

1 令和3年度における「やまぐち就職氷河期世代活躍支援プラン」KPIの進捗結果について

【ポイント】

（進捗結果）

○多くの項目で3年間KPI達成率が3分の2を超えており、事業がおおむね、順調に進んでいる。

（課題）

○「サポステの支援により就職等※につながった件数」については、3年間KPI達成率が34.6%と低調となっている。

（※「就職等」には、「雇用保険被保険者資格を取得し得る就職」、「雇用保険被保険者資格が取得できない就職だが、資格を取得し得る就職に向けてサポステの支援が継続される就職」及び「公的職業訓練の受講」を指す。）

（改善に向けての取組）

○就職氷河期世代の方に向けたセミナーにおいて、サポステの相談ブースを設けるなど、新規利用者を増やす取組を進めるとともに、サポステ利用者には自己効力感を高めるようにきめ細かい相談支援を行うことで、就職に向けた取組を行う。

令和3年度における「やまぐち就職氷河期世代活躍支援プラン」KPIの進捗結果

支援対象者	目標	結果
①不安定な就労状態にある方	正規雇用者数を2,040人増 (3,014件の正社員雇用者数)	<p>○県と連携し取組を進めた結果、正規雇用者数は2,877件と3年間KPI達成率(95.5%)が目標の3分の2を上回っており、3年度の目標を達成したものと思料する。</p> <p>一部、「山口しごとセンター利用者における就職決定数」が295件(3年間KPI達成率57.4%)と目標の3分の2に達していないことから、今後、県において、サポステ等の関連機関との連携を強化し、山口しごとセンターの取組を就職氷河期世代へ広く周知することで利用者の増加を図り、目標達成へ繋げていく。</p>
②長期にわたり無業の状態にある方	地域若者サポートステーションを中心に関係機関と連携した職業的自立支援につなげる	<p>○「サポステによる相談件数」(3年間KPI達成率77.6%)及び、「サポステと地域の関係機関との連携体制の強化」(3年間KPI達成率100%)と目標の3分の2以上を達成したが、「サポステの支援により就職等につながった件数」については、3年間KPIの達成率が34.6%と低調であった。</p> <p>今後、サポステと協力して開催する就職氷河期世代向けのセミナーにおいて、サポステの相談ブースを設けるなど、サポステの周知を行い、新規利用者を増やす取組を実施するとともに、サポステ利用者には自己効力感を高めるようなきめ細かい支援を行うことで、就職に向けた取組を進める。</p>
③社会参加に向けた支援を必要とする方 (ひきこもりの方や生活困窮の方など)	市町に居場所の整備、対象者の状態に合わせた支援を行うための多様な取組を推進し、社会とのより太いつながりをつくる	<p>○「ひきこもりの方等の相談窓口の整備」については、3年間KPI達成率(68.4%)が目標の3分の2を上回っており3年度の目標を達成したものと思料する。</p> <p>「就労準備支援事業実施福祉事務所」については、3年間KPI達成率(53.3%)が目標の3分の2を下回ったものの、令和4年4月1日には2福祉事務所が事業開始し、目標の3分の2以上となっている。</p> <p>今後、国の示す実施案の周知や県内の取組事例の紹介、複数の福祉事務所での共同実施の検討など、未実施福祉事務所に検討を働きかけ、引き続き県内全ての福祉事務所の事業実施に向けて取り組む。</p>
④全支援対象者共通	就職氷河期世代の活躍を支援する気運の醸成を図る	○県内全市町での市町プラットフォームの設置ができ、目標を達成した。

2 令和4年度における「やまぐち就職氷河期世代活躍支援プラン」KPIの進捗状況について

【ポイント】

(進捗状況～令和4年6月末現在)

- | | |
|---------------------|---------|
| ① 不安定な就労状態にある方 | : 96.6% |
| ② 長期にわたり無業の状態にある方 | : 76.4% |
| ③ 社会参加に向けた支援を必要とする方 | : 67.6% |

(課題)

