 10.0%	(管理職) 0.0%

○雇用管理の状況

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況(直近3事業年度)	
20.0日	3.4時間	男性: 0名	女性: 0.0%

○採用・定着状況

		2022年度	2021年度	2020年度
募集状況	新卒者等 ^{※1}	○	○	○
	新卒者等以外 ^{※2}	○	○	○
採用者数(うち女性)	新卒者等	0名(0名)	0名(0名)	0名(0名)
	新卒者等以外	1名(0名)	1名(0名)	0名(0名)
離職者数 ^{※3}	新卒者等	0名	0名	0名
	新卒者等以外	0名	1名	0名

会社からのメッセージ

先輩社員から

中途採用枠で入社して2年目となりますが、社員の平均年齢層も若く相談や仕事の話をしやすい会社だと感じます。2023年度より社内制度や休日確保に向けた取組など積極的に社内風土を変えていただき、建設業界の中でもプライベートの確保がしやすい環境作りをいただけている点も魅力に感じております。職場環境やアットホームな社風・プライベートの確保を重視されるのであれば良い会社であると感じていますので、ぜひ同じ職場で働いていけるメンバーを心待ちにしています。

社長から

弊社は田舎の小規模な会社ではありますが、創立より44年の実績を積んできました。公共工事にて様々な工種に参加できる体制となった今、今後は時代の変化に合わせた職場環境の改善にもより一層力を入れるべきだと感じています。人手不足といわれている時代ですが、弊社のために働いてくれる社員のために働きやすい環境作りをより一層試み、県内屈指の職場環境を形成したいと思っております。

求める人材像

自己啓発向上意識のある方、チームワークを大切にしコミュニケーションを取れる方

人材育成のための制度

研修制度	自己啓発支援制度	社内検定	メンター制度	キャリアコン制度
あり	あり	なし	なし	なし

備考・補足情報

見学等受入れ

インターン	職場見学
あり	あり

非正規雇用の職場情報^{※4}

採用情報

事業所番号: 3510-2260-6

ハローワークインターネットサービスもしくは最寄りのハローワークをご利用ください。

※1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業生、及び新規学校卒業生と同等の処遇を行う既卒者

※2 ※1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者

※3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数

※4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄

若者の採用・育成に積極的な中小企業の皆さまへ

ご存じですか？
「ユースエール認定制度」

若者の採用・育成に積極的で 雇用管理の優良な中小企業を応援します！

若者の採用・育成に積極的で、若者の雇用管理の状況などが優良な中小企業（常時雇用する労働者が300人以下の事業主）を、若者雇用促進法に基づき厚生労働大臣が「ユースエール認定企業」として認定しています。

認定した企業の情報発信を後押しすることなどで、企業が求める人材の円滑な採用を支援し、求職中の若者とのマッチング向上を図ります。



<認定マーク>

Q 「ユースエール認定企業」として認定を受けると、どんなメリットがありますか？

A ユースエール認定企業になると、以下の支援を受けることができるようになり、企業のイメージアップや優秀な人材の確保などが期待されます。

1	ハローワークなどで重点的PRを実施	「わかものハローワーク」や「新卒応援ハローワーク」などの支援拠点で認定企業を積極的にPRすることで、若者からの応募増が期待できます。また、厚生労働省が運営する、若者の採用・育成に積極的な企業などに関するポータルサイト「若者雇用促進総合サイト」などにも認定企業として企業情報を掲載しますので、貴社の魅力を広くアピールすることができます。
2	認定企業限定の就職面接会などへの参加が可能	各都道府県労働局・ハローワークが開催する就職面接会などについて積極にご案内しますので、正社員就職を希望する若者などの求職者と接する機会が増え、より適した人材の採用を期待できます。
3	自社の商品、広告などに認定マークの使用が可能	認定企業は、ユースエール認定マーク（右）を、商品や広告などに付けることができます。認定マークを使用することにより、ユースエール認定を受けた優良企業であるということを対外的にアピールすることができます。
4	日本政策金融公庫による融資制度	株式会社日本政策金融公庫（中小企業事業）において実施している「働き方改革推進支援資金（企業活力強化貸付）」を利用する際、基準利率から－0.60%での融資を受けることができます。 ※ 基準利率は、令和5年3月1日現在（期間5年以上）で中小企業事業1.20%です。 ※ 貸付期間、担保の有無などに応じて異なる利率が適用されます。 ※ 働き方改革推進支援資金（企業活力強化貸付）の詳細は、以下のURLをご覧ください。 https://www.jfc.go.jp/n/finance/search/hatarakikata_m.html
5	公共調達における加点評価	公共調達のうち、価格以外の要素を評価する調達（総合評価落札方式・企画競争方式）を行う場合は、契約内容に応じて、ユースエール認定企業を加点評価するよう、国が定める「女性の活躍推進に向けた公共調達及び補助金の活用に関する取組指針」において示されています。 ※ 加点評価の詳細は、公共調達を行う行政機関によって定められています。



