

報道関係者各位

令和5年4月24日（月）

【照会先】

山口労働局雇用環境・均等室

雇用環境改善・均等推進監理官 高津 純子

室長補佐

須藤加津路

電話（083）995-0390

## 「令和5年度山口労働局行政運営方針」の策定について

### ～山口の「働く」をぶち応援！～

山口労働局（局長 なだ ゆたか 名田 裕）では、『山口の「働く」をぶち応援！』をスローガンとして、管内事情に即した重点課題、対応方針などを盛り込んだ「令和5年度山口労働局行政運営方針」を策定しました。

以下の重点課題について、労働基準監督署・公共職業安定所（ハローワーク）が一体となり、自治体、労使団体など県内の関係機関とも連携を図り、地域に即した施策を進めてまいります。

#### **1 最低賃金・賃金の引上げに向けた支援の推進等**

最低賃金・賃金の引上げに向け、業務改善や生産性向上等の賃上げしやすい環境整備を図る中小企業・小規模事業者の支援に取り組む。

#### **2 個人の主体的なキャリア形成の促進**

地域のニーズに対応した職業訓練を推進し、キャリア形成と学び直しを支援する。また、成長分野へ円滑に労働移動するために必要なスキルアップの支援、在籍型出向など新たな経験を通じたキャリアアップや能力開発の支援に取り組む。

#### **3 安心して挑戦できる労働市場の創造**

労働市場の強化、求職者のニーズや状況を踏まえた再就職支援を行うため、職業情報、職業能力、職場情報などの情報の「見える化」を推進する。また、円滑な労働移動を進めるため、より高い賃金で新たに人を雇い入れる企業への支援など、人材の活性化を通じた賃金上昇の好循環の実現に取り組む。

#### **4 多様な人材の活躍促進**

女性活躍推進のより一層の促進や男性が育児休業を取得しやすい環境の整備、同一労働同一賃金の遵守徹底に向けた非正規雇用労働者の処遇改善や正社員転換の推進に取り組む。また、新規学卒者、就職氷河期世代など多様な人材が活躍できるよう就職支援、定着支援、ステップアップ支援に取り組む。

#### **5 多様な選択を力強く支える環境整備**

テレワーク、フリーランス、副業・兼業など、柔軟な働き方がしやすい環境整備や安全で健康に働くことができる環境づくりのための相談・支援を推進する。また、第14次労働災害防止計画に基づいた安全衛生対策に取り組む。

※ 詳細は、別添の「山口労働局行政運営方針」及び要点をまとめた「山口労働局の重点施策」を参照ください。