

報道関係者各位

令和6年2月29日（木）

【照会先】

山口労働局雇用環境・均等室

室長補佐 鈴木 愛

指導係長 関根 裕司

厚生労働事務官 戎崎 リサ

電話（083）995-0390

## 「くるみん」企業、「えるぼし」企業を新たに認定しました

～ 3/11(月)「認定通知書交付式」を開催、7社が集合！～

山口労働局（局長 なだ ゆたか 名田 裕）は、次世代育成支援対策推進法に基づく認定（通称「くるみん」）企業として、テルモ山口株式会社（山口市）、株式会社 TRUCK-ONE（下松市）の2社を、また、女性活躍推進法に基づく認定（通称「えるぼし」）企業として、サマンサジャパン株式会社（周南市）の1社を認定しました。

当局では、令和5年度に認定を受けた企業を対象に「令和5年度 くるみん・えるぼし認定企業 認定通知書交付式」を開催します。報道機関の皆様には、「職場における子育てサポート」及び「職場における女性活躍」が、県内企業をはじめ県民の皆様幅広く浸透するよう、取材・報道をよろしくお願いいたします。

### 令和5年度 くるみん・えるぼし認定企業 認定通知書交付式

令和6年3月11日(月) 午前10時30分～

○出席企業

【プラチナくるみん】

中国水工株式会社

【くるみん】

澤田建設株式会社、株式会社山産、株式会社 F stage、

テルモ山口株式会社、株式会社 TRUCK-ONE（認定日順）

【えるぼし】

サマンサジャパン株式会社

○会場

山口地方合同庁舎2号館5階 共用第二会議室（山口市中河原町6番16号）



認定マーク「プラチナくるみん」



認定マーク「くるみん」



認定マーク「えるぼし」  
(3つ星)

〈添付資料〉

- 資料1 認定企業の取組内容
- 資料2 山口労働局管内の認定状況
- 資料3 山口県で働くパパ・ママを応援する企業の皆さまへ  
くるみん認定で働きやすい職場環境をアピールしませんか
- 資料4 山口県で働く女性を応援する企業の皆さまへ  
えるぼし認定で誰もが活躍できる職場環境をアピールしませんか
- 資料5 認定マークを取得しませんか？ 山口労働局からのお知らせ！



2024年認定  
するみんな  
てるもやまぐちかぶしきがいしゃ

# テルモ山口株式会社

資料1-1

令和6年2月2日認定

## ○企業概要

代表者	代表取締役社長 坂口 至
所在地	山口県山口市佐山3番22
事業内容	製造業（医療機器・医薬品）
労働者数	943名（男性786名、女性157名）
企業のHP	<a href="https://www.terumoyamaguchi.co.jp">https://www.terumoyamaguchi.co.jp</a>



## ○一般事業主行動計画に定めた目標とその達成状況

計画期間	令和3年3月1日～令和5年3月31日
目標	<ol style="list-style-type: none"><li>産前産後休業や育児休業、育児休業給付、育児休業中の社会保険料免除など制度の周知や情報提供を行う</li><li>所定外労働を削減するため、ノー残業デーを実施する</li><li>年次有給休暇の取得を推進する</li><li>子どもが保護者である社員の働いているところを実際に見ることができる「ファミリーDay」を実施する</li></ol>
目標に対する取組内容	<ol style="list-style-type: none"><li>育児支援制度に関する研修動画を作成し、若手社員を対象に研修を実施。育児支援制度情報をまとめた「育児支援ハンドブック」を作成し、本人または配偶者の妊娠・出産の申出があった社員への情報提供を実施。</li><li>所定外労働時間数の現状を把握し、社内検討委員会で共有。ノー残業デーを設定し、管理職による当番制の巡回を実施。</li><li>年次有給休暇の取得状況を把握し、社内検討委員会で共有。課ごとに年次有給休暇取得計画を策定させ、計画的な取得を促進。</li><li>全社員とその家族を対象に、部署や世代の垣根を越えて交流を深めるためのイベント「テルフェス（ファミリーDay）」を企画・開催。社員の家族向けに製品体験や工場見学ツアーを実施。</li></ol>

## ○育児休業取得率（期間中育児休業取得者数/期間中出産者数による。男性については分母を期間中配偶者出産者数とする。）

男性労働者の育児休業取得率	25.5%	女性労働者の育児休業取得率	118.2%
---------------	-------	---------------	--------

## ○その他の取組状況

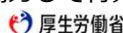
育児をする労働者のための措置	短時間勤務制度及び就業時間の繰上げ・繰下げ制度を小学校卒業までの子を育てる者を対象として整備。
多様な労働条件の整備のための措置	在宅勤務ルールを整備。

