



かぶしきがいしゃえふすてーじ

# 株式会社Fstage

令和5年11月17日認定

## ○企業概要

代表者	代表取締役 野内 隆成
所在地	山口県下関市川中豊町3-5-10
事業内容	児童福祉事業、介護福祉事業、カウンセラー育成事業、 カウンセリング業
労働者数	40名（男性9名、女性31名）
企業のHP	<a href="https://www.fstage800.com">https://www.fstage800.com</a>



## ○一般事業主行動計画に定めた目標とその達成状況

計画期間	令和元年11月15日～令和5年9月30日
目標	(1) 産前産後休業や育児休業、育児休業給付、育児休業中の社会保険料免除など制度の周知や情報提供を行う (2) 令和5年9月までに、年次有給休暇の取得日数を一人当たり平均年間7日以上とする
目標に対する取組内容	(1) 制度に関するパンフレットを作成し、制度利用の対象となりうる子育て世代の社員を対象に配付。 (2) 年次有給休暇の取得状況について実態を把握し、管理職会議で共有。管理職会議において取得を呼び掛けるとともに、毎月個別に残日数の周知を行った。

## ○育児休業取得率（期間中育児休業取得者数／期間中出産者数による。）

女性労働者の育児休業取得率	100%
---------------	------

## ○子の看護休暇取得状況

※労働者数300人以下の場合の特例として、期間中に男性の育児休業取得者がいない場合、小学校就学の始期に達するまでの子について、子の看護休暇を取得した男性労働者が1名以上いるなどの条件を満たせば、認定を受けることができます。

男性労働者の子の看護休暇取得人数	1名
------------------	----

## ○その他の取組状況

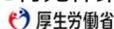
育児をする労働者のための措置	3歳から小学校就学前までの子を育てる者を対象とした所定外労働の制限制度を整備。また、育児休業制度とは別に、小学校就学前までの子を育てる者を対象とした育児目的休暇制度を整備。
----------------	--

## ○認定企業の声

【事業主から】通ってくる利用者、送り出す家族、迎える職員、この事業所で繋がる全員が「ここに来てよかった！！」と思える事業所づくりを大切にしています。この方針を実現する上で、働きやすい職場環境の改善は、非常に重要な要素の一つと位置づけており、有給休暇取得率の向上や、休業が取りやすい組織の構築、突発対応が必要な業務以外の残業禁止、相談しやすい組織づくりなどを進めております。また、働き方やキャリア形成に応じた報酬の交渉が労使間でできる仕組みも取り入れております。現場の声を共有し、ボトムアップで全職員からの要望を聞き、今後もさらに働きやすい職場への改善を進めます。

【育児休業を取得した女性労働者から】今回、第2子出産で育児休業を取得しました。定期的な面談や職場の方に支えられ、育児休業中は子育てに専念することができました。育児休業後の仕事復帰についても、私の意向に沿った勤務体系など調整をしてくださり、大変助かりました。また、子どもの急な体調不良等にも臨機応変に勤務調整をしていただき感謝しています。

【子の看護休暇を取得した男性労働者から】今回、第1子誕生後に子の看護休暇を取得しました。少ない時間ではありましたが、子どもと過ごす時間を取れたことで、妻の負担軽減になり、とても助かりました。今後第2子が誕生した場合は、家族との大切な時間を過ごすために育児休業を取りたいと思います。



山口労働局