- 「サポステの支援により就職等※につながった件数」に係る達成率については、引き続き、低調な状況が続いている。

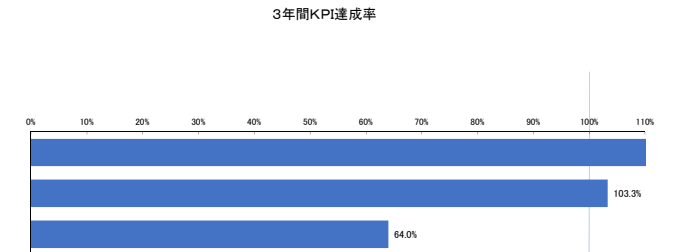
(※「就職等」には、「雇用保険被保険者資格を取得し得る就職」、「雇用保険被保険者資格が取得できない就職だが、資格を取得し得る就職に向けてサポステの支援が継続される就職」及び「公的職業訓練の受講」を指す。)

やまぐち就職氷河期世代活躍支援プラン進捗管理表

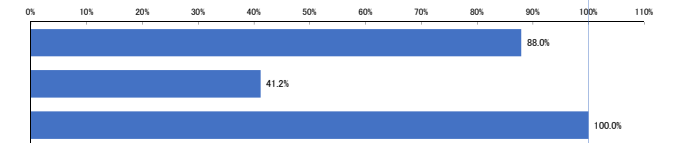
※2022年度6月末現在

①不安定な就労状態にある方	目標	KPI					
	正規雇用者数を2,040人増	項目	3年間KPI	3年間KPI達成率	実績		
					2020年度	2021年度	2022年度
		●ハローワーク紹介による正社員就職件数	1,800 件	122.6%	892 件	1065 件	250 件
		●キャリアアップ助成金活用による正社員転換数	700 人	103.3%	320 人	305 人	98 人
		●山口しごとセンター利用者における就職決定数	514 人	64.0%	161 人	134 人	34 人

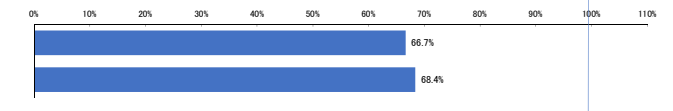
※山口しごとセンター利用者における就職決定数は正規雇用者の数。



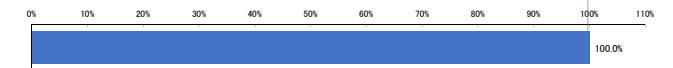
②長年にわたり無業の状態にある方	目標	KPI					
	地域若者サポートステーションを中心に関係機関と連携した職業的自立支援につなげる	項目	3年間KPI	3年間KPI達成率	実績		
					2020年度	2021年度	2022年度
		●サポステによる相談件数	4,500 件	88.0%	1,593 件	1,899 件	466 件
		●サポステの支援により就職等につながった件数	546 件	41.2%	94 件	95 件	36 件
		●サポステと地域の関係機関との連携体制の強化	19 市町	100.0%	8 市町	11 市町	市町



③社会参加に向けた支援を必要とする方(ひきこもりの方や生活困窮の方など)	目標	KPI					
	市町に居場所の整備、対象者の状態に合わせた支援を行うための多様な取組を推進し、社会とのより太いつながりをつくる	項目	3年間KPI	3年間KPI達成率	実績		
					2020年度	2021年度	2022年度
		●就労準備支援事業実施福祉事務所	15 箇所	66.7%	7 箇所	1 箇所	2 箇所
		●ひきこもりの方等の相談窓口の整備	19 市町	68.4%	11 市町	2 市町	0 市町



④全支援対象者共通	目標	KPI					
	就職氷河期世代の活躍を支援する気運の醸成を図る	項目	3年間KPI	3年間KPI達成率	実績		
					2020年度	2021年度	2022年度
		●県内全市町での市町PFの設置	19 市町	100.0%	9 市町	10 市町	市町



3 令和4年度における「就職氷河期世代活躍支援都道府県プラットフォームを活用した支援」事業について（山口労働局委託事業）

【ポイント】

1 地域若者サポートステーションと連携したセミナー・相談会の開催及び企業説明会・面接会の開催

○地域若者サポートステーション（以下「サポステ」という。）のある県内4か所においてセミナー及びサポステによる就職相談会を開催し、氷河世代の方の社会参加や就業への意欲を高める。

