

(1) 「やまぐち就職氷河期世代活躍支援プラットフォーム設置要領」の変更について

【ポイント】

○設置要領 2 構成員の一部変更

会合において、就職氷河期世代の方の支援に関する取り組みなどを発表いただくことで、議論を活性化し、就職氷河期世代の支援に取り組む気運を醸成する。

| 改正後 | 改正前 |
|--|---|
| <p>2 構成員</p> <p>やまぐち PH 構成員については、行政機関、経済団体、労働団体等の別紙1の機関を構成員とする。</p> <p><u>また、必要に応じて、就職氷河期世代の方の支援に取り組んでいる企業や団体等を、オブザーバーとして、参加させることができる。</u></p> | <p>2 構成員</p> <p>やまぐち PH 構成員については、行政機関、経済団体、労働団体等の別紙1の機関を構成員とする。</p> |

やまぐち就職氷河期世代活躍支援プラットフォーム設置要領

1 趣旨

「就職氷河期世代支援に関する行動計画 2019」及び「厚生労働省就職氷河期世代活躍支援プラン」に基づき、山口県内の関係機関や団体を構成員とし、県内の就職氷河期世代の支援に社会全体で取り組む気運を醸成するとともに、活躍支援策のとりまとめ、進捗管理等を統括する「やまぐち就職氷河期世代活躍支援プラットフォーム」（以下「やまぐちPF」という。）を設置する。

2 構成員

やまぐちPFの構成員については、行政機関、経済団体、労働団体等の別紙1の機関を構成員とする。

また、必要に応じて、就職氷河期世代の方の支援に取り組んでいる企業や団体等を、オブザーバーとして、参加させることができる。

3 各構成員の役割

上記2の構成員の役割は、下記のとおりとする。

（1）行政側

① 山口労働局（訓練室）

- ・やまぐちPFとりまとめ事務局（主担当）
- ・事業実施計画の策定とりまとめ、事業の進捗管理（主担当）
- ・管内市町のプラットフォーム（以下「市町PF」という）との連絡調整
- ・各種支援策の周知広報

② 山口県（商工労働部労働政策課）

- ・やまぐちPFとりまとめ事務局（副担当）
- ・事業実施計画の策定とりまとめ、事業の進捗管理（副担当）
- ・市町PFとの連絡調整
- ・各種支援策の周知広報

③ 山口県（健康福祉部健康増進課）

- ・市町PFとの連絡調整
- ・社会参加に向けた支援を必要とする者のニーズの把握
- ・市町PFと連携しての先進的な取組に係る事例の把握と展開

- ・各種支援策の周知広報
- ④ 就労支援機関（ハローワーク、山口しごとセンター）
 - ・専門窓口・専門チームによる就職支援
 - ・企業説明会・面接会の開催や職場実習・体験機会の確保
 - ・企業に対する処遇改善の働きかけ、専門求人の確保
 - ・各種支援策の周知広報
 - ・やまぐちPFとりまとめ事務局への政策提案
- ⑤ 中国経済産業局
 - ・やまぐちPFとりまとめ事務局への政策提案
 - ・各種支援策の周知広報
- ⑥ 山口県市長会、山口県町村会
 - ・各種支援策の周知広報

（２）経済団体、労働団体等

- ・企業に対する、就職氷河期世代を対象とした求人募集、積極的な採用、企業説明会・面接会への参画や職場実習・体験機会の確保の働きかけ
- ・企業に対する人材育成の充実や正規雇用化を含む処遇改善の働きかけ
- ・就職氷河期世代の就労や社会参加に向けた相談支援
- ・イベントや会報等での各種支援策等の周知広報
- ・やまぐちPFとりまとめ事務局への政策提案

（３）支援機関（独立行政法人高齢・障害・求職者雇用支援機構山口支部、山口県社会福祉協議会）

- ・公的職業訓練（ハロートレーニング）の充実
- ・社会参加に向けた支援を必要とする者への支援の充実
- ・各種支援策の周知広報
- ・やまぐちPFとりまとめ事務局への政策提案

４ やまぐちPFにおける取組事項

やまぐちPFにおいては、次に掲げる事項について協議を行い、各構成員における取組を促進することとする。

（１）気運醸成と各種支援策の周知広報

就職氷河期世代の支援に社会全体で取り組む気運を醸成し、各界が一体となって、積極的な採用、正規雇用化を含む処遇改善や社会参加への支援に結びつくよ

うな環境整備を図る。

また、就職氷河期世代本人やそのご家族等に対し、各構成員が有する様々なルートを通じて各種支援策の周知広報を図る。

(2) 支援対象者の把握

地域ごとに支援の対象となる以下の3種類の者に係る支援ニーズを把握する。

- ① 不安定な就労状態にある者
- ② 長期にわたり無業の状態にある者
- ③ 社会参加に向けた支援を必要とする者(ひきこもりの方や生活困窮の方など)

(3) 目標、K P I (重要業績評価指数) の設定及び事業実施計画の策定

- ① 山口県におけるK P Iについては、適切なものを検討の上設定する。
- ② K P I を達成するために、事業実施計画を策定する。
- ③ 計画に基づく実施事業の進捗管理を行う。

(4) 市町との連携

市町P Fの事務局と連絡調整を図り、以下の事項に係る市町P Fとの情報共有と広域的課題の対応を行う。

- ・福祉から受け入れ先の開拓、雇用にあたって必要な配慮等、県レベル経済団体への対応依頼
- ・経済団体、他の市町村等とのつながり作りの支援
- ・市町P Fの好事例の周知等

5 会議の開催

上記4に掲げる事項の協議を行うために、年2回を目安に会議を開催することとするが、この他必要に応じて開催することもできるものとする。

6 秘密の保持

P Fの構成員及び協議の場に参加した者は、職務上知り得た秘密を漏らしてはならない。

(附則)

この要領は、令和2年8月28日から施行する。

令和3年5月20日 一部改正。

令和4年 月 日 一部改正

やまぐち就職氷河期世代活躍支援プラットフォーム構成員

| 区分 | 構成員 (機関・団体名) |
|------|-----------------------------|
| 経済団体 | 山口県経営者協会 |
| | 山口経済同友会 |
| | 山口県商工会議所連合会 |
| | 山口県商工会連合会 |
| | 山口県中小企業団体中央会 |
| 労働団体 | 日本労働組合総連合会 山口県連合会 |
| 支援機関 | 独立行政法人 高齢・障害・求職者雇用支援機構 山口支部 |
| | 社会福祉法人 山口県社会福祉協議会 |
| 市 町 | 山口県市長会 |
| | 山口県町村会 |
| 行 政 | 経済産業省 中国経済産業局 地域経済部 産業人材政策課 |
| | 山口労働局 |
| | 山口県商工労働部 |
| | 山口県健康福祉部 |