## ○認定企業の声

【事業主から】当社は2011年に創出し、平均年齢31.5歳の若い社員が多い企業です。社会では少子化が進む中で「仕事と子育ての両立に向けた環境の整備」が重要だと考えていました。これからも目標達成に向けた取組みを行い、企業理念体系に定めるコアバリューズの1つでもあるRespect(他者の尊重)を大切にしながら「働きやすい環境の整備」に取り組んで参ります。

【育児休業を取得した女性労働者から】6年前にテルモ山口の第一号として育児休業を取得しました。前例がなく不安もありましたが、皆さん快く送り出してくれ、復帰の際も廊下ですれ違う皆さんが「おかえり！」と温かく迎えてくださり、とても安心したのを覚えています。新型コロナウイルス感染症が流行したときも、すぐ在宅勤務ルールが制定され、安心して働くことができました。2023年10月からはフレックス制度が導入されたので、より柔軟に働けるようになりました。これから子供が小学校に入学しますが、これらの制度を活用し、私自身も次の世代のキャリアモデルとなれるよう、息子と一緒に成長していこうと思います。

【育児休業を取得した男性労働者から】子供が生まれてから有給休暇も含め6週間育児休業を取得しました。育児中は妻と同様に育児のすべてができるように意識して取り組んだ（つもり）です。出産後すぐに育児にかかわることができたので、妻が出張や外出することになっても焦ることなく子供と二人で過ごせるようになりました。また、睡眠時間が取れない、そして赤ちゃんはなかなか寝てくれない、、、というような育児の大変な面を妻と一緒に味わうことができたので、復帰後も「効率よく仕事をして、早く帰らなければ」という気持ちになりましたし、同じように育児に奮闘している部下には、これまで以上に配慮できるようにしました。これからも制度を活用して夫婦で協力して育児をしていきます。



山口労働局





# 株式会社TRUCK-ONE

令和6年2月2日認定

## ○企業概要

代表者	代表取締役社長 小川 雄也
所在地	山口県下松市生野屋南3-3-40
事業内容	卸売業（事業用車両）
労働者数	47名（男性35名、女性12名）
企業のHP	<a href="https://www.truck-one.com">https://www.truck-one.com</a>



## ○一般事業主行動計画に定めた目標とその達成状況

計画期間	令和3年10月1日～令和5年12月31日
目標	計画期間内に、所定外労働時間を削減するため、ノー残業デーを設定し、実施する
目標に対する取組内容	社内改善会議にて協議の上、毎週水曜日をノー残業デーに設定。社内ネットワークにて社員へ周知し、実施した。

## ○育児休業取得率

（男性については期間中育児休業取得者数／期間中配偶者出産者数による。）

（女性については令和3年1月1日～期間終了日の育児休業取得者数／令和3年1月1日～期間終了日の出産者数による。）

男性労働者の育児休業取得率	150%	女性労働者の育児休業取得率	100%
---------------	------	---------------	------

※労働者数300人以下の場合の特例として、期間中に女性の育児休業取得率が75%未満だった場合でも、計画期間とその開始前の一定期間（最長3年間）を合わせて計算すると女性の育児休業取得率が75%以上であるなどの条件を満たせば、認定を受けることができます。

## ○その他の取組状況

育児をする労働者のための措置	所定外労働の制限制度を小学校就学までの子を育てる者を対象として整備。
年次有給休暇の取得促進のための措置	年次有給休暇の計画的付与制度を導入。
多様な労働条件の整備のための措置	短時間正社員制度を整備。

## ○認定企業の声

【事業主から】働きやすい職場であるということアピールすることで、従業員の採用・定着等に繋がると考え、くるみん認定の取得に取り組んできました。女性の育児休業はもちろんのこと、男性の育児休業にも積極的に取り組んでおり、計画期間内に3名の男性育児休業取得者を出すことができました。まだまだ男性の育児休業取得期間は短いものの、男性も育児休業を取得しやすい環境になったと感じております。今後は育児休業だけでなく、時間外労働の削減や有給休暇の取得促進等、更にワークライフバランスを考え、従業員一人一人が輝いて働けるような職場づくりを目指して努力して参ります。

【育児休業を取得した女性労働者から】初めての出産で、仕事や育児に対する不安がありましたが、職場のサポートのおかげで仕事への不安は払拭され、おかげさまで育児休業中は育児へ専念することができました。保育園の関係で復帰が数ヶ月遅れてしまった際も快く対応して頂き、とてもありがたかったです。また、復帰後は勤務時間の調整や、子どもの急な体調不良等にも柔軟に対応して頂き、仕事と育児の両立ができ、感謝しています。

