

業 務 月 報

2022年4月26日発行
(令和4年3月内容)

ハローワーク宇部
(宇部公共職業安定所)
TEL(0836)31-0164
FAX(0836)31-1835



インフォメーション

お知らせ



中小企業の事業主の皆さまへ

労働施策総合推進法に基づく
「パワーハラスメント防止措置」が
中小企業の事業主にも義務化されます！

令和4年
4月1日より

令和2年6月1日に「改正 労働施策総合推進法」が施行されました。
中小企業に対する職場のパワーハラスメント防止措置は、令和4年4月1日から義務化されます（令和4年3月31日までは努力義務）。

職場における「パワーハラスメント」の定義

職場で行われる、①～③の要素全てを満たす行為をいいます。

- ① 優越的な関係を背景とした言動
- ② 業務上必要かつ相当な範囲を超えたもの
- ③ 労働者の就業環境が害されるもの

※客観的にみて、業務上必要かつ相当な範囲で行われる適正な業務指示や指導は該当しません。

職場におけるパワーハラスメントの代表的な言動の類型、該当すると考えられる例

| 代表的な言動の6つの類型 | 該当すると考えられる例 |
|---|---|
| 1 身体的な攻撃 暴行・傷害 | ● 殴打、足蹴りを行う。 ● 相手に物を投げつける。 |
| 2 精神的な攻撃 脅迫・名誉毀損・侮辱・ひどい暴言 | ● 人格を否定するような言動を行う。 相手の性的指向・性自認に関する侮辱的な言動を含む。 ● 業務の遂行に必要な以上に長時間にわたる厳しい叱責を繰り返す。 |
| 3 人間関係からの切り離し 隔離・仲間外し・無視 | ● 1人の労働者に対して同僚が集団で無視をし、職場で孤立させる。 |
| 4 過大な要求 業務上明らかに不要なことや 遂行不可能なことの強制・仕事の妨害 | ● 新卒採用者に対し、必要な教育を行わないまま到底対応できないレベルの業績目標を課し、達成できなかったことに対し厳しく叱責する。 |
| 5 過小な要求 業務上の合理性なく能力や経験と かけ離れた程度の低い仕事を命じること や仕事を与えないこと | ● 管理職である労働者を退職させるため、誰でも遂行可能な業務を行わせる。 ● 気に入らない労働者に対して嫌がらせのために仕事を与えない。 |
| 6 個の侵害 私的なことに過度に立ち入ること | ● 労働者の性的指向・性自認や病歴、不妊治療等の機微な個人情報について、当該労働者の了解を得ずに他の労働者に暴露する。 |

※個別の事案について、パワハラに該当するかの判断に際しては、当該言動の目的、言動が行われた経緯や状況等、様々な要素を総合的に考慮することが必要です。
また、相談窓口の担当者等が相談者の心身の状況や当該言動が行われた際の受け止めなど、その認識にも配慮しながら、相談者と行為者の双方から丁寧に事実確認を行うことも重要です。



職業紹介関係（令和4年3月）

一般職業紹介状況（パートを含む）

| | 全 数 | 男 | 前 月 | 前年同月 |
|----------|-------|-------|-------|-------|
| 新規求職申込件数 | 857 | 353 | 698 | 862 |
| 中高年齢者 | 440 | 210 | 363 | 446 |
| (保)受給者 | 139 | 58 | 128 | 156 |
| 月間有効求職者数 | 3,249 | 1,488 | 3,043 | 3,376 |
| 中高年齢者 | 1,771 | 893 | 1,667 | 1,905 |
| (保)受給者 | 984 | 414 | 985 | 1,119 |
| 紹介件数 | 851 | 371 | 662 | 1,046 |
| 中高年齢者 | 474 | 222 | 348 | 554 |
| (保)受給者 | 179 | 72 | 151 | 176 |
| 就職件数 | 346 | 125 | 239 | 372 |
| 中高年齢者 | 206 | 82 | 119 | 192 |
| (保)受給者 | 86 | 36 | 68 | 84 |
| 新規求人数 | 2,154 | / | 1,671 | 1,800 |
| 月間有効求人数 | 5,377 | | 5,261 | 5,131 |
| 充足数 | 332 | | 222 | 355 |
| 新規求人倍率 | 2.51 | / | 2.39 | 2.09 |
| 有効求人倍率 | 1.65 | | 1.73 | 1.52 |