○セミナー開催後、速やかに、その地域での企業説明会・面接会を開催することで、参加者や就職者の確保を図る。

セミナー・相談会		企業説明会・面接会	
地域	開催日（予定）	地域	開催日（予定）
周南	令和4年10月19日	柳井	令和4年10月26日
		下松	令和4年11月2日
		周南	令和4年11月8日
宇部	令和4年11月15日	宇部	（ハローワーク宇部の主催により12月上旬に開催）
下関	令和4年11月29日	下関	令和4年12月6日
防府	令和5年1月6日	防府	令和5年1月13日
		山口	令和5年1月24日
		萩	令和4年8月24日
		岩国	令和4年9月30日

※ハローワーク宇部では、就職氷河期世代支援のための、専門窓口を設置しており、定期的に就職面接会等を開催している。

2 SNS広告（LINE広告）を活用したイベント等の周知・広報

- 多くの方が利用しているLINEを活用し、「就職氷河期世代活躍支援都道府県プラットフォームを活用した支援」事業で実施するセミナーや企業説明会等を広く案内し、県内の就職氷河期世代の方の参加を促す。

3 リスティング広告（Googleを利用）による「ぽかぽか未来実現サイト」（ホームページ）への誘導とホームページを活用した周知

- リスティング広告（Googleを利用）し、「就職氷河期世代活躍支援都道府県プラットフォームを活用した支援」事業で運営している「ぽかぽか未来実現サイト」（ホームページ）への誘導を、令和4年7月1日から開始した。
- 「ぽかぽか未来実現サイト」（ホームページ）では、就活応援動画として就職活動を行う上での基本となる自己理解や企業理解のやり方などを解説した動画の掲載や、各種イベント情報のお知らせなどを広く周知している。
- 今年度から、ホームページサイトで、セミナーや企業面接会への参加を受け付けることとした。

1

地域若者サポートステーションと連携したセミナー・相談会の開催及び企業説明会・面接会の開催

1

●ハローワーク・地域若者サポートステーションの相談ブースを設置した相談会及びセミナーの開催

2

●県内8地域で、就職氷河期世代合同企業説明会及び就職面接会の開催

3

●就職へ繋げる

やまぐち就職氷河期世代活躍支援プラットフォームを活用した支援事業
受託事業者：学校法人YIC学院

**企業説明会
面接会**
地元企業との出会いの場

興味のある方、転職をお考えの方、お気軽にご参加下さい！
就職氷河期世代（概ね35歳～55歳未満の方）歓迎！
雇用保険受給者は **求職活動実績** となります！

日時：8月24日（水）
13：30-14：50 医療法人社団成蹊会（医療・介護事業）
（岡田病院・介護老人保健施設サンライズ21）
15：00-16：20
株式会社萩城観光ホテル（旅館・ホテル業）
※興味ある企業のみ参加OK！ ※各社説明15分、個別面接15分×4枠
※説明会のみ希望の場合は、履歴書不要！

【会場】ハローワーク萩1F会議室（〒758-0074萩市大字平安古町599-3萩地方合同庁舎）
【対象者】就職氷河期世代の方・その他お仕事をお探しの方も参加できます
（詳しくはハローワーク窓口にご相談下さい）
【申込先】ハローワーク萩 TEL（0838）22-0714（裏面に申込票あり）
予約状況により、当日参加もできます

*当日は、マスク着用をお願いいたします。受付時に検温を実施します。
*ご参加にあたり「ばかばか未来実現サイト」を是非ご覧ください

お問い合わせ：ハローワーク萩 TEL（0838）22-0714

（内容）

サポステと協力し、就職氷河期世代を対象としたセミナー・相談会を開催することで、サポステの周知を行い、利用者の増加に繋げるとともに、自己効力感を高めるようなきめ細かい相談を行うことで、社会参加や就職に向けた意欲を高める。

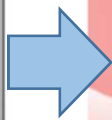
その後、速やかに、企業説明会・面接会を開催することで、セミナー・相談会の参加者を効果的に就職に結びつけていく。