【育児休業を取得した男性労働者から】私が育児休業を取得した際には、すでに男性の育児休業の取得実績があり、取得しやすい環境でした。妻が職場復帰後も、子どもの体調不良で、私が急なお休みを頂くこともあります。サポートして頂き感謝しています。また、時間単位の有給休暇の制度もあり、とても働きやすい環境だと感じています。







えるぼし認定 第3段階  
さまんさじゃぱんかぶしきがいしゃ

# サマンサジャパン株式会社

資料1-3

令和6年1月31日認定

## 〇企業概要

代表者	代表取締役社長 小野 晃
所在地	山口県周南市河東町2番36号
事業内容	サービス業
労働者数	3,031名（男性494名、女性2,537名）
企業のHP	<a href="https://www.samansa.co.jp/">https://www.samansa.co.jp/</a>



## 〇認定基準を満たした評価項目の実績

採用	<p><b>【認定基準】</b> 正社員に占める女性割合が産業ごとの平均値以上であるとともに、正社員の基幹的な雇用管理区分における女性割合が産業ごとの平均値以上であること。</p> <p><b>【実績】</b> 正社員の女性割合 52.9%（産業平均値：25.9%） 正社員の基幹的な雇用管理区分の女性割合 50.8%（産業平均値：24.0%）</p>								
継続就業	<p><b>【認定基準】</b> 直近の事業年度において、正社員の女性の平均勤続年数が産業ごとの平均値以上であること。</p> <p><b>【実績】</b> 正社員の女性の平均勤続年数 12.4年（産業平均値：7.0年）</p>								
労働時間等の働き方	<p><b>【認定基準】</b> 雇用管理区分ごとの労働者の法定時間外労働・法定休日労働時間の合計時間数の平均が、直近の事業年度の各月ごとに全て45時間未満であること。</p> <p><b>【実績】</b> 労働者の一月当たりの法定時間外労働・法定休日労働時間の平均時間（単位：時間 H） ①正社員：総合職（事務系）4.97H・総合職（技術職）7.57H・一般職（事務系）2.78H ②非正社員：警備7.34H・警備以外1.95H</p>								
管理職比率	<p><b>【認定基準】</b> 直近の事業年度において、管理職に占める女性割合が産業ごとの平均値以上であること。</p> <p><b>【実績】</b> 管理職に占める女性の割合37.0%（産業平均値：13.5%）</p>								
多様なキャリアコース	<p><b>【認定基準】</b> 直近の3事業年度に、以下について2項目以上（労働者数301人以上の場合）の実績を有すること。</p> <p><b>【実績】</b></p> <table><tr><td>① 女性の非正社員から正社員への転換</td><td>5人</td></tr><tr><td>② 女性のキャリアアップに資する雇用管理区分間の転換</td><td>0人</td></tr><tr><td>③ 過去に在籍した女性の正社員としての再雇用</td><td>0人</td></tr><tr><td>④ おおむね30歳以上の女性の正社員としての採用</td><td>3人</td></tr></table>	① 女性の非正社員から正社員への転換	5人	② 女性のキャリアアップに資する雇用管理区分間の転換	0人	③ 過去に在籍した女性の正社員としての再雇用	0人	④ おおむね30歳以上の女性の正社員としての採用	3人
① 女性の非正社員から正社員への転換	5人								
② 女性のキャリアアップに資する雇用管理区分間の転換	0人								
③ 過去に在籍した女性の正社員としての再雇用	0人								
④ おおむね30歳以上の女性の正社員としての採用	3人								

## 〇認定企業の声

### 【事業主から】

この度は、「えるぼし」を認定頂き、とてもうれしく思います。弊社は、従業員が約3,000名在籍しており、その内約8割が女性です。30年以上前から、女性が働きやすい職場づくりを目指し、社員と共に現在の環境を創り上げてきました。今では多くの女性が生き生きと働く職場となりました。また、多くの女性役員、管理職が活躍してくれています。これからも、男女ともに働き甲斐のある職場環境を維持向上させてまいります。

### 【女性管理職から】

この度は「えるぼし」認定ありがとうございます。私は、現場のスタッフ、パートから社員に引き上げて頂き、その後、営業所の課長、所長とスキルアップしてまいりました。

弊社は、男女や社歴、学歴に関係なく、「人に対して一生懸命に尽くせる人」を育てる会社です。これから、私自身も女性ならではの感性を生かし、人間力を高め、そういう人を育ててまいりたいと思っています。