(2) やまぐち就職氷河期世代活躍支援プランKPI進捗状況について

【ポイント】

○多くの項目で3年間KPI達成率がおおむね60%を超えており、3カ年計画の2年目として、順調に事業が進んでいる。

○「サポステの支援により就職等※につながった件数」については、3年間KPI達成率が30.6%と低調な進捗状況となっている。

(令和3年12月現在)

(※「就職等」とは、「雇用保険被保険者資格を取得し得る就職」、「雇用保険被保険者資格が取得できない就職だが、資格を取得し得る就職に向けてサポステの支援が継続される就職」及び「公的職業訓練の受講」を指す。)

【改善に向けた取組】

○県内全てのサポステにおいて、職業訓練実施施設の参加による「職業訓練説明会」を開催し、就職に向けた支援を実施している。

(実績)

- ・うべサポステ・・・8月5日に開催(参加者6名)
- ・しものせきサポステ・・・11月25日に開催(参加者10名)
- ・しゅうなんサポステ・・・11月25日に開催(参加者6名)
- ・ほうふサポステ・・・1月14日に開催(参加者8名)

○山口局独自でサポステ周知用のリーフレットを作成し、各ハローワークにおいて配付している。

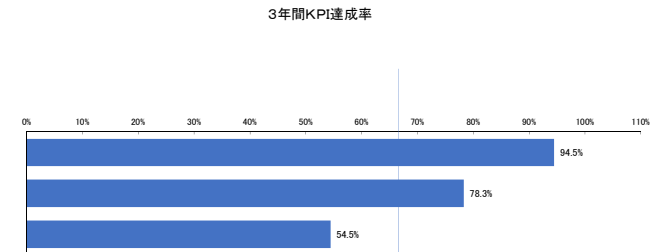
○地域プラットフォーム会合時に、サポステの取組について周知を行っている。

やまぐち就職氷河期世代活躍支援プラットフォーム KPI進捗管理表

※2021年度12月末現在

| ①不安定な就労状態にある方 | 目標 | KPI | | | | | |
|---------------|----------------|--------------------------|---------|-----------|--------|--------|--------|
| | 正規雇用者数を2,040人増 | 項目 | 3年間KPI | 3年間KPI達成率 | 実績 | | |
| | | | | | 2020年度 | 2021年度 | 2022年度 |
| | | ●ハローワーク紹介による正社員就職件数 | 1,800 件 | 94.5% | 892 件 | 809 件 | 件 |
| | | ●キャリアアップ助成金活用による正社員転換数 | 700 人 | 78.3% | 320 人 | 228 人 | 人 |
| | | ●山口しごとセンター利用者における就職決定数 ※ | 514 人 | 54.5% | 161 人 | 119 人 | 人 |

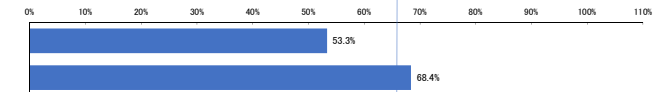
※山口しごとセンター利用者における就職決定数は正規雇用者の数。



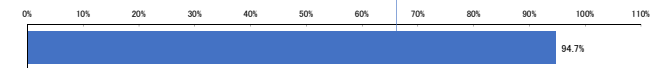
| ②長年にわたり無業の状態にある方 | 目標 | KPI | | | | | |
|------------------|---|------------------------|---------|-----------|---------|---------|--------|
| | 地域若者サポートステーションを中心に関係機関と連携した職業的自立支援につなげる | 項目 | 3年間KPI | 3年間KPI達成率 | 実績 | | |
| | | | | | 2020年度 | 2021年度 | 2022年度 |
| | | ●サポステによる相談件数 | 4,500 件 | 66.6% | 1,593 件 | 1,403 件 | 件 |
| | | ●サポステの支援により就職等につながった件数 | 546 件 | 30.6% | 94 件 | 73 件 | 件 |
| | | ●サポステと地域の関係機関との連携体制の強化 | 19 市町 | 94.7% | 8 市町 | 10 市町 | 市町 |



| ③社会参加に向けた支援を必要とする方(ひきこもりの方や生活困窮の方など) | 目標 | KPI | | | | | |
|--------------------------------------|---|-------------------|--------|-----------|--------|--------|--------|
| | 市町に居場所の整備、対象者の状態に合わせた支援を行うための多様な取組を推進し、社会とのより太いつながりをつくる | 項目 | 3年間KPI | 3年間KPI達成率 | 実績 | | |
| | | | | | 2020年度 | 2021年度 | 2022年度 |
| | | ●就労準備支援事業実施福祉事務所 | 15 箇所 | 53.3% | 7 箇所 | 1 箇所 | 箇所 |
| | | ●ひきこもりの方等の相談窓口の整備 | 19 市町 | 68.4% | 11 市町 | 2 市町 | 市町 |



| ④全支援対象者共通 | 目標 | KPI | | | | | |
|-----------|-------------------------|-----------------|--------|-----------|--------|--------|--------|
| | 就職氷河期世代の活躍を支援する気運の醸成を図る | 項目 | 3年間KPI | 3年間KPI達成率 | 実績 | | |
| | | | | | 2020年度 | 2021年度 | 2022年度 |
| | | ●県内全市町での市町PFの設置 | 19 市町 | 94.7% | 9 市町 | 9 市町 | 市町 |



知ちよる?

身近に相談できる機関

相談
無料

サポステ

仕事の選
び方がわ
からない

働いたこ
とがない

コミュニ
ケーショ
ンが苦手



こんな働くことの悩みを抱えてませんか?