（企業説明会・面接会チラシ）

2 SNS広告（LINE広告）を活用したイベント等の周知・広報



LINE 広告イメージ



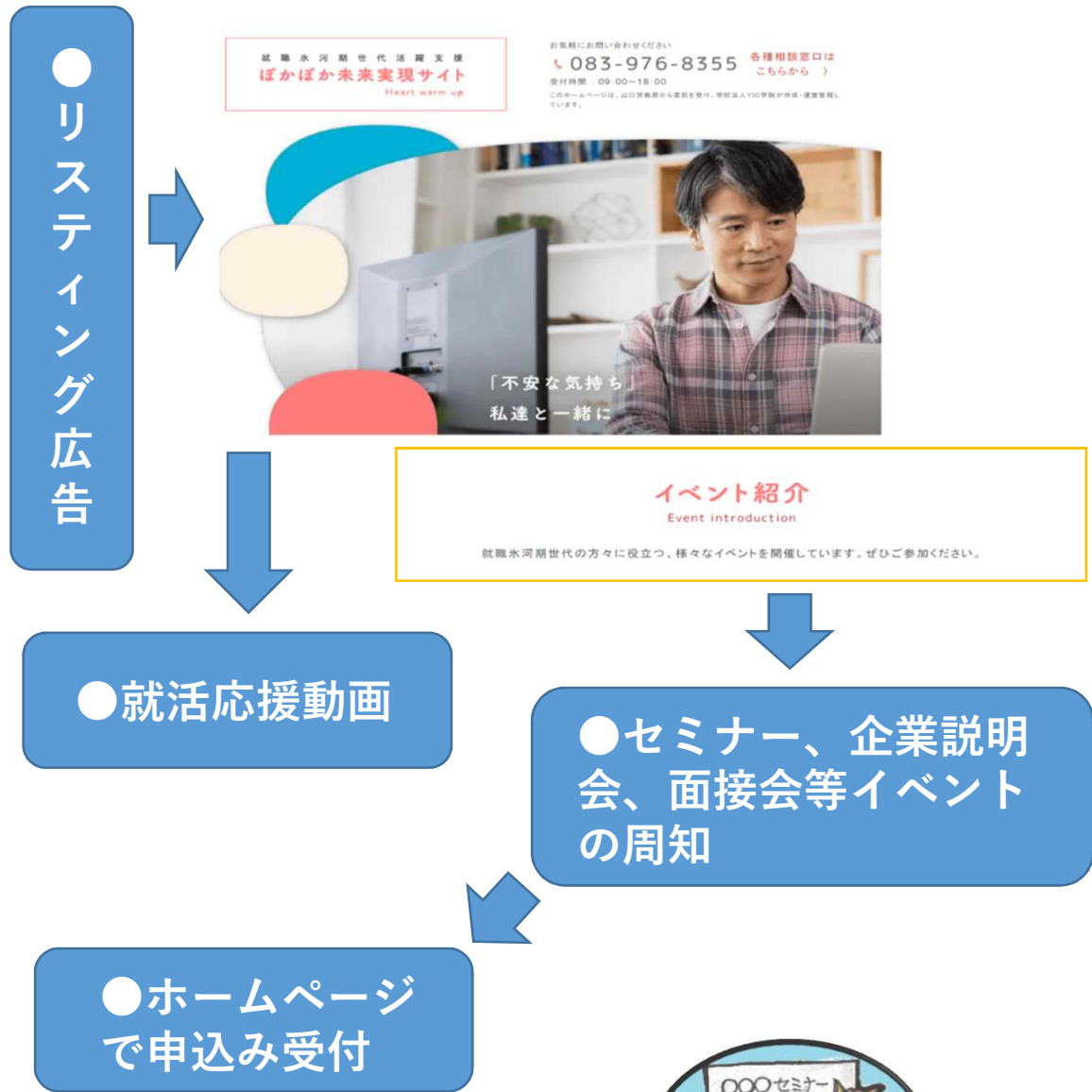
●LINE 広告掲載をセミナー・企業説明会・面接会等のイベントの開催に合わせて行う

(内容)

就職氷河期世代にターゲットを絞り（年齢・地域・広告時間帯等を指定）広告を行うことにより、Web サイト「ぽかぽか未来実現サイト」へ誘導し、様々な支援や各種イベント等を県内の就職氷河期世代の方に広く周知する。

3

リスティング広告（Googleを利用）による「ぽかぽか未来実現サイト」（ホームページ）への誘導とホームページを活用した周知



(内容)

就活に向けた動画の配信により、就職に向けた準備や意欲を高めるとともに、各種イベント（セミナー・企業説明会・面接会等）への参加を促し、就職に繋げていく。



山口労働局訓練室キャラクター ラッコのつなぐ君

4 令和4年度における「地域就職氷河期世代支援加速化交付金」事業について (山口県)