一般職業紹介状況（パートを除く）

| | 全 数 | 男 | 前 月 | 前年同月 |
|----------|-------|-------|-------|-------|
| 新規求職申込件数 | 564 | 283 | 479 | 545 |
| 中高年齢者 | 254 | 147 | 210 | 246 |
| (保)受給者 | 94 | 51 | 89 | 109 |
| 月間有効求職者数 | 2,049 | 1,105 | 1,930 | 2,089 |
| 中高年齢者 | 941 | 568 | 887 | 1,021 |
| (保)受給者 | 643 | 342 | 646 | 745 |
| 紹介件数 | 570 | 274 | 447 | 630 |
| 中高年齢者 | 275 | 136 | 197 | 292 |
| (保)受給者 | 137 | 63 | 109 | 133 |
| 就職件数 | 209 | 91 | 165 | 203 |
| 中高年齢者 | 108 | 49 | 71 | 84 |
| (保)受給者 | 70 | 25 | 53 | 57 |
| 新規求人数 | 1,285 | / | 1,077 | 1,096 |
| 月間有効求人数 | 3,292 | | 3,342 | 3,210 |
| 充足数 | 205 | | 160 | 188 |
| 新規求人倍率 | 2.28 | / | 2.25 | 2.01 |
| 有効求人倍率 | 1.61 | | 1.73 | 1.54 |

パート職業紹介状況

| | 全 数 | 男 | 前 月 | 前年同月 |
|----------|-------|-----|-------|-------|
| 新規求職申込件数 | 293 | 70 | 219 | 317 |
| 中高年齢者 | 186 | 63 | 153 | 200 |
| (保)受給者 | 45 | 7 | 39 | 47 |
| 月間有効求職者数 | 1,200 | 383 | 1,113 | 1,287 |
| 中高年齢者 | 830 | 325 | 780 | 884 |
| (保)受給者 | 341 | 72 | 339 | 374 |
| 紹介件数 | 281 | 97 | 215 | 416 |
| 中高年齢者 | 199 | 86 | 151 | 262 |
| (保)受給者 | 42 | 9 | 42 | 43 |
| 就職件数 | 137 | 34 | 74 | 169 |
| 中高年齢者 | 98 | 33 | 48 | 108 |
| (保)受給者 | 16 | 1 | 15 | 27 |
| 新規求人数 | 869 | / | 594 | 704 |
| 月間有効求人数 | 2,085 | | 1,919 | 1,921 |
| 充足数 | 127 | | 62 | 167 |
| 新規求人倍率 | 2.97 | / | 2.71 | 2.22 |
| 有効求人倍率 | 1.74 | | 1.72 | 1.49 |

雇用保険関係(令和4年3月)