しものせき若者サポートステーション

【住 所】 下関市山の田東町 2-32
ハイフレスト山の田1F

【受付日時】 月曜日～金曜日 9:00～18:00
(土・日・祝日、年末年始、お盆を除く)

【電話番号】 083-254-0340

web [しものせき若者サポートステーション](#) 検索

うべ若者サポートステーション

【住 所】 宇部市新天町 1-3-5
きらめきスタジオ

【受付日時】 火曜日～土曜日 9:30～17:30
(日・月・祝日、年末年始、お盆を除く)

【電話番号】 0836-36-6666

web [うべ若者サポートステーション](#) 検索

ほうふ若者サポートステーション

【住 所】 防府市栄町 1-1-17

【受付日時】 火曜日～土曜日 9:30～17:30
(日・月・祝日、年末年始、お盆を除く)

【電話番号】 0835-28-3808

web [ほうふ若者サポートステーション](#) 検索

しゅうなん若者サポートステーション

【住 所】 周南市徳山港町 1-1

【受付日時】 火曜日～土曜日 9:30～17:30
(日・月・祝日、年末年始を除く)

【電話番号】 0834-27-6270

web [しゅうなん若者サポートステーション](#) 検索

対象年齢

原則15歳から49歳

地域若者サポートステーション（通称サポステ）では、働くことに悩みを抱えている15歳～49歳までの方に対し、キャリアコンサルタントなどによる専門的な相談、コミュニケーション訓練などによるステップアップ、協力企業への就労体験などにより、就労に向けた支援を行っています。



厚生労働省 山口労働局訓練室

さあ、サポステに行ってみよう！



相談



まずは、サポステに相談

- キャリアコンサルタント（就職支援の専門家）が、ご相談に応じます。

サポステとつながろう

- グループワーク（仲間で情報交換など）
- パソコン講習
- ビジネスマナー講習
- 履歴書・職務履歴書の書き方講習
- しごと体験（職場実習など）

セミナーなど



サポステではアフターフォローもあって安心

- ハローワークとも連携して就活もスムーズにお手伝いできます。
- 働き出してからの悩みや不安にもしっかりサポートしていきます。

アフターフォロー



就職氷河期世代支援もしています



検索

「ぽかぽか未来実現サイト」を検索していただくと、就職氷河期世代の方に役立つ様々なイベントやビジネスマナー動画など、いろいろな情報を入手できます。



(3) 令和4年度「やまぐち就職氷河期世代活躍支援プラットフォームを活用した支援」事業について（山口労働局委託事業）

【ポイント】

○令和4年度事業計画

- ①就職氷河期世代合同企業説明会・就職面接会
- ②ハローワーク・地域若者サポートステーションの相談ブースを設置した相談会及びセミナーの開催
- ③専用ホームページの運営
- ④SNSやインターネットを活用した周知・広報の実施
- ⑤職場実習等の受入企業開拓

事業内容について

| 項目 | 実施内容・実施趣旨 |
|--|---|
| <p>I 地域の実情に応じた就職氷河期世代への雇用支援</p> | <p>山口県内の就職氷河期世代の方々の就職を促進するため、以下の取組を実施する。</p> <p><u>1 就職氷河期世代合同企業説明会・就職面接会</u> 就職氷河期世代専門窓口を持たないハローワークにおいて、就職氷河期世代を対象とした、企業説明会及び就職面接会を開催する。企業説明会と就職面接会を別日に開催しても差し支えないが、それぞれ1回以上開催すること。なお、コロナウイルス感染症の状況により、オンラインでの開催も可能とする。 参加企業数1社以上、参加求職者数3名以上を目標とするが、コロナウイルス感染症の発生状況に応じて、可能であれば、参加企業数や参加求職者数を増やし集団での面接会を検討する。 その場合には、県内2か所でそれぞれ1回の開催とする。</p> <p><u>2 ハローワーク・地域若者サポートステーションの相談ブースを設置した相談会及びセミナーの開催</u> ハローワーク及び地域若者サポートステーションの担当者による就職氷河期世代を対象とした相談ブースを設置した相談会及び就職支援セミナーを開催する。相談会とセミナーを別日に開催しても差し支えないが、それぞれ4回以上開催する。なお、コロナウイルス感染症の状況により、オンラインでの開催も可能とする。 相談者数3人以上、セミナー参加者3名以上を目標とするが、コロナウイルス感染症の発生状況に応じて、可能であれば、参加企業数や参加求職者数を増やし集団での面接会を検討する。 その場合には、県内2か所でそれぞれ1回の開催とする。</p> |
| <p>II 就職氷河期世代支援に係る各種事業の周知及び気運の醸成に係る広報</p> | <p><u>1 専用ホームページの運営</u> 各事業を実施するための効果的な周知・広報を実施するため、令和3年度に開設した「ほかほか未来実現サイト」のコンセプトを継続した専用のホームページの運営を行う。</p> <p><u>2 SNSやインターネットを活用した周知・広報の実施</u> 例として、LINE広告により、氷河期世代にターゲットを絞った広告掲載や、Google広告により検索したキーワードに対して広告を掲載し効果的な事業の周知・広報を行う。 また、活用するSNSや検索エンジンは広く一般的に利用されているものとし、事前にクリック数の目標などを定め実施することとする。 なお、複数のSNSや検索エンジンを活用しても差し支えない。</p> |
| <p>III I～IIの他、都道府県プラットフォームにおいて企画・立案した地域の実情に応じた事業</p> | <p><u>○職場実習等の受入企業開拓</u> 就職氷河期世代に対する職場実習等の受入企業を開拓し、リスト化する。 年間の開拓目標企業数は、25事業所とする。</p> |

(4) 地域就職氷河期世代支援加速化交付金を活用した事業について(山口県)

【ポイント】

○2022年度事業計画(予定)

2021年度の実施に加え、以下の取組を実施する予定。

《山口県》

ひきこもりの理解促進に向けたセミナーをオンデマンド形式で実施し、ひきこもりの現状やひきこもり支援相談窓口、就労支援機関を広く周知することで、ひきこもり状態にある者等の段階に応じた支援窓口へ誘導する。