【ポイント】

雇用のセーフティネット強化事業

○「オンライン就労支援セミナー」の開催

- ・長期無業者等を対象に職業意識やコミュニケーション能力の向上を図る就労支援セミナーを開催し、「県内就労」や「社会参加」の促進を図る。
- ・全6回のセミナーに加え、学び直しができるようにオンデマンド配信も実施
- ・受講に必要な機器・通信環境等を有していない場合は、受講を可能とするための機器等（タブレット端末、Wi-Fi ルーター等）の貸し出しを実施。

日 時	セミナーの内容
R4. 9. 6 (火) 14:00~15:00	Zoomの効果的な使い方を学ぼう ~Zoomを正しく活用する方法~
R4. 9. 14 (水) 14:00~15:00	アサーション（自分の気持ちの伝え方）を身につけよう ~上手な自己表現のコツ~
R4. 9. 21 (水) 14:00~15:00	アンガーマネジメントで気持ちを整えよう ~怒りや悲しみなどのネガティブ感情の処理方法~
R4. 10. 17 (月) 14:00~15:00	自分の興味や強みを知ろう
R4. 10. 25 (火) 14:00~15:00	業界・職種を理解しよう
R4. 11. 8 (火) 14:00~15:00	アフターコロナ、あなたもITで変わる ~テレワークで社会参加はできる~

○個別相談支援の実施

- ・オンライン就労支援セミナーの参加者を支援対象者とし、個々のニーズに応じた伴走型のキャリア支援を定期的実施。
- ・相談方法については、支援対象者の希望する方法（対面、オンライン、SNS等）で実施。

○「氷河期世代の人材活用オンライン企業向けセミナー」の開催

- ・就職氷河期世代の積極的採用と活用によりビジネス展開をされている企業経営者の方を講師とし、「氷河期世代の活用方法」について学ぶ企業向けセミナーを開催することで、企業における就職氷河期世代の雇用を促進する。
- ・全2回のセミナーに加え、学び直しができるようにオンデマンド配信も実施。
(前年度より1回増加)
- ・セミナー受講後のフォローアップとして、氷河期世代の雇用に関するコンサルティングを実施。

日 時	セミナーの内容
R4. 10. 21（金） 13：30～15：00	アフターコロナの人材獲得術 ～本格的な人材不足時代への対応について～
R4. 11. 11（金） 13：30～15：00	「スシロー」の店長は何故100名以上のアルバイトたちを超戦力のチームに育て上げることができたのか？ ～常識破りのマネジメント！エンパワメントコーチングの極意を直伝！～

○ひきこもり理解促進セミナー

- ・本年度は新たに不安定な就労状態にある者や長期無業者向けのセミナーに加え、ひきこもり等の状態で支援を必要とする者向けのオンラインセミナーを実施。
- ・いつでも視聴可能であるようにオンデマンド形式で開催。
- ・支援を必要とする者を確実に相談窓口につなげられるよう、ひきこもりの現状と相談窓口を広く周知するためのセミナーを開催し、ひきこもり本人や家族等を支援窓口への誘導を図る。

配信時期	セミナーの内容
R4 年中に配信	山口県における就職氷河期世代を取り巻く現状 ひきこもり支援について

1 オンライン就労支援セミナー の開催及び個別相談支援の実施

1

●オンライン就労支援セミナーの開催
(全6回に加え、オンデマンド配信も実施)

2

●個別相談支援：セミナー参加者のニーズに応じた伴走
型のキャリア支援を定期的を実施

3

●「県内就労」や「社会参加」の促進を図る

令和4年度雇用のセーフティネット強化事業
(就職氷河期世代活躍支援)

不安を解消して
一歩前へ
踏み出す

対人不安、コミュニケーションに対する
不安を解消し、就労に向けて
勇気を持って踏み出そう!