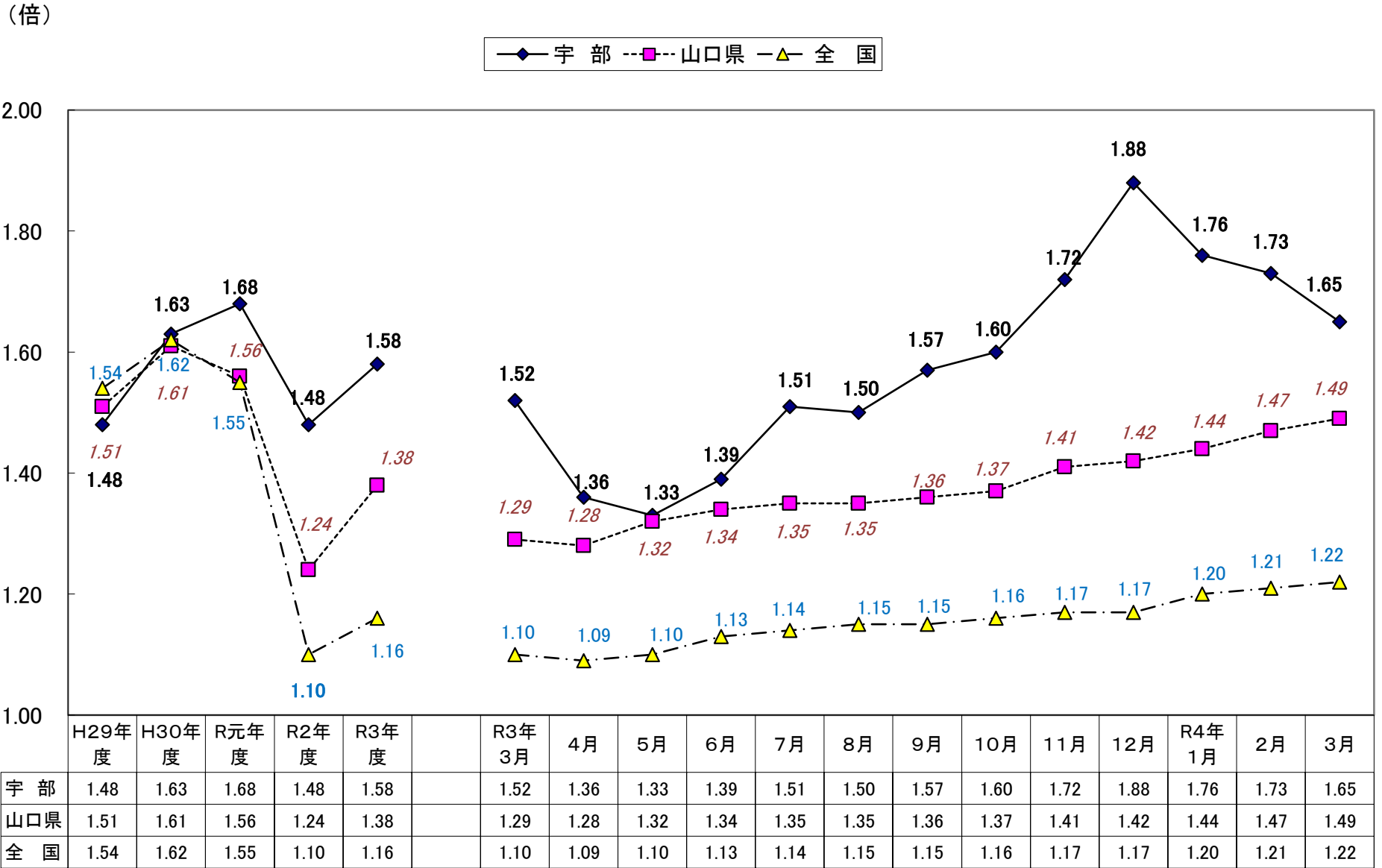
| | 全 数 | 男 | 前 月 | 前年同月 | | |
|----------|---------------|------------|--------|--------|--------|--------|
| 適 | 適用事業所数 (月末現在) | 4,673 | / | 4,670 | 4,686 | |
| | 新規適用事業所数 | 9 | | 17 | 15 | |
| | 廃止事業所数 | 8 | | 6 | 12 | |
| 用 | 被保険者数 (月末現在) | 70,554 | 40,992 | 70,724 | 71,346 | |
| | 資格取得者数 | 699 | 332 | 606 | 806 | |
| | 資格喪失者数 | 834 | 381 | 649 | 762 | |
| | 離職票交付枚数 | 615 | / | 465 | 518 | |
| 給 | 受給資格決定件数 | 199 | | 91 | 187 | 214 |
| 付 | 基本手当 | 初回受給者数 | 114 | 48 | 134 | 169 |
| | | 受給者実人員 | 585 | 251 | 626 | 728 |
| | | 支給金額 | 75,205 | 35,746 | 71,501 | 94,130 |
| | 高年齢求職者給付金 | 受給者数 | 86 | 51 | 61 | 72 |
| | | 支給金額 | 17,617 | 11,239 | 13,403 | 12,591 |
| | 就業手当 | 受給者実人員 | 2 | 1 | 3 | 1 |
| | | 支給金額 | 180 | 172 | 102 | 146 |
| | 再就職手当 | 支給人員 | 51 | 29 | 41 | 68 |
| | | 支給金額 | 18,332 | 11,761 | 13,536 | 25,349 |
| | | うち残日数2/3以上 | 支給人員 | 39 | 21 | 33 |
| | 支給金額 | | 15,375 | 9,979 | 12,320 | 22,890 |
| | 就業促進定着手当 | 支給人員 | 20 | 7 | 14 | 32 |
| 支給金額 | | 3,114 | 1,340 | 2,097 | 4,841 | |
| 常用就職支度手当 | 支給人員 | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| | 支給金額 | 0 | 0 | 0 | 2 | |