## 山口労働局管内の認定状況

## 1 次世代育成支援対策推進法に基づく認定企業一覧(令和6年2月29日現在)

## (1) くるみん認定企業(36社)(初回認定日順)

	企業名	認定年	業種	所在地
1	株式会社西京銀行	2007年・2010年・2015年	金融業	周南市
2	医療法人茜会	2008年	医療	下関市
3	医療法人愛の会	2010年・2014年	医療	下関市
4	株式会社ライブス	2012年	生活関連サービス業	周南市
5	医療法人協愛会	2012年・2013年・2015年・2020年	医療	山口市
6	株式会社トクヤマ	2012年	製造業	周南市
7	株式会社中冷	2013年	製造業	下関市
8	医療法人社団青藍会	2013年	医療	山口市
9	医療法人岩国病院	2013年	医療	岩国市
10	UBE株式会社	2013年・2015年	製造業	宇部市
11	社会福祉法人朋愛会	2013年	介護事業	下関市
12	宇部工業株式会社	2014年・2017年	建設業	宇部市
13	社会福祉法人青藍会	2014年	介護事業	山口市
14	山口スバル株式会社	2015年	小売業	山口市
15	国立大学法人山口大学	2015年	教育	山口市
16	有限会社とーか	2015年	介護事業	周南市
17	東ソー株式会社	2016年	製造業	周南市
18	社会福祉法人幸洋福祉会	2018年・2021年	介護事業	下松市
19	社会福祉法人岩国市社会福祉協議会	2018年	社会福祉・介護事業	岩国市
20	有限会社ロータス	2019年	小売業	周南市
21	株式会社奥野工務店	2020年	建設業	山口市
22	株式会社太陽コミュニケーションズ	2020年	娯楽業	萩市
23	フラワー・プロスTMS株式会社	2020年	小売業	宇部市
24	株式会社テレトピア	2020年	小売業	下関市
25	株式会社イーストウインド	2021年	娯楽業	下関市
26	中国水工株式会社	2021年	専門・技術サービス業	宇部市
27	株式会社アクロス	2022年	小売業	周防大島町
28	株式会社長野総合建築事務所	2022年	専門・技術サービス業	岩国市
29	セコム美祢セキュリティ株式会社	2022年	サービス業	美祢市
30	社会福祉法人ふたば園	2022年	社会福祉事業	萩市
31	澤田建設株式会社	2023年	建設業	防府市
32	株式会社山産	2023年	卸売業	山口市
33	株式会社 F stage	2023年	社会福祉・介護事業	下関市
34	株式会社森芳楽園	2023年	建設業	下関市
35	テルモ山口株式会社	2024年	製造業	山口市
36	株式会社 TRUCK-ONE	2024年	卸売業	下松市

(参考) 全国の認定企業数 4,313社(令和5年9月末時点)

## (2) プラチナくるみん認定(プラチナくるみんプラス認定)企業(6社)(初回認定日順)

	企業名	認定年(プラス認定年)	業種	所在地
1	医療法人愛の会	2019年	医療	下関市
2	東ソー株式会社	2021年	製造業	周南市
3	株式会社トクヤマ	2022年	製造業	周南市
4	株式会社テレトピア	2022年	小売業	下関市
5	フラワー・プロスTMS株式会社	2022年(2022年)	小売業	宇部市
6	中国水工株式会社	2023年	専門・技術サービス業	宇部市

(参考)全国の認定企業数 589社(令和5年9月末時点)

## 2 女性活躍推進法に基づく認定企業一覧(令和6年2月29日現在)

### (1) えるぼし認定企業(17社)(認定日順)

	企業名	認定年(認定の段階)	業種	所在地
1	株式会社カワト T.P.C.	2017年(★★)	製造業	岩国市
2	株式会社丸久	2018年(★★★)	小売業	防府市
3	生活協同組合コープやまぐち	2018年(★★★)	複合サービス事業	山口市
4	医療法人治徳会	2018年(★★)	医療	周南市
5	社会福祉法人朋愛会	2019年(★★)	介護事業	下関市
6	社会福祉法人幸洋福祉会	2021年(★★)	介護事業	下松市
7	有限会社仁成堂	2021年(★★)	小売業	山口市
8	医療法人協愛会	2021年(★★)	医療	山口市
9	医療法人愛の会	2021年(★★)	医療	下関市
10	フラワー・プロス TMS 株式会社	2021年(★★)	小売業	宇部市
11	有限会社渡辺薬局	2021年(★★)	小売業	岩国市
12	あさひ製菓株式会社	2021年(★★)	製造業	柳井市
13	西日本医療サービス株式会社	2021年(★★)	サービス業	山陽小野田市
14	社会保険労務士法人桑原事務所	2021年(★★)	専門・技術サービス業	防府市
15	国立大学法人山口大学	2022年(★★)	教育	山口市
16	国益建設株式会社	2022年(★★★)	建設業	下松市
17	サマンサジャパン株式会社	2024年(★★★)	サービス業	周南市

