

株式会社長野総合建築事務所

代表者 : 代表取締役 長野 英彦
所在地 : 山口県岩国市麻里布町 6-3-10
事業内容 : 土木建築サービス業
労働者数 : 21人 (男15人、女6人)
くるみん認定 : 令和4年6月7日



1 一般事業主行動計画の期間

平成30年12月1日から令和2年11月30日

2 目標

- (1) 妊娠中及び出産後の女性社員の母性健康管理について、社員に周知する。
- (2) 子供が産まれる際、男性社員の休暇取得の促進をすることについて、社員に周知する。

3 対策と実施状況

- (1) 平成31年2月 母性健康管理について、社内研修を実施した。
九州事務所の職員については、オンラインにて実施した。
令和2年11月 イン트라ネットにてパンフレットを周知した。
- (2) 令和元年7月 男性の育児休暇取得制度について、社内研修を実施した。
九州事務所の職員については、オンラインにて実施した。
令和2年11月 イン트라ネットに資料を追記し周知した。

○ 事業主及び従業員にインタビュー

《事業主の声》

働きやすい職場環境が、社員の定着、モチベーションの向上に繋がると考え、くるみんの取得に取り組んできました。子育てしやすい職場環境は子育て中の社員だけでなく、職場全体の働きやすさに繋がっています。

有給休暇の取得も促し、更に働きやすい職場を目指していきたいと考えています。

《育児休業を取得した男性従業員の声》

第一子誕生後に育児休業を取得しました。今回は少ない時間ではありましたが、子供と過ごす時間を取れたことで、フルタイムで働く妻の助けになりました。

第二子誕生の折には、家族との大切な時間を過ごすために再度育児休業を取りたいと思います。

《育児休業を取得した女性従業員の声》

育児休業を取得しました。休業中も何度か会社に行き、復帰後もスムーズに行くよう情報を頂いていました。また、育児の相談にも乗って頂き気分転換になりました。

復帰に際しては、在宅勤務の導入や、その後の出勤日の調整や時短など、柔軟に対応していただいたことで、徐々にペースを作れたので、前向きな気持ちで復帰することができました。