(支給金額の単位は千円、百円の位を四捨五入)

労働市場

ハローワーク宇部

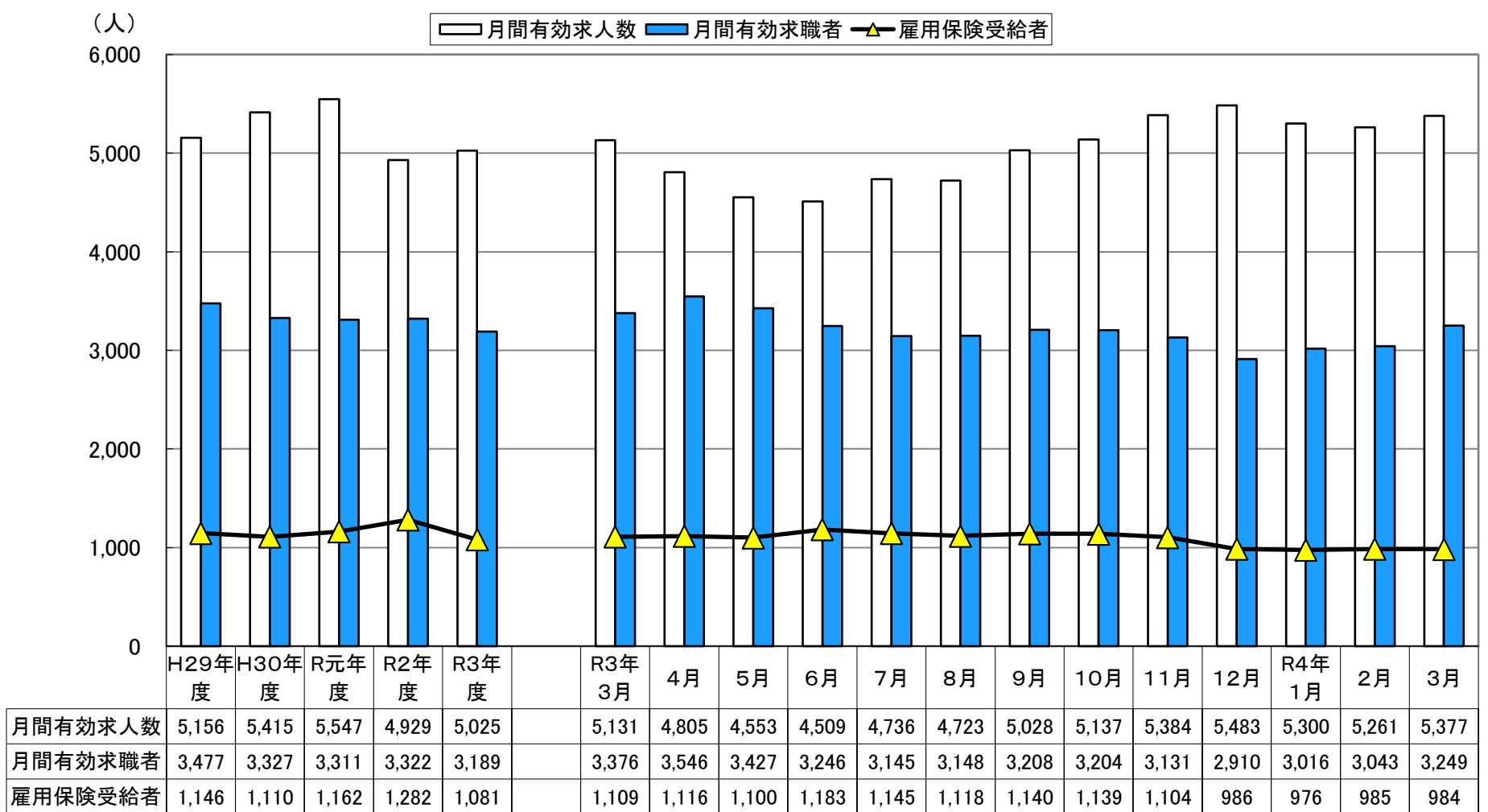
月間有効求人倍率の状況



注1 パートを含む。

注2 山口県及び全国について令和3年12月分以前の数値は新季節調整値改訂済【季節調整法はセンサス局法Ⅱ(X-12-ARIMA)による。】

月間有効求人・求職の状況



注 パートを含む