(参考)全国の認定企業数 2,534社(令和5年12月末時点)

# くるみん認定で 働きやすい職場環境を アピールしませんか



## くるみんとは？

次世代育成支援対策推進法に基づき、仕事と子育ての両立を支援する企業として厚生労働大臣の認定を受けた企業に付与される「子育てサポート企業の証」です。

## こんなお悩みをお持ちの企業におすすめです

妊娠・出産を理由に退職する社員が多く、定着率の悪さに悩んでいる。  
子育てと仕事を両立できる職場環境に変えていきたい。

男女ともに育児休業取得者が増えてきた。  
これを企業の強みとしてアピールして優秀な人材を確保したいが、効果的な方法がないか悩んでいる。

認定取得を目標に定め、子育てと仕事を両立できる職場環境づくりのための取組を始めましょう。

育児休業取得者が増えてきた今こそ、認定を取得して、くるみんマークを活用したアピールをしましょう。

## くるみん認定を取得するとこんなメリットがあります！

### 人材確保 定着率上昇

企業のイメージ向上による優秀な人材の確保や、働きやすさの向上による定着につながります。

### 働き方改革 生産性向上

認定取得のための取組を推進する中で、働き方の見直しができ、生産性向上につながります。

### 公共調達の 加点评価

各府省庁が実施する公共調達において有利になる加点评価を受けることができます。

## 増えています！山口県の認定企業 (令和6年2月末時点の状況、初回認定日順、★は認定回数)

【プラチナくるみんプラス】 フラワー・ブロスTMS(株)

【プラチナくるみん】 医療法人愛の会、東ソー(株)、(株)トクヤマ、(株)テレトピア、中国水工(株)

【くるみん】 (★は認定回数)

★★★★ 医療法人協愛会

★★★★ (株)西京銀行

★★ 医療法人愛の会、宇部工業(株)、社会福祉法人幸洋福社会、UBE(株)

★ 医療法人茜会、(株)ライブス、(株)トクヤマ、(株)中冷、医療法人社団青藍会、医療法人岩国病院、社会福祉法人朋愛会、社会福祉法人青藍会、山口スバル(株)、国立大学法人山口大学、(有)とーか、東ソー(株)、社会福祉法人岩国市社会福祉協議会、(有)ロータス、(株)奥野工務店、(株)太陽コミュニケーションズ、(株)テレトピア、フラワー・ブロスTMS(株)、(株)イーストウインド、中国水工(株)、(株)アクロス、(株)長野総合建築事務所、セコム美祢セキュリティ(株)、社会福祉法人ふたば園、澤田建設(株)、(株)山産、(株)Fstage、(株)森芳楽園、テルモ山口(株)、(株)TRUCK-ONE