《下関市》

求職者個々の状況を踏まえて、就業への全般的なスキルアップを図るプログラムを実施する。

地域就職氷河期世代支援加速化交付金を活用した事業

| 2020年度事業 | | |
|---|---|--|
| 事業名（実施主体） | 事業計画 | 実施結果 |
| 山口しごとセンター管理運営費（山口県） | 就職氷河期世代専任カウンセラーの配置及び専用窓口の設置により、対象世代の方の来所・相談を促し、個々の状況に応じたきめ細かな支援を実施する。 | 求職活動の進め方や、希望企業へのアプローチの仕方、職務経歴書・履歴書・添え状等の作成方法・添削、面接における留意点のアドバイス等を実施することで、就職氷河期世代の県内就職を促進した。 |
| 地域若者サポートステーション機能強化事業（山口県） | 地域若者サポートステーションと連携し、就職に向けて心理的な悩みを持つ無業者に対して、臨床心理士等の専門家によるきめ細かな相談支援を実施するほか、セミナー等の実施により、コミュニケーション能力等の向上を図る。 | 就職氷河期世代へのきめ細かな支援を行うため、年間の心理カウンセリング回数及びセミナー回数を前年度より増やし、相談者の実情に応じて個別かつ継続的な支援を実施した。 |
| 就職・採用活動オンライン化緊急支援事業（山口県） ※2020年度限りの単年度事業 | WEB対面型キャリアカウンセリングシステムの導入により、不安定就労の方一人一人の状況に応じたキャリアカウンセリングを実施するほか、就職支援サイトの機能強化により、正規雇用化と県内就職を促進する。 | WEB対面型キャリアカウンセリングシステムを整備し、令和2年8月1日から同システムを使用したカウンセリングを開始した。また、就職支援サイト（山口しごとセンターホームページ）を改修し、令和3年3月31日に公開した。 |
| 就職氷河期世代等支援事業（下関市） | 就職氷河期世代の積極的な活用を促す企業向けセミナーの実施により企業参加を募り、市内中小企業の参加による合同就職説明会を実施する。 | 以下のセミナー及び合同就職説明会を開催した。 ・NEWノーマル時代を生き抜く人事戦略セミナー～就職氷河期世代等の人材活用術～（企業向け、10月27日） ・就勝支援セミナー～自分を知って就活に勝つ！～（求職者向け、11月7日、13日、20日、21日） ・しものせき就勝フェス2020（11月27日、28日）等 |
| 就職氷河期世代キャリアアップ支援事業（宇部市） | 正規雇用化に向け必要となる知識や技能の習得などの能力開発及び正社員採用に積極的な企業や未経験者の採用を行う企業、就職世代の採用に前向きな企業等との座談会・ガイダンスを実施する。 | 正規雇用を希望する就職氷河期世代の求職者等を対象に「UBEキャリアアッププログラム」を実施した。（スキルアップ研修、企業見学会、就職活動支援等） |

地域就職氷河期世代支援加速化交付金を活用した事業

| 2021年度事業 | | |
|---|---|--|
| 事業名（実施主体） | 事業計画 | 実施結果 |
| 山口しごとセンター管理運営費（山口県） | 就職氷河期世代専任カウンセラーの配置及び専用窓口の設置により、対象世代の方の来所・相談を促し、個々の状況に応じたきめ細かな支援を実施する。 | 求職活動の進め方や、希望企業へのアプローチの仕方、職務経歴書・履歴書・添え状等の作成方法・添削、面接における留意点のアドバイス等を実施することで、就職氷河期世代の県内就職を促進した。 |
| 地域若者サポートステーション機能強化事業（山口県） | 地域若者サポートステーションと連携し、就職に向けて心理的な悩みを持つ無業者に対して、臨床心理士等の専門家によるきめ細かな相談支援を実施し、コミュニケーション能力等の向上を図る。 | 就職氷河期世代へのきめ細かな支援を行うため、前年度と同様に、年間の心理カウンセリング回数及びセミナー回数を例年より増やし、相談者の実情に応じて個別のかつ継続的な支援を実施した。 |
| 雇用のセーフティネット強化事業（就職氷河期世代活躍支援）（山口県） ※2021年度からの新規事業 | 長期にわたり無業の状態にある方等を対象にオンライン形式のセミナーを開催することで、職業意識やコミュニケーション能力の向上を図るとともに、利用者一人一人のニーズに応じた個別相談を実施する。 また、企業採用担当者向けセミナーの開催により、雇用の受入れ先開拓を図る。 | 以下のオンラインセミナーを開催した。 ・不安を解消して一歩前へ踏み出すオンライン就労支援セミナー（求職者向け、9月17日、29日、10月8日、18日、11月2日） ・氷河期世代の人材活用オンライン企業セミナー「持続可能な企業を支える就職氷河期世代」（企業向け、11月4日） また、セミナー受講者を対象とした個別相談を実施し、就労に向けた支援を行った。 |
| 就職氷河期世代等支援事業（下関市） | 就職氷河期世代の積極的な活用を促す企業向けセミナーの実施により企業参加を募り、市内中小企業の参加による合同就職説明会を実施する。 また、求職者個々の状況を踏まえて、就業への全般的なスキルアップを図るプログラムを実施する。 | 以下のセミナー及び合同就職説明会を開催した。 ・就職氷河期世代の雇用セミナー（企業向け、9月13日、10月22日） ・ビジネススキルアップセミナー（求職者向け、9月、10月、12月） ・しものせき再チャレンジ応援就職説明会（求職者向け、12月15日）等 |
| 就職氷河期世代キャリアアップ支援事業（宇部市） | 正規雇用化に向け必要となる知識や技能の習得などの能力開発及び正社員採用に積極的な企業や未経験者の採用を行う企業、就職世代の採用に前向きな企業等との座談会・ガイダンスを実施する。 | 正規雇用を希望する就職氷河期世代の求職者等を対象に「キャリアアップ就職プログラム」を実施した。 （就職対策講座、スキルアップ講座、求職者向けセミナー等） |

地域就職氷河期世代支援加速化交付金を活用した事業

| 2022年度事業 | | |
|-----------------------------------|---|------|
| 事業名（実施主体） | 事業計画 | 実施結果 |
| 山口しごとセンター管理運営費（山口県） | 就職氷河期世代専任カウンセラーの配置及び専用窓口の設置により、対象世代の方の来所・相談を促し、個々の状況に応じたきめ細かな支援を実施する。 | |
| 地域若者サポートステーション機能強化事業（山口県） | 地域若者サポートステーションと連携し、就職に向けて心理的な悩みを持つ無業者に対して、臨床心理士等の専門家によるきめ細かな相談支援を実施し、コミュニケーション能力等の向上を図る。 | |
| 雇用のセーフティネット強化事業（就職氷河期世代活躍支援）（山口県） | 長期にわたり無業の状態にある方等を対象にオンライン形式のセミナーを開催することで、職業意識やコミュニケーション能力の向上を図るとともに、利用者一人一人のニーズに応じた個別相談を実施する。 また、企業採用担当者向けセミナーの開催により、雇用の受入れ先開拓を図る。 上記に加えて、ひきこもりの理解促進に向けたセミナーをオンデマンド形式で実施し、ひきこもりの現状やひきこもり支援相談窓口、就労支援機関を広く周知することで、ひきこもり状態にある者等の段階に応じた支援窓口へ誘導する。 | |
| 就職氷河期世代等支援事業（下関市） | 就職氷河期世代の積極的な活用を促す企業向けセミナーの実施により企業参加を募り、市内中小企業の参加による合同就職説明会を実施する。 また、求職者個々の状況を踏まえて、就業への全般的なスキルアップを図るプログラムを実施する。 | |
| 就職氷河期世代キャリアアップ支援事業（宇部市） | 正規雇用化に向け必要となる知識や技能の習得などの能力開発及び正社員採用に積極的な企業や未経験者の採用を行う企業、就職世代の採用に前向きな企業等との座談会・ガイダンスを実施する。 | |