オンライン
**就労
支援
セミナー**

受講者募集 受講料無料

Zoomの 効果的な使い切り
自分の気持ちの 伝え方
ネガティブ感情の 処理方法
自分の興味や 強みとは
業界・職種を 理解しよう
テレワークで 社会参加

9/6火・14水・21水・10/17月・25火・11/8火
全6回 14:00~15:00 (60分) オンライン(Zoom)による配信

就職氷河期世代(概ね35~50歳)の方が対象です

(内容)

長期無業者等を対象とした就労支援セミナーを開催することにより、職業意識やコミュニケーション能力の向上を図る。

その後、セミナー参加者を対象に、個々のニーズに応じた個別相談支援を定期的を実施するなど、手厚くサポートすることで、「県内就労」や「社会参加」の促進を図る。

- 全6回：14:00~15:00(60分) ※1回の参加でもOKです
- 配信方法：オンライン(Zoom)による配信
- 対象：就職氷河期世代(概ね35~50歳)の方
- 各回定員：20名程度(申込順)
- 受講料：無料

セミナー受講後のフォローアップ

参加いただいた方お一人おひとりを大切にし、キャリアコンサルタントによる定期的な個別相談をご希望の方に実施します(対面またはオンライン)。

主催：山口県商工労働部労働政策課 企画・運営：学校法人YIC学院
雇用のセーフティネット強化事業事務局 学校法人YIC学院
〒754-0021 山口市小郡美金町2番24号(YIC Studio内) TEL 083-976-8355 FAX 083-976-8357 Mail cc-info@yic.ac.jp

(就労支援セミナーチラシ)

2 氷河期世代の人材活用オンライン企業向けセミナーの開催

1

●オンライン企業向けセミナーの開催

(全2回に加え、オンデマンド配信も実施)

2

●セミナー参加企業へのフォローアップ：

氷河期世代の雇用に関するコンサルティングを実施

3

●就職氷河期世代の雇用を促進する

令和4年度「雇用のセーフティネット強化事業」(厚生労働省「地域就職氷河期世代支援加速化交付金」)
主催/山口県商工労働部労働政策課 企画・運営/学校法人YIC学院

氷河期世代の人材活用

オンライン企業セミナー

受講企業募集 受講料無料

10/21 金
13:30~15:00
講師 青クオリティ・オブ・ライフ 代表取締役 原 正紀氏

11/11 金
13:30~15:00
講師 青ライフ・アンド・シード 代表取締役 中野 美加氏

アフターコロナの人材獲得術
～本格的な人材不足時代への対応について～

「スシロー」の店長は何故100名以上のアルバイトたちを
超戦力のチームに育て上げることができたのか？
～常識破りのマネジメント/エンパワメントコーチング™の極意を直伝！～

受講料 無料
全2回 13:30～15:00(90分)
※1回の参加でもOKです
対象者 雇用形態別
採用担当者20社程度
講演方法 オンライン(Zoom)による配信
申込方法 電話、メールでお申し込みいただくか、以下のホームページや専用申込フォームURLからお申し込み下さい。
●山口県労働政策課ホームページ <https://www.pref.yamaguchi.lg.jp/soshiki/R8/>
●YIC学院YICキャリア事業センター/企業向けの情報 <https://www.yic.ac.jp/cpc/educate>
●申込専用フォームURL <https://forms.gle/PWJ19ggTXMYMmAuR88>

申込期限 10月11日(水)17時まで ※なお、セミナー参加後にもう一度見たい方へはアーカイブ配信も行います。
※受講にあたって注意事項 インターネットの接続機器とその通信料金は受講者様(受講会社様)で確保・ご負担をお願いします。

ご参加いただいた企業に対しては、氷河期世代の雇用に関する
コンサルティングを1回のみ無料で実施させていただきます。
また、やまぐち就職氷河期世代活躍支援プラットフォーム事業
と連携して氷河期世代の求職者とのマッチングに向けた情報
提供を行います。

セミナー受講後の
フォローアップ

二次コードからも
お申込みできます

協賛会社 雇用のセーフティネット強化事業事務局 学校法人YIC学院 (担当 徳永・林)
〒754-0021 山口県山口市小部真金町2番24号(YIC Studio) TEL 083-976-8355 FAX 083-976-8357 Mail cc-info@yic.ac.jp

(内容)

就職氷河期世代の積極的採用と活用により、ビジネス展開をされている企業経営者を講師とした企業向けセミナーを開催することで、「氷河期世代の活用方法」について学ぶとともに、企業側の採用意欲を高める。

その後、セミナー参加企業へのフォローアップとして、氷河期世代の雇用に関するコンサルティングを実施する。

これらを通じて、企業における就職氷河期世代の雇用を促進する。

(企業向けセミナーチラシ)