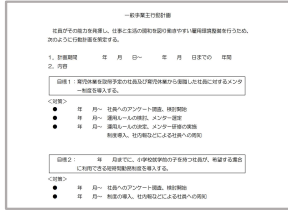
合計36社

全国のくるみん認定企業数  
4,313社 ※令和5年9月末時点

認定取得までの流れ、認定基準については裏面をご覧ください。

## くるみん認定取得までの流れ

### 行動計画の策定



認定基準に従い、雇用環境整備に関する項目を1項目以上盛り込んだ、計画期間2～5年の適切な行動計画を策定しましょう。

### 公表・周知



策定した行動計画を、「両立支援のひろば」又は自社HP等で公表しましょう。また、社内イントラネット、事業所内掲示等の方法により、従業員へ周知しましょう。

### 策定届の提出



山口労働局雇用環境・均等室へ、行動計画を策定した旨を届け出てください。

### 行動計画に基づく取組実行

### 認定の申請



くるみんマーク(2024年認定)  
下記基準を満たした場合、計画期間終了後に認定申請を行ってください。審査後、くるみんマークが付与されます。

## くるみん認定取得のための認定基準

※詳細はこちらをご覧ください



- 策定した行動計画を実施し、計画に定めた目標を達成したこと。
- 次の(1)又は(2)のいずれかを満たしていること。
  - (1) 計画期間内に、男性の育休等取得率が10%以上であり、当該割合を「両立支援のひろば」で公表していること。
  - (2) 計画期間内に、男性の育休等取得者及び企業独自の育児を目的とした休暇制度利用率が合わせて20%以上であり、当該割合を「両立支援のひろば」で公表していること、かつ、育休等を取得した者が1人以上いること。
- 女性の育休等取得率が75%以上であり、当該割合を「両立支援のひろば」で公表していること。
- 3歳から小学校就学前までの子を育てる労働者を対象として、次のいずれかの措置を講じていること。  
〔育休に関する制度、所定外労働の制限に関する制度、所定労働時間の短縮措置・始業時刻変更等の措置に準ずる制度〕
- フルタイムの労働者等の法定時間外・法定休日労働時間の平均が各月45時間未満であること。
- 月平均の法定時間外労働60時間以上の労働者がいないこと。
- 次のいずれかの措置について、具体的な目標を定めて実施していること。  
〔所定外労働削減、年次有給休暇取得促進、短時間正社員制度・在宅勤務・テレワークその他多様な労働条件の整備〕
- 法及び法に基づく命令その他関係法令に違反する重大な事実がないこと。

## くるみん認定だけじゃない！さまざまな認定制度



### トライくるみん

男性の育休等取得率について、くるみん認定よりもやさしい認定基準を設けた、初めて認定を受ける企業におすすめな認定制度です。



### くるみんプラス

通常の認定基準を満たしたことに加え、不妊治療と仕事の両立を支援するための取組を行っている企業を認定する認定制度です。



### プラチナくるみん

くるみん認定やトライくるみん認定を受けた企業のうち、より高い水準の取組を行っている企業を認定する認定制度です。

## くるみん助成金をご活用ください（中小事業主のみ対象）

こども家庭庁では、くるみん認定等を受けた中小事業主(常時雇用する労働者が300人以下の事業主)を対象として、50万円を上限に助成金を支給する「中小企業子ども・子育て支援環境整備助成事業」(くるみん助成金)を行っております。

労働者の職業生活と家庭生活の両立が図られるようにするために必要な取組を行った経費が助成対象となります。詳しくは右の二次元コードより公式HPをご覧ください。

※令和5年度の申請受付は終了しました。令和6年度の申請受付については、決定次第公式HPで案内されます。



認定のご相談は 山口労働局 雇用環境・均等室まで ☎ 083-995-0390

# えるぼし認定で 誰もが活躍できる職場環境を アピールしませんか



## えるぼしとは？

女性活躍推進法に基づき、女性の活躍推進に関する取組の実施状況が優良な企業として厚生労働大臣の認定を受けた企業に付与される「女性が活躍できる企業の証」です。

## こんなお悩みをお持ちの企業におすすめです

人材不足に悩んでいる。  
現状男性が主に活躍している職場だが、性別を問わず入社したくなるような職場環境に変えていきたい。

管理職に積極的に女性を登用している。  
これを企業の強みとしてアピールして優秀な人材を確保したいが、効果的な方法がないか悩んでいる。

認定取得を目標に定め、男女ともに活躍できる職場環境づくりのための取組を始めましょう。

女性管理職が増えてきた今こそ、認定を取得して、えるぼしマークを活用したアピールをしましょう。

## えるぼし認定を取得するとこんなメリットがあります！

### 企業イメージ向上

商品や会社案内、名刺、求人票、自社HP等に認定マークを付けてPRすることができます。

### 人材確保

企業のイメージ向上による優秀な人材の確保が期待できます。

### 公共調達の 加点評価

各府省庁が実施する公共調達において有利になる加点評価を受けることができます。

## 増えています！山口県の認定企業 (令和6年2月末の状況、初回認定日順、★は認定段階)

### 山口市

- ★★★ 生活協同組合コープやまぐち
- ★★ (有)仁成堂、医療法人協愛会、国立大学法人山口大学

### 防府市

- ★★★ (株)丸久
- ★★ 社会保険労務士法人桑原事務所

### 周南市

- ★★★ サマンサジャパン(株)
- ★★ 医療法人治徳会

### 山陽小野田市

- ★★ 西日本医療サービス(株)

### 下松市

- ★★★ 国益建設(株)
- ★★ 社会福祉法人幸洋福社会

### 下関市

- ★★ 社会福祉法人朋愛会、医療法人愛の会

### 岩国市

- ★★ (株)カワトT.P.C.、(有)渡辺薬局

### 宇部市

- ★★ フラワー・ブロスTMS(株)

### 柳井市

- ★★ あさひ製菓(株)

全国のえるぼし認定企業数 2,534社  
※令和5年12月末時点

合計17社

認定取得までの流れ、認定基準については裏面をご覧ください。

## えるぼし認定取得までの流れ

### 行動計画の策定



労働者数300人以下の場合は1つ以上、301人以上の場合は2つ以上の数値目標を含めた行動計画を策定しましょう。

### 公表・周知



行動計画及び女性の活躍に関する情報を「女性の活躍推進企業データベース」又は自社HP等で公表しましょう。また、社内イントラネット、事業所内掲示等の方法により、従業員へ周知しましょう。