【認定基準】

1	学卒求人※ ¹ など、若者対象の正社員※ ² の求人申込みまたは募集を行っていること
2	若者の採用や人材育成に積極的に取り組む企業であること
3	右の要件をすべて満たしていること <ul style="list-style-type: none"> ・「人材育成方針」と「教育訓練計画」を策定していること ・直近3事業年度の新卒者などの正社員として就職した人の離職率が20%以下※³ ・前事業年度の正社員の月平均所定外労働時間が20時間以下かつ、月平均の法定時間外労働60時間以上の正社員が1人もいないこと ・前事業年度の正社員の有給休暇の年間付与日数に対する取得率が平均70%以上又は年間取得日数が平均10日以上※⁴ ・直近3事業年度で男性労働者の育児休業等取得者が1人以上又は女性労働者の育児休業等取得率が75%以上※⁵
4	右の青少年雇用情報について公表していること <ul style="list-style-type: none"> ・直近3事業年度の新卒者などの採用者数・離職者数、男女別採用者数、平均継続勤務年数 ・研修内容、メンター制度の有無、自己啓発支援・キャリアコンサルティング制度・社内検定等の制度の有無とその内容 ・前事業年度の月平均の所定外労働時間、有給休暇の平均取得日数、育児休業の取得対象者数・取得者数（男女別）、役員・管理職の女性割合
5	過去3年間に認定企業の取消を受けていないこと
6	過去3年間に認定基準を満たさなくなったことによって認定を辞退していないこと※ ⁶
7	過去3年間に新規学卒者の採用内定取消しを行っていないこと
8	過去1年間に事業主都合による解雇または退職勧奨を行っていないこと※ ⁷
9	暴力団関係事業主でないこと
10	風俗営業等関係事業主でないこと
11	各種助成金の不支給措置を受けていないこと
12	重大な労働関係等法令違反を行っていないこと

※1 少なくとも卒業後3年以内の既卒者が応募可であることが必要です。

※2 正社員とは、直接雇用であり、期間の定めがなく、社内の他の雇用形態の労働者（役員を除く）に比べて高い責任を負いながら業務に従事する労働者をいい、派遣契約で業務に従事する者は除きます。

※3 直近3事業年度の採用者数が3人または4人の場合は、離職者数が1人以下であれば、可とします。

※4 有給休暇に準ずる休暇として、企業の就業規則等に規定する、有給である、毎年全員に付与する、という3つの条件を満たす休暇について、労働者1人あたり5日を上限として加算することができます。

※5 男女ともに育児休業などの取得対象者がいない場合は、育休制度が定められていれば可とします。また、「くるみん認定」（子育てサポート企業として厚生労働省が定める一定の基準を満たした企業。プラチナくるみん、トライくるみん、プラスを含みます。）を取得している企業については、認定を受けた年度を含む3年度間はこの要件を不問とします。