※2022年度事業計画は、1月31日現在、申請に先立ち国に事前相談を行っているため、内容が変更となる可能性あり。

(5) 就職氷河期世代の方への支援や取組について（事例紹介）

【うべ若者サポートステーション・山口県農業協同組合中央会】

○「うべ若者サポートステーション」及び「山口県農業協同組合中央会」より、ひきこもり等をはじめとする、就職氷河期世代の方に対する支援の取組などを発表していただく。

※うべ若者サポートステーション

宇部市新天町 1-3-5 きらめきスタジオ（電話 0836-36-6666）

若年無業者等（15 歳から 49 歳まで）が充実した職業生活を送り、将来を支える人材となるよう、職業的自立に向けた就労支援を実施している施設です。（通称「サポステ」）。

「働きたいけど、どうしたらいいかわからない・・・」、「職場での人間関係がうまくいくかどうか心配」といった悩みや不安にスタッフが話を聞きサポートしています。

「就職支援セミナー」、「コミュニケーションセミナー」やメイクアップ・スーツの着こなし方・身だしなみチェックをおこなう「印象アップセミナー」などの実施、「職場見学」、「就労体験」や「農業体験」などの取組により、支援を行っています。

※山口県農業協同組合中央会

山口市小郡下郷 2139 番地（電話 083-973-2223）

「地域農業の振興、農業協同組合運動の発展及び会員の健全な発達に貢献し、もってその組合員の経済状態の改善及び社会的地位の向上に寄与すること」を目的に、山口県 J A グループの総合指導機関として設立された組織です。

山口県の J A および連合会である会員の組織・事業・経営相談や、監査、会員の意見の代表、会員相互間の総合調整を業務とし、山口県の農業の発展に向け、サポートを行っています。

ひきこもり等をはじめとする、 就職氷河期世代の方への 事業の取組及び課題について

やまぐち就職氷河期世代活躍支援プラットフォーム

うべ若者サポートステーション

2022年2月16日(水)

サポステとは？



サポステとは？

★支援対象者

15歳から39歳（49歳）までの方

（2020年度～2022年度は49歳まで年齢を引き上げ、
就職氷河期の方の支援に対応）

現在仕事についていない

家事をしていない

通学していない

就職に意欲のある方

サポステとは？

就職に向けたサポートの流れ

コンタクト

まずはお電話、
またはメールにて
ご予約のうえ
来所ください。



初回面談



スタッフがあなた
合ったサポステの活用
方法を一緒に考えます。

カリキュラム

セミナーなどに参加し
て、社会人スキルを高
めます。

他機関へ のご紹介

あなたの状態に応じて、
専門的な機関を紹介します。

就職



あなたらしく、
社会に仲間入り！

働き続ける



サポステを経て就職
した方の「働き続ける」
をサポートします。

サポステとは？

個別面談

キャリアコンサルタントや、スタッフとともに今後の方向性を明確にしていきます。
働く事への不安や今進めない課題など、1つずつクリアにします。

応募書類作成・面接練習等

履歴書の添削や職務経歴書の書き方、面接練習などをサポートします。

各種スキルアップセミナー

就職活動に必要な内容や、社会人としての心構え、各種適性検査、コミュニケーショントレーニング等、さまざまなプログラムを準備しております。

サポステとは？

職場体験プログラム

1週間（5営業日）以上3か月以内
週20時間以上40時間以内

集中訓練プログラム

各種プログラムの内容を短期集中的に行い、生活習慣等の改善とともに社会人としての基礎やコミュニケーションの取り方等のブラッシュアップ等を行い、より早く就職に向けてサポートをします。

就職氷河期世代の方への支援

うべ若者サポートステーションの場合

- ・キャリアコンサルティング
- ・臨床心理士による心理相談
- ・適性検査
- ・おおむね35歳以上を対象としたセミナー
応募書類の書き方
面接対策
印象アップ
電話応対
接遇 など

3つの事例紹介

事例 ①

R3(2021)年9月3日登録 45歳 男性 中卒

中学校卒業してから、ほとんど就職したことがない。ハローワークに行ったが、就職活動の進め方がわからない

本人の希望

- 求人探し方を知りたい
- 求人情報の見方を知りたい
- 応募書類の書き方を知りたい
- 応募書類の添削
- 短い時間の仕事から始めたい



キャリアコンサルティング

現状の確認や希望をお聞きし、適性検査等の提案。

また、①セミナー等に参加して、人になれること

②ハローワークに同行し、使い方等を含め説明するという支援計画を立てた。



適性検査実施



キャリアコンサルティング

適性検査の振り返りとレビュー。

サポステの集中訓練プログラムの提案、本人も興味を示す



ハローワーク同行

ハローワークの求人検索等について一通り説明する。



ボランティア活動やセミナー参加



ボランティア活動やセミナー参加
サポステ集中訓練プログラムへの参加決定



サポステ集中訓練プログラムへの参加
10月に1ヶ月(4週間)の訓練に参加し、ビジネスマナー、コミュニケーショントレーニング、PC操作、清掃や料理実習、成果発表プレゼン等に取り組んだ。