### 策定届の提出



山口労働局雇用環境・均等室へ、行動計画を策定した旨を届け出てください。

認定基準を満たす実績に向けた取組

### 認定の申請



認定基準を満たした場合、認定申請を行ってください。くるみん認定と異なり、行動計画の計画期間中であっても申請が可能です。認定審査後、えるぼしマークが付与されます。

## 認定基準を満たした項目数に応じて星が増える！えるぼし認定の段階



### 1段階目(一つ星)

下記認定基準のうち1つ又は2つの項目を満たしている企業に付与されます。



### 2段階目(二つ星)

下記認定基準のうち3つ又は4つの項目を満たしている企業に付与されます。



### 3段階目(三つ星)

下記認定基準の5つの項目全てを満たしている企業に付与されます。

- ・いずれの段階の認定を受ける場合でも、満たしている項目について、その実績を「女性の活躍推進企業データベース」に公表していることが必要です。
- ・1段階目、2段階目の認定を受ける場合は、満たさない項目についても、改善のための取組を実施し、その実施状況を「女性の活躍推進企業データベース」に公表するとともに、その実績が2年以上連続して改善していることが必要です。



### プラチナえるぼし

えるぼし認定企業のうち、一般事業主行動計画に定めた目標を達成するなど、女性の活躍推進に関する取組の実施状況が特に優良である企業を認定する制度です。[山口県内第1号のプラチナえるぼし認定企業を目指しませんか？](#)

## えるぼし認定取得のための認定基準

※詳細はこちらをご覧ください



### 採用

次の(1)(2)のうちいずれかを満たすこと

- (1)直近3事業年度の平均した「採用における競争倍率(応募者数/採用者数)」が雇用管理区分ごとにそれぞれ男女同程度である(無期雇用者に限る)
- (2)直近の事業年度の「正社員に占める女性労働者の割合」及び「正社員の基幹的な雇用管理区分における女性労働者の割合」がともに産業ごとの平均値以上である

### 継続就業

直近の事業年度において、次の(1)(2)(3)のうちいずれかを満たすこと

- (1)女性労働者の「平均勤続年数」が雇用管理区分ごとにそれぞれ男性比7割以上である(無期雇用者に限る)
- (2)女性労働者の「継続雇用割合(9~11事業年度前に採用した労働者のうち現在も雇用されている者の割合)」が雇用管理区分ごとにそれぞれ男性比8割以上である(新規学卒採用者等かつ無期雇用者に限る)
- (3)(上記を算出できない場合)直近の事業年度の「正社員の女性労働者の平均勤続年数」が産業ごとの平均値以上である

### 労働時間等の働き方

「雇用管理区分ごとの法定時間外労働及び法定休日労働時間の合計時間の平均値」が、直近の事業年度の各月ごとに全て45時間未満であること

### 管理職比率

次の(1)(2)のうちいずれかを満たすこと

- (1)直近の事業年度の「管理職に占める女性労働者の割合」が産業ごとの平均値以上である
- (2)直近3事業年度の平均した「1つ下位の職階から課長級に昇進した女性労働者の割合」が男性比8割以上である

### 多様なキャリアコース

直近の3事業年度において、女性のキャリアアップに資する次の転換措置について、労働者数300人以下の場合は1項目以上、301人以上の場合は2項目以上を実施した実績があること  
〔正社員への転換、雇用管理区分間の転換、正社員としての再雇用、概ね30歳以上の正社員としての採用〕

認定のご相談は 山口労働局 雇用環境・均等室まで ☎ 083-995-0390

認定マークを取得  
しませんか？

## 山口労働局からのお知らせ！

### くるみん・トライくるみん・プラチナくるみん認定



「くるみん」「トライくるみん」認定とは…

次世代育成支援対策推進法に基づき、一般事業主行動計画を策定・届出した企業のうち、一定の基準を満たした企業を「子育てサポート企業」として認定する制度です。

「プラチナくるみん」認定とは…

トライくるみん・くるみん認定企業のうち、より高い水準の取組を行った企業で、一定の基準を満たした企業を優良な「子育てサポート企業」として認定する制度です。

「くるみん・トライくるみん・プラチナくるみん認定」を受けると…

認定マークを、商品、広告、求人広告、自社ホームページ、名刺などに表示し、子育てサポート企業であることをPRできます。その結果、**企業イメージの向上**、労働者のモラルアップやそれに伴う生産性の向上、**優秀な労働者の採用・定着**が期待できます。

