

株式会社アクロス

代表者：代表取締役 松原 隆
 事業内容：調剤薬局
 所在地：山口県大島郡周防大島町土居 764-4
 労働者数：61人（男性14人、女性47人）
 くるみん認定：令和4年3月24日



1 一般事業主行動計画の期間

平成27年12月1日から令和2年11月30日

2 目標

- (1) 育児・介護休業法に基づく育児休業、介護休業や時間外労働・深夜業の制限、労働基準法に基づく産前産後休業、雇用保険法に基づく育児休業給付、健康保険・厚生年金保険法に基づく産前産後休業・育児休業中の社会保険料の免除などの仕事と家庭の両立を支援する諸制度を周知する。
- (2) 妊娠中や出産後の女性労働者の健康の確保について、労働者に対する制度の周知や情報提供及び相談体制の整備を実施する。
- (3) 計画期間内に女性の育児休業の取得率を80%以上とする。
- (4) 小学校就学前の子どもを育てる社員が利用できる短時間勤務制度を導入する。
- (5) 男性の育児休業取得者を1名以上とする。
- (6) 所定外労働の削減のための措置を実施する。
- (7) 若年者に対するインターンシップ等の就業体験機会の提供、トライアル雇用等を通じた雇入れ又は職業訓練を推進する。

3 目標の達成状況

- (1) 平成29年12月以降、育児・介護休業法の研修会を実施した。
- (2) 平成27年12月以降、労働者に対する制度の周知や情報提供及び相談体制の整備を実施した。
平成29年12月以降、社労士と取締役が各店舗を巡回、研修会を行い、更に制度の周知を図った。
- (3) 女性の育児休業の取得率100%。
- (4) 令和2年11月に育児・介護休業等に関する規程を改定し、社員に周知した。
- (5) 男性の育児休業取得者は4名。
- (6) 平成27年12月以降、社員のニーズを把握等制度内容を検討し、アンケートを実施した。
平成30年12月以降、ノー残業デーの措置を実施した。
- (7) 平成30年6月以降、インターンシップ等を複数回実施した。

○ 事業主及び従業員にインタビュー

《事業主の声》

働きやすい職場環境が採用活動の上で大きなPRポイントになり、社員の定着につながると考え、くるみんの取得に取り組んできました。子育てしやすい職場環境は子育て中の社員だけでなく、他の社員の有給休暇の取得日数が増加して職場全体の働きやすさにつながっています。

地域でいちばんのかかりつけ薬局として、更に働きやすい職場を目指していきたいと思えます。

《育児休業を取得した男性従業員の声》

第一子出産後に育児休業を取得しました。初めての子育てでしたが、子どもと過ごす時間をまとめて取れたことで家族3人の生活のリズムを作ることができました。

この夏に第二子出産を予定しており、家族との大切な時間を過ごすために再度育児休業を取りたいと思えます。

《育児休業を取得した女性従業員の声》

私は育児休業を2回取得しました。毎日子供と過ごしていると大人と話すことがないのですが、休業中に会社へ行った際は、楽しく話をしたり育児の相談をしてアドバイスをもらったりして、気分転換になりました。復帰の際は不安なこともありましたが、温かく迎え入れてくださり、前向きな気持ちで復帰することが出来ました。