



残業時間が殆どなく、私生活との
バランスが取りやすいです。

事業内容 障害者の生活介護、通所介護
高齢者の介護、介護相談受付

会社情報 752-0904 山口県下関市大字員光
1544

員光バス停より徒歩30分

<http://care-net.biz/35/yamabatokai/>

基礎データ

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の 女性割合	
				(役員)	(管理職)
1991年	247人	50.9歳	8.6年	12.5%	50.0%

働き方データ

有給休暇の 平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況 (直近3事業年度)	
12.8日	0.3時間	男性: -名	女性: 100.0%

募集・定着状況

		2020年度	2019年度	2018年度
募集状況	新卒者等 ¹			
	新卒者等 以外 ²	-	-	-
採用者数 (うち女性)	新卒者等	3名(3名)	0名(0名)	3名(1名)
	新卒者等 以外	-名(-名)	-名(-名)	-名(-名)
離職者数 ³	新卒者等	1名	0名	2名
	新卒者等 以外	-名	-名	-名

会社からのメッセージ

先輩社員から

新人研修に丁寧な指導を心掛け、その人の特性、身についた技術や考え方等、様々に考慮して、段階的に業務が行っていただけるよう配慮しています。無理な負担を負わせることは、重大な業務事故につながると考えています。まず必要な介護技術の取得と業務の理解、そして業務へ当たるためのメンタルを身に付けていけるよう一緒に頑張っていきたいと思います。

社長から

当園は、地域福祉に貢献するため、1.高齢者並びに障害者の生活の自立と質的向上を支援する。2.低所得者の介護利用について利用料の減免制度により支援する。3.施設利用者には家庭的処遇と人権及びプライバシーを大切にす。4.特別養護老人ホームにおける看取りや医療的ケアを推進する。5.ひとり暮らしの高齢者や認知症を抱える家族に対する支援をする。このことを実践し、ご利用者の皆様が自分らしい老後を安心して穏やかに過ごすことができ、また、そのご家族や地域の人たちとも機会があることに触れ合うことができるように支援してまいります。

求める人材像

1.利用者の人権と安全な生活を守るため、福祉職の求められる知識と技能を高め、多様化・重度化するニーズに対して責任を持ってサービスを提供できる人 2.組織の一員としての自覚を持ち、使命・目標達成に向けて主体的に取り組む事ができる人 3.チームワークを大切にできる人

人材育成のための制度

研修制度 あり	自己啓発 支援制度 あり	社内検定 なし	メンター 制度 なし	キャリアコン 制度 なし
------------	--------------------	------------	------------------	--------------------

備考・補足情報

見学等受入れ

インターン なし	職場見学 あり
-------------	------------

非正規雇用の職場情報⁴

採用情報

事業所番号: 3502-102545-9

[ハローワークインターネットサービス](#)もしくは
[最寄りのハローワーク](#)をご利用ください。

1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者

2 1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者

3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数

4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