



さわたけんせつかぶしきがいしゃ

澤田建設株式会社

令和5年9月28日認定

○企業概要

代表者	代表取締役社長 澤田 健規
所在地	山口県防府市開出西町23番1号
事業内容	総合建設業
労働者数	78名（男性65名、女性13名）
企業のHP	https://www.sawata.com



○一般事業主行動計画に定めた目標とその達成状況

計画期間	令和3年8月1日～令和5年7月31日
目標	(1) 子育てを行う労働者等の職業生活と家庭生活の両立支援のための雇用環境整備 (2) 働き方の見直しに資する多様な労働条件の整備 (3) 雇用体験や就業訓練を通じた雇用機会の提供
目標に対する取組内容	(1) 出産手当金、育児休業給付金、出産育児一時金、社会保険料の免除等について周知文書を作成し、本人または配偶者の妊娠・出産の申出があった従業員へ周知。 (2) 業務効率化やテレワークの利用促進を目的として社内書類のペーパーレス化を進め、請求書の約80%を電子化。また、社内ワークフローシステムを整備。 (3) 市内中学校や県内大学からのインターンシップ生を期間内に計2名受け入れ、2日間から3日間のインターンシップを実施。さらに、職業訓練校からの実習生を期間内に計4名受け入れ、約1か月にわたる長期の実習を実施。

○育児休業取得率（期間中育児休業取得者数/期間中出産者数による。男性については分母を期間中配偶者出産者数とする。）

女性労働者の育児休業取得率	100%	男性労働者の育児休業取得率	200%
---------------	------	---------------	------

○その他の取組状況

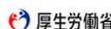
育児をする労働者のための措置	3歳から小学校就学前までの子を育てる者を対象とした所定外労働の制限制度を整備。
所定外労働の削減のための措置	所定外労働削減について数値目標を設定。毎月の実績を経営者会議で共有し、削減に向けた呼び掛けを実施。
年次有給休暇取得促進のための措置	年次有給休暇取得日数について数値目標を設定。毎月の実績を経営者会議で共有し、取得促進に向けた呼び掛けを実施。
多様な労働条件の整備のための措置	テレワーク規程を整備。

○認定企業の声

【事業主から】 職員の働きやすい環境への投資は会社の業績向上につながるものと考えております。特に子育ては職員自身の価値観や人間性、広くは地域経済の発展に大きく影響する分野として捉えており、今後もより良い環境整備に向けた取組を推進していきたいと考えます。

【育児休業を取得した女性労働者から】 妊娠中の体調が優れない時期から職員の皆さんにサポートしていただき、出産後の育児休業中も育児と向き合い充実した日々を過ごすことができました。短時間勤務での復帰後も、皆さんにいろいろな面で変わらずサポートをしていただき感謝しております。これからも仕事と家庭の両立を頑張りたいと思います。

【育児休業を取得した男性労働者から】 実際に育児休業を取得し、育児をしてみて、一人では難しいと感じました。これからの育児は夫婦共同で行うのが当たり前だという会社が社会全体に広がってほしいと思いますし、実現していきたいと思えます。



山口労働局