

社会福祉法人ふたば園

代表者： 理事長 西島 孝一
所在地： 山口県萩市三見 3852-1
事業内容： 社会福祉事業
労働者数： 215人（男49人、女166人）
くるみん認定日： 令和4年7月15日



1 一般事業主行動計画の期間

令和2年4月1日から令和4年3月31日

2 目標

- (1) 男性職員及びパート職員を含む期間雇用者に、育児休業等の制度周知及び促進を図る。
- (2) 夏休み等子供が長期休みの際も安心して働けるよう、子連れ出勤の制度化について検討する。
- (3) 仕事と家庭の両立を図れるよう、年次有給休暇（以下「年休」という。）の積極的な取得を促す。

3 対策と実施状況

- (1) 育児休業制度について事業管理者への周知及び掲示を通して広く職員への周知を図り、職員の育児休業の取得を促進した。
- (2) アンケートを実施した結果、子連れ出勤の制度化はニーズが高くないことが判明したため、未実施。
一方で、子育て中の職員は夕方に実施される研修に参加しづらいという意見があったため、研修開催時に託児を実施し、職員の研修への参加を促進した。
- (3) 約3か月に1回程度、労務管理を担当する部署から各事業管理者に職員の年休取得状況を通知し、事業管理者から職員へ年休の取得を促した。
その結果、年5日の年休の取得率は、100%達成となった。

○ 事業主及び従業員にインタビュー

《事業主の声》

女性職員の育児休業取得率は100%でしたが、男性はなかなか申し出がない状況でした。男性でも安心して育児参加できる職場環境の証としてくるみん取得を行いました。子育てを夫婦だけで行うのではなく、職場も陰ながら協力できるよう、今後も職員の声に耳を傾けながら働きやすい職場環境を醸成していきます。

《育児休業を取得した男性従業員の声》

出生後、退院時から育児休業を1ヶ月取得しました。
新生児の育児の大変さを自分の身をもって体感したと同時に、これ程貴重な体験はないとありがたく思いました。

《育児休業を取得した女性従業員の声》

育児休業を取得しました。
休業中は会社のサポートにより育児に専念することができました。
復帰に際しては、育児について温かく見守っていただき、時短勤務にも自分のペースに合わせて柔軟に対応していただけたことで安心して復帰することができました。