

株式会社トクヤマ

代 表 者 : 代表取締役社長執行役員 横田 浩
所 在 地 : 山口県周南市御影町 1 - 1
事 業 内 容 : 製造業
労 働 者 数 : 2,288 人 (男 1,990 人、女 298 人)
くるみん認定日 : 平成 24 年 7 月 30 日
プラチナくるみん認定日 : 令和 4 年 7 月 19 日



1 一般事業主行動計画の計画期間

平成 31 年 4 月 1 日から令和 4 年 3 月 31 日

2 目 標

- (1) 男性の育児休業取得者を 1 人以上又は出産・育児に関する有給休暇（配偶者の出産時の慶事休暇、有給育児休暇）の取得率を 75%以上とする。
女性の育児休業取得率 75%以上を維持する。
- (2) 年次有給休暇（以下、「年休」という。）の取得促進策を実施し、行動計画期間中の年休取得率 70%以上を維持する。

3 対策と実施状況

- (1) 男性の育児休業取得者 3 人、かつ、出産・育児に関する有給休暇の取得率 84%
女性の育児休業取得率 100%
- (2) 年休取得率 平成 31 年度 : 73.5%、令和 2 年度 : 76.6%、令和 3 年度 : 75.8%

4 育児を行う女性労働者が就業を継続し、活躍できるようにするための取組

- (1) 主として男性労働者が従事してきた職務に女性労働者を配置する職域拡大に関する取組として、所属長ヒアリング等により女性配属の課題を把握、解決策を検討する女性活躍に関する情報を社内共有し、啓発活動を実施。結果、営業職、製造部に複数名配置。
- (2) 管理職の前段階にある女性労働者を対象とした、マネジメント能力等の付与のための研修を実施。結果、複数名の女性が主任（係長相当）、主席（課長相当）に昇格。

○ 事業主及び従業員にインタビュー

《事業主の声》

当社は「ありたい姿」として、「社員と家族が健康で自分の仕事と会社に誇りを持てる企業」と定義し、その実現に向けて日々取り組んでおります。今回、その成果の一つとして「プラチナくるみん」を取得できたことは大きな喜びであり成果と考えております。今後も、社員と家族、そして地域・顧客との繋がりを大切にする企業になるべく尽力致します。

《育児休業を取得した男性従業員の声》

上司や同僚をはじめ多くの方々から快くご理解、ご協力をいただき、復職前後の業務引継ぎもスムーズに行うことができました。初めての育児で不安が大きかったですが、休業期間中は家事や育児に集中することができ、大変感謝しております。

《育児休業を取得した女性従業員の声》

妊娠中は上司と相談してデスクワーク中心の仕事に変更していただき、育休期間中は子どもの様子を間近で見ながら、充実した時間を過ごすことができました。現在はフレックス特例制度を利用して保育園への送迎をしています。子どもの体調不良により急に早退や休みをとることもありますが、周囲の温かいサポートにより業務を進めることができている。