



顧客や社会のニーズに誠実に応え、企業の健全な成長を図る。

事業内容 建設業。創業以来、順調に営業しています。(市・県・国・水道局等の指定業者)
◆令和4年度えるぼし(3段階)認定を受けました。

会社情報 744-0074 山口県下松市潮音町3丁目10番10号

<http://www.kokueki.co.jp>

○会社概要

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
1958年	29人	50.4歳	12.1年	(役員) 40.0%	(管理職) 20.0%

○雇用管理の状況

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況(直近3事業年度)	
10.5日	0.5時間	男性: 0名	女性: 100.0%

○採用・定着状況

		2022年度	2021年度	2020年度
募集状況	新卒者等 ^{※1}	○	○	○
	新卒者等以外 ^{※2}	○	○	○
採用者数(うち女性)	新卒者等	1名(0名)	0名(0名)	0名(0名)
	新卒者等以外	2名(0名)	1名(1名)	1名(0名)
離職者数 ^{※3}	新卒者等	0名	0名	0名
	新卒者等以外	0名	0名	1名

会社からのメッセージ

先輩社員から

当社は、人と人のつながりを大切に、和を重んじる会社です。公共工事を主体とした建設工事、仕事内容としては、工事の施工管理が主になります。いろいろと考えることが多く最初はとても不安になるかと思いますが、当社には、経験豊富な先輩方がたくさん在籍しており、わからないことや疑問に思うことなどがあれば優しくフォローアップします。また、現在の建設業はICTを活用した施工が主流となってきました。昔の建設業のイメージとは変わってきており、「働きやすい」と感じられると思います。これからの建設業と一緒に盛上げていきましょう。

社長から

建設業は、他産業と比べ就業者の高齢化が進んでいます。少ない休日や低い賃金水準が、新規入職者確保の障害となっています。現場の在り方を見直し、技能労働者の就労環境改善と賃金水準の向上を目指し、ICT等の活用による生産性の飛躍的向上を図ることによって、建設業の魅力を高めていきたいと思っています。特に若者の入職を促すべく、データ分野を幅広く活用し、業界をリードする会社を目指します。

求める人材像

コミュニケーション能力や協調性があり、チャレンジ精神旺盛な方、そして「ものづくり」に情熱をもって取り組める方と一緒に仕事したいと思っています。また、主に下松市、周南市、光市での現場が多いため地元で積極的に貢献したいという気持ちがある方を募集しております。地域社会と共存・共栄した模範となる地域No.1の建設業と一緒に目指しましょう!

人材育成のための制度

研修制度 あり	自己啓発支援制度 あり	社内検定 なし	メンター制度 なし	キャリアコン制度 なし
------------	----------------	------------	--------------	----------------

見学等受入れ

インターン あり	職場見学 あり
-------------	------------

非正規雇用の職場情報^{※4}

備考・補足情報

採用情報

事業所番号: 3508-559-0
ハローワークインターネットサービスもしくは最寄りのハローワークをご利用ください。

※1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業生、及び新規学校卒業生と同等の処遇を行う既卒者

※2 ※1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者

※3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数

※4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