1日も休まず集中して取り組み、クラスメイトの仲間もできた。



就職活動再開



12月21日より派遣就業開始

事例 ②

R3(2021)年2月24日登録 49歳 男性 大卒

社会福祉主事任用、社会保険労務士
年金アドバイザー、DCプランナー等有資格者

職歴

複数の契約社員を経て正社員になったが、
母親の介護のため離職

本人の希望

就職して自立すること
安定した生活を手に入れること



キャリアコンサルティング

現状の確認や希望をお聞きした。

本人の話を中心に聞きながら、応募への支援



複数の企業へ応募、不採用または採用を
断ることを繰り返す



セミナー等で人とのかかわり方等を含め学ぶことも必要であることを伝え、セミナー参加、サポステ集中訓練を促すが、就職活動が忙しいという理由で不参加。



複数の企業へ応募、不採用または採用辞退
を繰り返す

自分のモチベーションが下がる、応募したい求人もない、どうしたらいいかわからない、と訴える。



これまで応募してきた企業と辞退した理由、どんな仕事に就きたいかなど、キャリアコンサルティングと一緒に整理し、次の応募に備える。



現在に至る

事例 ③

R元(2019)年6月4日登録 34歳 男性 高卒

アルバイト経験2年
母親と共に来所



小学校時代にいじめの経験あり
中学校もいやいや通い、高校は通信制

本人の希望

就職に向けて準備したいが、職業訓練で
少し準備してから本格的に就職活動したい

キャリアコンサルティング

現状の確認。適性検査の提案とともに、職業訓練についての理解を深める



職業訓練受講



訓練後、セミナー等にも積極的に参加。
就職活動が具体的な話になると、後回しになる。



新型コロナ発生。本人の就職意欲もコロナ感染に対する警戒心から中断。

サポステの少数または野外のセミナーには参加する



サポステ集中訓練への参加
集中訓練中のキャリアコンサルティングにて、福祉的
な仕事の情報提供をしたところ、自分はサポートが
ないと就業できないと気づく。



臨床心理士より、福祉就労についての話と手順の紹介。



心の医療センターにて詳しい検査を実施。
(現在、結果待ち)

3つの事例紹介

- ① 長期間の無就業状態から脱し、就職できたケース
- ② 就職したいと言葉ではいいながら、就職に向かっていけないケース
- ③ 自分の特性と働き方について新たな視点を見出し動き出そうとするケース

課題

- ① 自己肯定感が低い
- ② あきらめ感
- ③ 孤独感
- ④ プライド、完璧主義
- ⑤ 職業に対する偏見
- ⑥ 社会性、つながり

引きこもり等をはじめとする就職氷河期世代 の方への事業の取組みについて



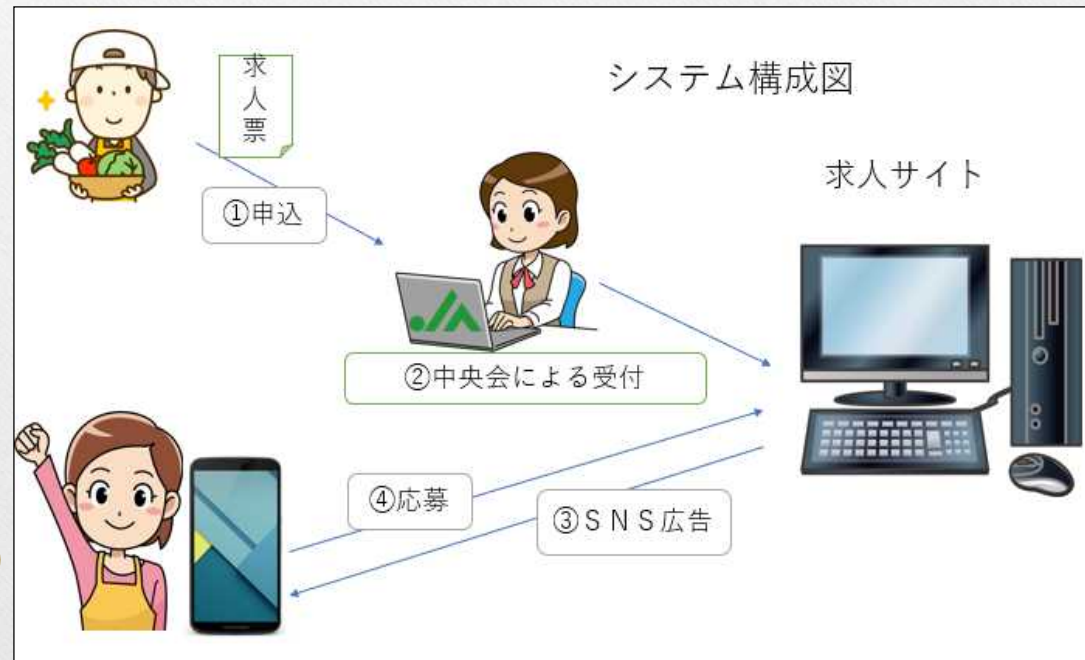
令和4年2月16日（水） 13:30～15:00

やまぐち農業労働力確保推進協議会
(事務局：JA山口中央会)

1. 農業バイトアグポンとは？

～農業バイトアグポンの概要～

- 山口県で初めて、農業専門の求人サイトとして設立し、人手不足で困っているJAの組合員である農家様より求人募集を募っている。そして、当HPのサイトあるいはフェースブックやインスタグラム等のSNS広告にて求人募集を募り、農業に興味のある山口県内の地域住民の皆様により、人手不足の農家様へのお力添えをさせて頂いている。



2. 農業バイト「アグポン」が誕生するまで

(1) 令和元年度…農業労働力の需要調査を一部の農家で実施

- ▣ 山口県内の農家で農繁期のピーク時に約600名程度不足

(2) 令和2年2月25日…JA山口中央会無料職業紹介所を設置

- ▣ 求人募集される農家に対して求職者の紹介を始める

(3) 令和2年4月17日…やまぐち農業労働力確保推進協議会の設立

- ▣ JA山口県、山口県、JA山口中央会を共同事務局となり農業労働力の確保・育成を目指す

(4) 令和2年7月31日…農業専門の求人サイト「アグポン」を開設

- ▣ 山口県初の農業だけの求人サイトを立ち上げる
- ▣ 求人・求職者のマッチングを開始する

3. 農業専門の求人サイトの名称

アグポシ

agriculture ponder reffaral office

～農業をじっくり考える場を提供するところ～

(アグポシサイトのURL)

