

# 株式会社テレトピア

代 表 者： 代表取締役 秋枝 耕一  
所 在 地： 山口県下関市秋根本町2丁目10-10  
事 業 内 容： 携帯電話販売  
労 働 者 数： 91人（男42人、女49人）  
くるみん認定日： 令和2年11月10日  
プラチナくるみん認定日： 令和4年12月2日



## 1 一般事業主行動計画の期間

令和2年8月1日から令和4年7月31日

## 2 目 標

- (1) 育児休業取得後に安心して復帰できるように、産休中、育児休業中、育児休業復帰前に電話などでフォローを行い、必要に応じて情報提供。
- (2) 妊婦に対し、勤務地を本人の希望に応じて限定。

## 3 対策と実施状況

- (1) 育児休業取得前に身に着けた知識を保持。また、育児休業復帰後に速やかに接客出来るよう、業務知識に係るマニュアルを送付。  
また、社報の送付も行い、社内の様子が分かるようにした。
- (2) 令和4年6月7日 妊婦が利用できる勤務地限定制度を導入。

## ○ 事業主及び従業員にインタビュー

### 《事業主の声》

妊娠中や育児休業中は初めての事も沢山あり、仕事との両立は大変であると認識しております。その中で安心して出産、復帰をして頂く為会社で出来る事から取り組みたいと思目標を立て行動を行って参りました。

これからも沢山の社員がより良い環境で仕事・復帰が出来る協力をしていきたいと考えております。

### 《育児休業を取得した男性従業員の声》

周りに男性の育児休業を取得した方がいらっしゃいましたし、上司に育児休業取得について相談した所、育児休業取得を快く促してくれました。育児の大変さを知ると共に子供の日々の成長を夫婦で共有できた事に本当にありがたい制度であると思えました。

### 《育児休業を取得した女性従業員の声》

育児休業は長くなる事から、育休中に周りの方に負担が増えてしまう事を申し訳ないと思っておりましたが同僚や上司はいつも優しい言葉をかけてくれました。復帰後も周りのサポートもあり安心して勤務出来ております。