※6 3、4の基準を満たさずに辞退した場合、再度基準を満たせば辞退の日から3年以内であっても再申請が可能です。

※7 離職理由に虚偽があることが判明した場合（実際は事業主都合であるにもかかわらず自己都合であるなど）は取り消します。

Q 認定企業になるには、どうすればよいですか？

A 認定企業となるためには、各都道府県労働局へ申請が必要です。上記の認定基準を満たしていることを確認した後、各都道府県労働局から認定通知書を交付します。

※申請書などの提出は、ハローワークを経由して行うことができる場合があります。また、認定基準を満たしているかどうかを確認するための書類をご提出いただけます。詳細は、各都道府県労働局へお問い合わせください。

電子申請も利用できます！

ユースエールの認定申請は、持参又は郵送によるほか、e-Govポータルサイトから、電子申請の利用が可能です。ぜひご利用ください。（<https://shinsei.e-gov.go.jp/>）

本リーフレットの内容について詳しくは、都道府県労働局、ハローワークへお問い合わせください。（融資制度の詳細は、株式会社日本政策金融公庫へお問い合わせください）

山口県内のユースエール認定企業一覧

(令和6年3月1日現在)

	企業名	認定年度	事業内容	所在地
1	医療法人 治徳会	2015	医療、福祉	周南市
2	西日本ステンレス鋼線 株式会社	2016	製造業	田布施町
3	株式会社 ベルポリエステルプロダクツ	2016	製造業	防府市
4	三新化学工業 株式会社	2016	製造業	柳井市
5	株式会社 中山組	2016	建設業	下松市
6	三田尻化学工業 株式会社	2017	製造業	防府市
7	社会福祉法人 E. G. F	2018	医療、福祉	萩市
8	東洋パックス 株式会社	2019	製造業	下松市
9	社会福祉法人 一仁会	2019	医療、福祉	周南市
10	社会福祉法人 幸洋福祉会	2021	医療、福祉	下松市
11	医療法人 貴和会 防府病院	2021	医療、福祉	防府市
12	社会福祉法人 聖光会	2021	医療、福祉	岩国市
13	日東建設工業 株式会社	2021	建設業	下松市
14	宇部興産コンサルタント 株式会社	2022	建設コンサルタント業	宇部市
15	有限会社 ゼネラルクリーンサービス	2022	総合ビルメンテナンス業	山陽小野田市
16	株式会社 川畑建設	2022	建設業	光市
17	社会福祉法人 松美会	2022	医療、福祉	下関市
18	ニアユー 株式会社	2022	情報通信業	周南市
19	高山産業 株式会社	2022	建設業	美祢市
20	国益建設 株式会社	2022	建設業	下松市
21	宇部工業 株式会社	2022	建設業	宇部市
22	山口建設 株式会社	2023	建設業	山口市
23	徳山興産 株式会社	2023	製造業	周南市
24	中国水工 株式会社	2023	土木建築サービス業	宇部市
25	共同産業 株式会社	2023	建設業	周南市
26	萩山口信用金庫	2023	金融業	山口市
27	晃和興産 株式会社	2023	燃料小売業	柳井市
28	カワノ工業 株式会社	2023	建設業	柳井市
29	有限会社 木村建設	2023	建設業	周防大島町

認定マークを取得
しませんか？

山口労働局からのお知らせ！

くるみん・トライくるみん・プラチナくるみん認定



「くるみん」「トライくるみん」認定とは・・・

次世代育成支援対策推進法に基づき、一般事業主行動計画を策定・届出した企業のうち、一定の基準を満たした企業を「子育てサポート企業」として認定する制度です。

「プラチナくるみん」認定とは・・・

トライくるみん・くるみん認定企業のうち、より高い水準の取組を行った企業で、一定の基準を満たした企業を「優良な子育てサポート企業」として認定する制度です。

「くるみん・トライくるみん・プラチナくるみん認定」を受けると・・・

認定マークを、商品、広告、求人広告、自社ホームページ、名刺などに表示し、子育てサポート企業であることをPRできます。その結果、**企業イメージの向上**、労働者のモラルアップやそれに伴う生産性の向上、**優秀な労働者の採用・定着**が期待できます。