貴社の子育て支援をもっとPRして優秀な人材を確保しませんか？

山口労働局のくるみん認定のホームページはこちら

[https://jsite.mhlw.go.jp/yamaguchi-roudoukyoku/hourei\\_seido\\_tetsuzuki/koyou\\_kintou/kurumin.html](https://jsite.mhlw.go.jp/yamaguchi-roudoukyoku/hourei_seido_tetsuzuki/koyou_kintou/kurumin.html)

詳しくは、山口労働局 雇用環境・均等室（TEL：083-995-0390）まで！

### えるぼし・プラチナえるぼし認定



「えるぼし」認定とは…

女性活躍推進法に基づき、一般事業主行動計画を策定・届出した企業のうち、一定の基準を満たし、女性の活躍推進に関する取組の実施状況等が優良な企業を「女性活躍推進企業」として認定する制度です。認定は、**基準を満たす項目数に応じて3段階**あります。

「プラチナえるぼし」認定とは…

えるぼし認定を受けた事業主のうち、女性の活躍推進に関する状況が優良である等の一定の要件を満たした企業を優良な「女性活躍推進企業」として認定する制度です。

「えるぼし・プラチナえるぼし認定」を受けると…

認定マークを、商品、広告、求人広告、自社ホームページ、名刺などに表示し、女性活躍推進企業であることをPRできます。その結果、**企業イメージの向上**、労働者のモラルアップやそれに伴う生産性の向上、**優秀な労働者の採用・定着**が期待できます。

必見！

※自社の女性の活躍に関する情報公表や、行動計画の外部への公表のツールとしての「女性の活躍推進企業データベース」がスマートフォンでも閲覧できるようになりました。その結果、就活生や転職希望者が移動中や空いた時間に企業情報の収集ができますので、データベース上で自社をアピールすることで優秀な人材を獲得できるチャンスが増えることにもつながります。

スマートフォン版二次元コード



女性の活躍推進に取り組む企業を支援しています。

山口労働局のえるぼし認定のホームページ

[https://jsite.mhlw.go.jp/yamaguchi-roudoukyoku/hourei\\_seido\\_tetsuzuki/koyou\\_kintou/eruboshi.html](https://jsite.mhlw.go.jp/yamaguchi-roudoukyoku/hourei_seido_tetsuzuki/koyou_kintou/eruboshi.html)

詳しくは、山口労働局 雇用環境・均等室（TEL：083-995-0390）まで！

若者の採用・育成に積極的で、若者の雇用管理の状況などが優良な中小企業を厚生労働大臣が「ユースエール認定企業」として認定しています。企業のイメージアップが図れ、労働局・ハローワークが認定した企業の情報発信を後押しするなど、人材の円滑な採用を支援し、求職中の若者とのマッチング向上を図ります。



「ユースエール認定」を受けると...



認定マークは自社の商品、広告等に表示ができます。また、ハローワークで**重点的PRの実施**や、「ふるさと山口企業合同就職フェア」への優先案内等のメリットがあります。

貴社の「働きやすい環境」を若者にPRしてみませんか？

認定企業になるには、認定基準を満たす必要があります。

山口労働局のユースエール認定のホームページ

URL: <https://jsite.mhlw.go.jp/yamaguchi-roudoukyoku/riyousha/gakusotu/youthyell.html>  
詳しくは、**山口労働局 職業安定部職業安定課** (TEL: 083-995-0380) まで！

## もにす認定

障害者の雇用の促進や安定に関する取組みなどの優良な中小事業主を厚生労働大臣が認定します。「もにす」認定企業の認定を受けると、**企業の社会的認知度を高めることができます**とともに、地域での障害者雇用の身近なロールモデルとして認知され、地域全体の障害者雇用の取組みが一層推進されることが期待できます。



「もにす認定」を受けると...



**認定マークを自社の商品、広告等に表示でき**、日本政策金融公庫による低利融資、公共調達における加点評価等のメリットがあります。

貴社の障害者の雇用の促進や安定に関する取組みを知ってもらいませんか？

認定企業になるには、認定基準を満たす必要があります。

山口労働局のもにす認定のホームページ

URL: [https://jsite.mhlw.go.jp/yamaguchi-roudoukyoku/riyousha\\_mokuteki\\_menu/monisu.html](https://jsite.mhlw.go.jp/yamaguchi-roudoukyoku/riyousha_mokuteki_menu/monisu.html)  
詳しくは、**山口労働局 職業安定部職業対策課** (TEL: 083-995-0383) まで！