<https://ag-pon.or.jp/>

～アグポシを英語にしたもので、出来るだけ簡素にしたURL～

※カタカナでアグポシと検索されても大丈夫

4. サイトの紹介

(1) アグポントップ画面



(2) 19の市町の地図



(3) 市町別の求人数



(4) 求人者の概要

防府市 2件

現在募集中の求人一覧

| 防府市 大崎 | 防府市 佐野 |
|---|---|
|  |  |
| 期間: 令和3年10月上旬～12月上旬頃まで | 期間: 常期 |
| 募集業務: タマネギ苗、サツマイモの収穫・出荷作業 | 募集業務: ユリの栽培管理・収穫・出荷調整等、水稲の栽培管理全般など |
| 勤務地: 防府市大崎1670-1 | 勤務地: 防府市佐野1900 |
| 時給: 時給860円※試用期間アリ | 時給: 月18万円～ |
| 時間: 1回2時間以上～※要相談 | 時間: 8:00～17:00 |
| 法人名: 原田農園 | その他: 労災保険、雇用保険、社会保険、通勤費は応相談 |
| 詳細を見る 面接に応募する | 詳細を見る 面接に応募する |

■ 『詳細を見る』で求人者の詳しい募集内容を確認



(5) 求人者の詳細例



原田農園

タマネギ苗、サツマイモの収穫・出荷作業

時給 時給860円※試用期間あり アクセス 防府市大崎1673-1



タマネギ、サツマイモなど
色々な野菜を育てるお手伝いができます。



お仕事内容

| | |
|------|-------------------------------------|
| 会社名 | 原田農園 |
| 募集期間 | 令和3年10月上旬～12月上旬頃まで (週最低2日以上働ける方) |
| 業務内容 | タマネギ苗の収穫・出荷作業 サツマイモの収穫・出荷作業 |
| 雇用形態 | 期間限定型パート及びアルバイト |
| 雇用人数 | ～10名程度 |
| 賃金 | 時給860円※試用期間あり |
| 就業時間 | 1回2時間以上～※要相談 |
| 休憩時間 | 12:00～13:00 |
| 休日 | - |
| 賃金支払 | 月末締め毎月10日払い(現金支払い) |
| 加入保険 | 労災保険 |
| 必要資格 | - |
| 通勤条件 | 本人通勤 |
| その他 | - |

勤務地

〒747-0065 山口県防府市大崎...
〒747-0065 山口県防府市大崎1 6 7
3-1
[拡大地図を表示](#)

〒747-0065 山口県防府市大崎1673-1

求人情報

| | |
|---------|--|
| 応募方法 | 「応募する」ボタンをクリックしていただき、応募フォームに入力のうえ応募ください。 |
| 応募後プロセス | ①応募 →②事務局から連絡 →③農家との見学・面接日程調整 →④事務局と面接 →⑤合否連絡・雇用契約手続き →⑥就業 |
| 電話番号 | 080-2934-0171 |

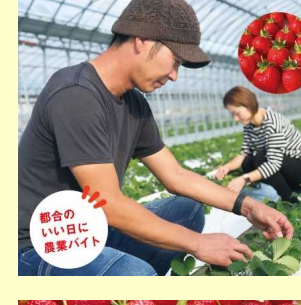
電話で問合せ
(タップ)

WEBで応募する
(応募フォーム)

コチラで
応募

■応募される場合にはWEBで応募するをクリック

5. フェースブックやインスタグラム等に配信するSNS広告の事例紹介



6. 求人内容のご紹介

(これまでに募集した求人内容の抜粋)

- ☛ 田植えの補助作業
 - ☛ 稗貫の作業
 - ☛ 稲刈りの補助作業
 - ☛ 米の乾燥調整作業
 - ☛ 米の臼引き作業
 - ☛ 畦畔の草刈り作業
 - ☛ 米の搬入に係るリフト作業
 - ☛ 麦の植付け作業
 - ☛ 麦刈りの補助作業
 - ☛ 飼料稲の収穫・調整作業
 - ☛ キャベツの収穫・出荷作業
 - ☛ アスパラの収穫作業
 - ☛ 玉ねぎの収穫・調整作業
 - ☛ 玉ねぎ苗の収穫・出荷作業
 - ☛ ネギの選別調整・結束・梱包作業
 - ☛ 白ネギの選別・出荷作業
 - ☛ 白菜・ブロッコリーの植付け作業
 - ☛ ホウレンソウの収穫・調整作業
 - ☛ 野菜の育苗全般作業
 - ☛ いちごの植付け・収穫・株管理作業
 - ☛ いちごの選別・パック詰め作業
 - ☛ トマトの収穫・選別・出荷作業
 - ☛ 梨の収穫・出荷作業
 - ☛ 梨の荷下ろし作業
 - ☛ 栗の木の下の草刈り作業
 - ☛ 花の水やり・植付け・出荷作業
 - ☛ バラの管理作業
 - ☛ ユリの植付け・管理作業
 - ☛ 牛のエサやり作業
 - ☛ 肥育牛の飼育管理作業
 - ☛ みかんの収穫作業
 - ☛ ぶどうの栽培・収穫・出荷作業
 - ☛ 柚子の収穫作業
 - ☛ 椎茸の栽培・収穫・出荷作業
 - ☛ サトウキビの収穫・加工作業
 - ☛ JAライスセンター内の乾燥調整作業
- etc

7. R2.7.31～R3.12.31の取組状況

☆求人数・・・法人・個人農家合計 **111求人者**

▣月平均10件のペース

☆求職者応募数・・・応募人数**335名**

▣月平均約20名が応募

☆採用者数・・・採用人数**182名**

▣月平均約10名が採用(1人/2.9日の採用ペース)

☆採用法人・・・現在まで**84法人・個人農家**で採用

☆新規就業者・・・2法人にて**新規就農者2名**誕生



【民放3局によるCM告知】



【ポスターによるPR告知】



【チラシによるPR告知】



7. 農業バイトをされた方の感想

No.1

【勤務先】：米づくり農家

【求職者】 22歳 男性 (元建設業)



- 1. 様々なアルバイトがある中で、なぜ農業というバイトを選ばれたか**
「もともと農業というものをやってみたかったのですが、やろうかやるまいかと非常に悩んでいました。前の仕事は、自分が選んで就いた仕事ではなく、退社する時に今度は携わってみたかった農業を自分自身で選択をしました。」
- 2. 当農園を選ばれた理由は何ですか**
「祖父母が畠と田んぼを持っていて、忙しい時に田んぼの手伝いをしていました。農業も色々ありますが、経験のあった米づくりが決めてとなりました。」
- 3. 実際に米作りをされてみて如何ですか**
「かなりキツイ仕事も多いので体力勝負だなと感じましたが、前職が現場の仕事だったので体力には自信がありました。これまで農業機械を使用したことは一切なかったのですが、全体の約2/3の圃場へ初めて田植えをさせて頂きました。面積も多いので全て終わった時には何ともいえない達成感でいっぱいでした。また自分で育てたお米が出来上がると本当に嬉しかったです。」
- 4. 農業バイトを経験されて将来的に何かお考えですか**
「野菜作りも経験して、将来的には自分で農業をやってみたいと思います。」
- 5. 現在農業バイトをご検討されている方へのメッセージ**
「やってみないと分からないと思いますので、まずはやってみて下さい。また、最初から正社員で入社すると、かなりハードルが高いので、まずは経験してみることから始められたら良いと思います。」