貴社の子育て支援をもっとPRして優秀な人材を確保しませんか？

山口労働局のくるみん認定のホームページはこちら

https://jsite.mhlw.go.jp/yamaguchi-roudoukyoku/hourei_seido_tetsuzuki/koyou_kintou/kurumin.html

詳しくは、山口労働局 雇用環境・均等室（TEL：083-995-0390）まで！

えるぼし・プラチナえるぼし認定

<1段階目>



<2段階目>



<3段階目>



「えるぼし」認定とは・・・

女性活躍推進法に基づき、一般事業主行動計画を策定・届出した企業のうち、一定の基準を満たし、女性の活躍推進に関する取組の実施状況等が優良な企業を「女性活躍推進企業」として認定する制度です。認定は、**基準を満たす項目数に応じて3段階**あります。

「プラチナえるぼし」認定とは・・・

えるぼし認定を受けた事業主のうち、女性の活躍推進に関する状況が優良である等の一定の要件を満たした企業を「優良な女性活躍推進企業」として認定する制度です。

「えるぼし・プラチナえるぼし認定」を受けると・・・

認定マークを、商品、広告、求人広告、自社ホームページ、名刺などに表示し、女性活躍推進企業であることをPRできます。その結果、**企業イメージの向上**、労働者のモラルアップやそれに伴う生産性の向上、**優秀な労働者の採用・定着**が期待できます。

必見！

※自社の女性の活躍に関する情報公表や、行動計画の外部への公表のツールとしての「女性の活躍推進企業データベース」がスマートフォンでも閲覧できるようになりました。その結果、就活生や転職希望者が移動中や空いた時間に企業情報の収集ができますので、データベース上で自社をアピールすることで優秀な人材を獲得できるチャンスが増えることにもつながります。

スマートフォン版二次元コード



女性の活躍推進に取り組む企業を支援しています。

山口労働局のえるぼし認定のホームページ

https://jsite.mhlw.go.jp/yamaguchi-roudoukyoku/hourei_seido_tetsuzuki/koyou_kintou/eruboshi.html

詳しくは、山口労働局 雇用環境・均等室（TEL：083-995-0390）まで！

若者の採用・育成に積極的で、若者の雇用管理の状況などが優良な中小企業を厚生労働大臣が「ユースエール認定企業」として認定しています。企業のイメージアップが図れ、労働局・ハローワークが認定した企業の情報発信を後押しするなど、人材の円滑な採用を支援し、求職中の若者とのマッチング向上を図ります。



「ユースエール認定」を受けると・・・



認定マークは自社の商品、広告等に表示ができます。また、ハローワークで重点的PRの実施や、「ふるさと山口企業合同就職フェア」への優先案内等のメリットがあります。

貴社の「働きやすい環境」を若者にPRしてみませんか？

認定企業になるには、認定基準を満たす必要があります。

山口労働局のユースエール認定のホームページ

URL: <https://jsite.mhlw.go.jp/yamaguchi-roudoukyoku/riyousha/gakusotu/youthyell.html>
詳しくは、山口労働局 職業安定部職業安定課 (TEL: 083-995-0380) まで!

もにす認定

障害者の雇用の促進や安定に関する取組みなどの優良な中小事業主を厚生労働大臣が認定します。「もにす」認定企業の認定を受けると、企業の社会的認知度を高めることができるとともに、地域での障害者雇用の身近なロールモデルとして認知され、地域全体の障害者雇用の取組みが一層推進されることが期待できます。



「もにす認定」を受けると・・・



認定マークを自社の商品、広告等に表示でき、日本政策金融公庫による低利融資、公共調達における加点評価等のメリットがあります。

貴社の障害者の雇用の促進や安定に関する取組みを知ってもらいませんか？

認定企業になるには、認定基準を満たす必要があります。

山口労働局のもにす認定のホームページ

URL: https://jsite.mhlw.go.jp/yamaguchi-roudoukyoku/riyousha_mokuteki_menu/monisu.html
詳しくは、山口労働局 職業安定部職業対策課 (TEL: 083-995-0383) まで!