



ちゅうごくすいこうかぶしきがいしゃ

# 中国水工株式会社

令和5年11月28日認定

## 〇企業概要

代表者	代表取締役 石崎 一雄
所在地	山口県宇部市あすとぴあ2丁目1番25号
事業内容	建設コンサルタント業・環境計量証明事業
労働者数	76名（男性53名、女性23名）
企業のHP	<a href="http://chu-sui.co.jp">http://chu-sui.co.jp</a>



## 〇一般事業主行動計画に定めた目標とその達成状況

計画期間	令和3年10月1日～令和5年9月30日
目標	(1) 年次有給休暇の取得を促進する (2) 育児休業をし、または育児を行う女性社員が就業を継続し、活躍できるような能力の向上の取組や、キャリア形成の支援を行う
目標に対する取組内容	(1) 年次有給休暇の取得が少ない社員に対し、個別に取得の呼びかけを実施。年次有給休暇の取得率について数値目標を定め、共有するとともに、取得計画表を配付し、社員に事前に年次有給休暇の取得計画を立ててもらうことで、計画的な取得を呼びかけた。 (2) キャリアコンサルティングを導入し希望者全員を対象に実施。主任級や係長級の女性社員を対象としたリーダー育成研修を実施。

## 〇育児休業取得率（期間中育児休業取得者数／期間中出産者数による。男性については分母を期間中配偶者出産者数とする。）

女性労働者の育児休業取得率	100%	男性労働者の育児休業取得率	100%
---------------	------	---------------	------

## 〇その他の取組状況

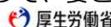
育児をする労働者のための措置	3歳から小学校3学年までの子を育てる者を対象とした短時間勤務制度を整備。
所定外労働の削減のための措置	毎週水曜日をノー残業デーとし、年2回程度強化月間を設定。ノー残業デーの「定時から1時間以内に退社した社員の割合」の実績を社員へ共有し、削減に向けた呼び掛けを実施。
多様な労働条件の整備のための措置	在宅勤務のルールを整備。

## 〇認定企業の声

【事業主から】わが社は「自分の子どもを入れたい企業」を目指しています。会社は従業員の「夢と希望」にあふれている場だと信じています。社内の仕組みや環境整備を行い、従業員のワークライフバランスの向上に取り組み、仕事と家庭の両立ができる働きやすい企業となれるように努めています。子育てサポートの制度で重要なことは、子育て中に抱えている課題や要望を把握することです。社員からの要望、意見をいつでも言える風土を整え、子育て制度の導入を進めています。子育て中の社員もこれから子育てを行おうとしている社員にも子育て支援の体制があることを説明し、会社全体で取り組むようにしています。まだまだ女性社員の割合は少ないのですが、今後女性にとって働きやすい環境を整えることに力を注ぎたいと考えています。

【育児休業を取得した女性労働者から】パート職員なので取得にためらいがありましたが、当然の権利だよと言っていたのでとても心強かったです。産前休業に入る前にも皆さんに待っているよと声掛けをしていただけて、安心して出産に臨むことができました。育児休業が明ける前には面談の機会を設けていただき、就業時間等、働き方に変更はないか丁寧に聞き取りをしていただけたので、安心して復帰することができました。また、皆さんが仕事のマニュアルを作ってくれたこともあり、休みに入る前とやり方が変わった仕事についても、スムーズに対応することができました。目まぐるしい1年だったので、産休・育休の取得は非常にありがたかったです。

【育児休業を取得した男性労働者から】1人目の子どもが誕生し、家族と過ごす時間が増えることと妻の負担を分担できればとの思いから、育児休業を取得しました。休業中は家族と過ごす時間が増えてとても有意義な時間を過ごすことができました。新生児期ではなかったので、もう少し早く取得した方が妻の負担が減ったのかなと思いました。2回目を取得する機会があれば、今回の反省を踏まえたいと思います。この場を借りて、妻と育児休業を取得させてくれた会社に感謝申し上げます。



山口労働局