No.2

【勤務先】：野菜づくり農家

【求職者】 23歳 女性 (大学院生)



1. 様々なアルバイトがある中で、なぜ農業というバイトを選ばれたか

「農業に非常に興味があり、バイトを通じて野菜づくりがどんなものなのか経験してみたかったからです。」

2. 当農園を選ばれた理由は何ですか

「求人票の写真を見て、色々と野菜の種類も多く、非常に魅力的だったからです。」

3. 実際に野菜づくりをさせてみて如何ですか

「最初は不安でいっぱいでしたが、身体を動かすことがとても楽しいです。農家さんにも親切丁寧にご指導頂き、色んな人が働いていて楽しいです。今までになく、朝早く起きれるようになって健康になった気がします。スーパーに並んでいる野菜がどうやって作られているのか、作る大変さ等を知ることが出来て良かったです。」

4. 農業バイトを経験されて将来的に何かお考えですか

「将来的に自給自足の生活を夢見ており、当農園で培った知識で、農薬を使わずに新鮮・安全な野菜を、家族全員で食べられたら幸せだなと思っています。」

5. 現在農業バイトをご検討されている方へのメッセージ

「実際に農家さんでアルバイトを経験し、身体を動かしてみて、知識を学んだりしたら非常に楽しいと思います。万一合わなかったら辞めても良いですし、まずはやってみることだと思います。もしかしたら農業を通して新たな道が開けるかも知れません。農業される方は本当に生き生きされていますよ。」

No.3

【勤務先】：花づくり農家

【求職者】 49歳・41歳 女性 (主婦)



1. 様々なアルバイトがある中で、なぜ農業というバイトを選ばれたか

「昔から花が好きで、花と関われる仕事がしてみたかったのが一番の理由です。これまでに工場勤務をした事もあるが、人間関係で悩むことも多かったので、次回はもくもくと自分で作業が出来る仕事に携わりたかったという気持ちがありました。」

2. 当農園を選ばれた理由は何ですか

「知識も経験もなかったのですが、花を育てる仕事をしてみたかったので応募しました。」

3. 実際に栽培管理をされてみて如何ですか

「ハウス内での作業なので、体力的にも最初はかなりきつかったのですが、何よりも花を育てることが楽しいです。求人者をはじめ園の皆さん全員、とても親切で優しい方ばかりで、とても気持ちよく働かせて頂いています。約20年ここで働いている先輩の方が、最初は1か月つきっきりで指導を頂いたお陰で、今では自分一人でも十分に作業がこなせるようになりました。」

4. 農業バイトを経験されて将来的に何かお考えですか

「今後家庭菜園を考えていて、この知識が活かせたらと思います。」

5. 現在農業バイトをご検討されている方へのメッセージ

「迷っておられるのであれば、まずはやってみられたらと思います。農業バイトを始めてから一番実感したのが、とにかく身体が健康になったということです。朝早く起きて、作業で疲れるので、夜早く寝て熟睡もできるので、とても身体の調子が良いのです。また、意外にお休みの融通もきくので働きやすいですよ。」

No.4

【勤務先】： 牛のエサやり牧場

【求職者】 26歳 男性 (主夫)



1. 様々なアルバイトがある中で、なぜ農業というバイトを選ばれたか

「農業高校を出ており、外で仕事をするのが好きでした。工場の中での作業よりも、炎天下での作業を望んだからです。」

2. 当農園を選ばれた理由は何ですか

「アグポンのCMを見てググってみたら、近くに当牧場があったので応募しました。」

3. 実際に牛の世話をされてみて如何ですか

「エサやりと言っても牛の大きさ等によって何種類ものやり方があって、最初は覚えるのが大変でした。経営者の方も、親切丁寧に本当に良く教えてもらえたし、エサの調合に関するラミネートを私のために作って頂き、1週間で覚ええました。牛小屋も綺麗で臭いもしませんし、慣れると非常に良い環境で楽しく仕事が出来ています。今では、田んぼのお手伝いもするようになりました。」

4. 農業バイトを経験されて将来的に何かお考えですか

「非常に良い環境のもと今は一生懸命働くだけです。」

5. 現在農業バイトをご検討されている方へのメッセージ

「体力に自信のある方にはぜひお勧めです。これまで農業という仕事をした事がなかったのですが、外での作業は、汗も流せて1日毎に必ず達成感がありますので、ぜひやってみてください。」

1. アグポン応募までの経過

元々はお父様の左官のお手伝いをされていたが、お父様が左官の仕事を辞められてから、長い年数引きこもりとなった。ここ最近何か仕事をしてみようという気になられ、周りの方々の支援もあって、ショッピングセンター等2～3つの仕事を本人へ提案していたが、決心がつかなかったようである。そこで、近所の農業法人でのアルバイトを提案したところ、やってみたいという返事があり、面接を経て、作業するに至った。

2. 作業内容

田んぼの稗貫作業

3. アルバイト期間

約1か月で、週に4日～5日、5時間～6時間

4. 農家様の感想

農家様は、求職者が他人から指示されたり、怒鳴られる事に非常に敏感であることを予め理解しており、稗貫という1人でも出来る仕事は適任だったという。1つの仕事を考える事もなく、人と触れ合う事もなく、ただ黙々と作業されることにはまったく抵抗がなかったようである。非常に真面目で、暑い・えらいという事は一切言わず、一生懸命に作業はして頂いて、本当に助かった。反面、性格上様々な業務をこなすことは非常に難しいのではないかと考える。

5. 作業終了後

アルバイト期間が終了した後、お母様より引続きお願いされたが、アルバイトとして出来る作業がなかったので、知り合いの左官を紹介し、暫くは働いておられたという。

8. バイトを雇用された農家様の感想



ご清聴ありがとうございました